

# ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

## РЕШЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ГОССОВЕТА ДОЛЖНЫ ДАТЬ НОВЫЙ ИМПУЛЬС РАЗВИТИЮ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК

**ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В.В.ПУТИН ПРОВЁЛ 22 СЕНТЯБРЯ 2017 ГОДА  
ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА ПО ВОПРОСУ КОМПЛЕКСНОГО  
РАЗВИТИЯ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

22 сентября 2017 года Президент Российской Федерации В.В.Путин в Ульяновске провёл заседание президиума Государственного совета, посвящённое вопросам комплексного развития пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации.

В докладах членов президиума Государственного совета и участников заседания были отмечены следующие основные вопросы:

- необходимость комплексного подхода к транспортному обслуживанию населения;
- координации территориального и транспортного планирования;
- развития мультимодальных перевозок;
- предрейсового контроля транспортных средств и медосмотра водителей;
- обновление автопарка и подвижного состава;
- законодательного регулирования пассажирских перевозок;
- разработки стандартов транспортного обслуживания;
- тарифное регулирование в транспортной сфере;
- борьба с закредитованностью региональных бюджетов;
- организация общественного контроля в сфере пассажирских перевозок;
- изменение концессионного законодательства;
- организация пригородных

- железнодорожных перевозок;
- научное и кадровое сопровождение модернизации транспортной отрасли;
- система общественного транспорта Москвы;
- борьба с нелегальными перевозчиками;
- электрификация городского транспорта;
- транспортная доступность сельских

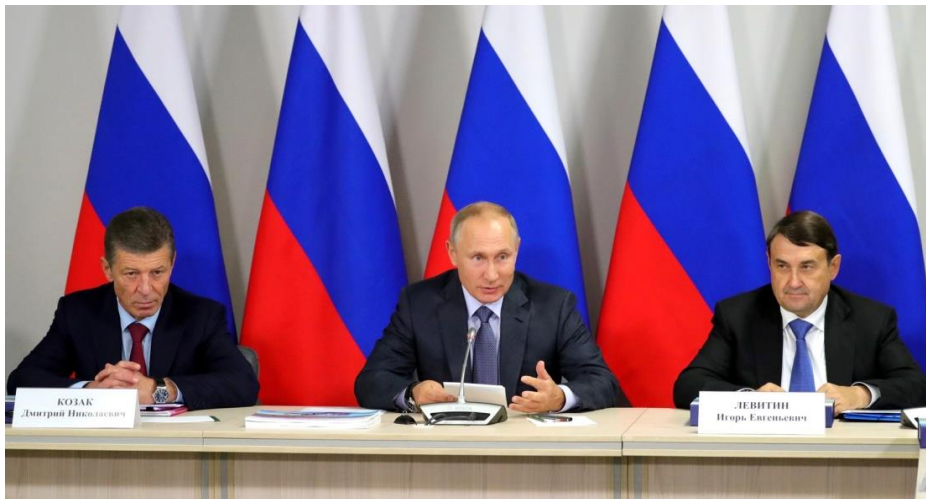
транспорта диктуют высокие требования к пассажирским перевозкам», - сказал Глава Государства.

Вместе с тем, по словам Президента РФ, на сегодняшний день в регионах пока не сформирован комплексный подход к выполнению этих требований. Каждый субъект Федерации, исходя

из собственных возможностей и особенностей, по-своему решает задачи развития общественного транспорта, при этом часто действия региональных и муниципальных властей не согласуются, что влечёт ряд проблем.

Владимир Путин заметил, что ещё с советских времён в России не удаётся избавиться

от убыточности работы городского и общественного транспорта. По итогам 2016 года 63 процента крупных и средних организаций, предоставляющих услуги регулярных автобусных сообщений являются убыточными. «Очевидно, нужны общие, системные подходы к комплексному развитию регионального пассажирского сообщения, - подчеркнул Президент России. - Нужно создать современную удобную инфраструктуру, убрать "узкие места", которые существовали десятилетиями, - так, как мы это сделали с достройкой крупных мостовых переходов, мостов, строительство которых было начато ещё в советское время, а потом остановлено».



- поселений и отдалённых районов;
- поддержка внутри региональных авиаперевозок.

**Заседание прошло под председательством Президента Российской Федерации Владимира Путина на площадке индустриального парка «Заволжье».**

**В ходе своего выступления Владимир Путин отметил, что в прошлом году пассажиропоток общественного транспорта в России составил 18,7 миллиарда человек. «Это означает, что в среднем за год каждый житель России примерно 130 раз воспользовался этими услугами. Массовость, большое социальное значение общественного**

Глава Государства предложил во всех регионах России внедрить комплексные планы транспортного обслуживания населения, которые позволят более качественно организовать региональное сообщение, расставить приоритеты в развитии отдельных видов транспорта и повысить эффективность бюджетных расходов на эти цели.

Отдельно Владимир Путин указал на необходимость обеспечения комфорта и безопасности пассажиров при проезде на транспорте.

«И, конечно, необходимо стратегическое видение того, как будут развиваться пассажирские перевозки в нашей стране в перспективе – на среднесрочную и более отдалённую перспективу, какие тенденции, в том числе мировые, формируются в этом сегменте и будут определять развитие общественного транспорта на ближайшие 10–15 лет. Прежде всего, имею в виду освоение более экологических и экономически выгодных технологий, использование новых источников энергии и распространение беспилотных транспортных средств», - заявил Владимир Путин, отметив, что особое внимание следует уделить перспективам развития мультимодальных перевозок.

По словам Президента РФ, одна из ключевых тем пассажирских перевозок – это состояние транспортных средств, их физический и моральный износ.

«Нужно проработать стимулы к повсеместному обновлению автобусов, троллейбусов, трамваев, другого общественного транспорта, найти эффективные механизмы государственной поддержки модернизации транспортного парка», - добавил Владимир Путин.

**По словам Губернатора Ульяновской области С.И. Морозова** одной из первоочередных задач является разработка комплекса мер, способных сделать пассажирский транспорт общего пользования более удобным, современным и безопасным.



Первой действенной мерой глава региона назвал закон о пассажирских перевозках, который

позволит привести к единообразию классификации пассажирских перевозок, установит общий подход для однозначного определения зоны ответственности по видам маршрутов. Планируется, что базовым компонентом регулирования станут стандарты транспортного обслуживания, разработанные для всех видов транспорта и учитывающие региональную специфику.



**Министр транспорта М.Ю. Соколов в своём выступлении и отметил, что анализ текущей ситуации свидетельствует**

о заметном снижении объёмов перевозок транспортом общего пользования в последние годы. Во многом это происходит, конечно, из-за высоких темпов автомобилизации населения: последние годы они составляют примерно 4–6 процентов ежегодно. И, конечно же, этот рост автомобильного потока не обеспечен способностями улично-дорожной сети по пропуску этого автомобилепотока.

Несбалансированность транспортного спроса на поездки на личном автомобиле усугубляется в том числе, отсутствием комплексного подхода к организации пассажирских перевозок всеми видами транспорта.

И одной из основных причин такого несоответствия является недостаточная координация в сфере градостроительства и транспортного планирования. Транспорт зачастую продолжает развиваться по остаточному принципу с отставанием от потребностей территории. Здесь, правда, за последние несколько лет наметилась положительная тенденция.

Вместе с тем требуется реализация дальнейших мер по определению транспортного планирования в качестве приоритета при разработке документов территориального планирования и внесение соответствующих изменений в законодательство.

Качество и безопасность пассажирских перевозок напрямую зависят от состояния используемых транспортных средств. И сегодня в парке городского пассажирского транспорта доля транспортных средств старше десяти лет в целом по стране составляет более 50 процентов, а по трамваям – свыше 75 процентов. Темпы обновления, к сожалению, отстают от необходимого уровня в среднем наполовину.

Решение указанной проблемы требует привлечения федеральных ресурсов, и это в полной мере соответствует практике зарубежных стран, при которой финансовое содействие местным органам власти оказывается на национальном уровне. Мы такие программы реализуем с 2012 года. Правительством Российской Федерации меры поддержки и обновления некоторых видов подвижного состава принимались и по линии Минтранса, и по линии Минпромторга, в первую очередь это касалось автобусов, работающих на газомоторном топливе,

электрического транспорта.

Но стабильным источником софинансирования мероприятий по обновлению подвижного состава, на наш взгляд, должна стать индексация утилизационного сбора. Здесь дополнительные доходы, которые будут поступать уже, начиная с 2018 года, по нашим с Минфином и Минпромторгом расчётам, могут составить около пяти миллиардов рублей в год. Целесообразно эти средства направить в первую очередь на поддержку закупки экологических, инновационных видов транспорта, которые в том числе оборудованы и для пользования маломобильными группами населения. В первую очередь это, конечно, трамваи, электробусы, мотор-вагонный подвижной состав, троллейбусы и другая техника.

**Не сформированы долгосрочные механизмы государственного регулирования, которые позволяют определить необходимые параметры на период инвестиционного цикла деятельности перевозчиков** и, таким образом, обеспечить долгосрочное заёмное финансирование на обновление и модернизацию подвижного состава. Также не установлена ответственность за организацию транспортного обслуживания населения в субъектах Российской Федерации с учётом её сложности и, как мы сегодня говорили, стандартов перевозок, тарифов, субсидий. Всё это надо взаимоувязать в отдельном законопроекте.

Наконец, не урегулирован вопрос организации транспортного обслуживания в пригородном сообщении на территории смежных субъектов.

Следует разграничить между различными органами власти полномочия по организации маршрутов регулярных перевозок, в первую очередь, конечно, на региональном и муниципальном уровнях. Требуется обеспечить переход на систему долгосрочных договоров на организацию регулярных железнодорожных перевозок и чётко и прозрачно определить маршруты и объёмы перевозок, а также их качественные характеристики.

**Фундаментом для дальнейшего развития общественного транспорта должно стать и определение экономически обоснованной стоимости транспортной работы.** Мы отмечаем, что тенденция наметилась в последние годы по установлению заказчиками нулевой цены контракта при проведении конкурсов на организацию пассажирских перевозок, и это поставило перевозчиков на грань выживания.

На большинстве маршрутов собираемой платы, тем более что она зачастую регулируется субъектами или муниципалитетами, недостаточно для покрытия всех необходимых затрат перевозчиков. И экономить им приходится

на всём: и на обслуживании техники и, к сожалению, безопасности – как технологической, так и транспортной. Это, конечно же, негативно отражается на качестве обслуживания пассажиров.

По данным статистики, за 2016 год убытки перевозчиков городского пассажирского транспорта в целом по стране составили почти 13,5 миллиарда рублей. Убыточными являются около 60 процентов всех организаций, которые осуществляют регулярные автобусные перевозки, а среди электрического транспорта доля таких предприятий ещё больше – 80 процентов.

Мониторинг показывает, что в ряде субъектов Российской Федерации рост тарифов на пассажирские перевозки за прошлые годы составляет 2–2,5 процента, это не дотягивает даже до уровня инфляции.

Мы уже здесь говорили о необходимости обеспечения справедливой цены на организацию пассажирских перевозок. В настоящее время мы завершаем разработку порядка определения начальной максимальной цены контракта при закупках в сфере регулярных перевозок. По нашим оценкам, после внедрения такого порядка и определения начальной максимальной цены доходы организаций, которые будут осуществлять перевозки, должны увеличиться примерно на 15 процентов, а в межмуниципальном сообщении – более чем на 30 процентов. Это также позволит в трёхлетнем периоде довести уровень оплаты труда работников рабочих специальностей, занятых на таких предприятиях, до уровня заработной платы в среднем по региону – сегодня он ниже, чем средний по региону, на средних и крупных предприятиях, что, естественно, влечёт за собой и утечку кадров, текучку, – обеспечит снижение зависимости от труда мигрантов, а также предотвратит старение парка.

Не менее значимым является вопрос обеспечения полного и своевременного субсидирования выпадающих доходов пригородных железнодорожных компаний. Мы об этом говорим не первый год. На уровне федерации приняты

достаточные, исчерпывающие решения, обнулен НДС до 2030 года, введён льготный коэффициент 0,01 платы за инфраструктуру. В целом меры поддержки ежегодно дают в пригородный железнодорожный комплекс порядка 42 миллиардов рублей только за счёт решений федерального уровня. Но в любом случае есть выпадающие доходы, и на долю субъектов здесь ложится порядка 14 миллиардов рублей. В рамках этого года пока предусмотрено только 11 миллиардов субъектами Российской Федерации, это около 80 процентов от необходимого уровня.

Также хотел бы отметить непосредственное влияние деятельности городского пассажирского транспорта обеспечения необходимого предрейсового контроля его технического состояния. В соответствии с действующим законодательством выпуск транспортного средства на линию без отметки о прохождении предрейсового контроля не допускается. Нарушение этой нормы влечёт наложение соответствующего административного штрафа. Но использование такой бумажной технологии не позволяет нам в режиме онлайн обеспечить контроль за всеми транспортными средствами, которые выходят на линию.

Необходимо внедрять автоматизированные системы фиксации результатов проведения предрейсового технического контроля и передачу их в централизованную базу данных.

Имеющееся в стране количество медицинских работников сегодня не позволяет в полной мере обеспечить качественный медосмотр каждого водителя, который выходит на линию, особенно это касается удалённой местности, сельских территорий. И мы понимаем, что зачастую такие отметки ставятся достаточно формально. Поэтому считаем возможным и необходимым в ближайшие годы развитие и использование телемедицинских технологий, разработанных на базе отечественного программного обеспечения. Телемониторинг состояния здоровья сотрудников, которые

занимаются пассажирскими перевозками, конечно, серьёзным образом позволит поднять безопасность движения и предотвратить возможные аварии.



Претворение в жизнь всех обсуждаемых сегодня решений невозможно и без комплексного научного и кадрового сопровождения. Мы полагаем, что созданный в соответствии с поручением Президента России Российский университет транспорта на базе МИИТ возьмёт на себя не только науку и образование, но и будет вести вопросы комплексной трансформации транспортной, логистической инфраструктуры в стране, сопровождения регионов в части реализации их транспортной политики, станет координатором для всех учреждений образования и науки в транспортной сфере.

Для этого мы считали бы необходимым наделить наш Российский университет транспорта правом самостоятельно устанавливать образовательные стандарты и требования для реализуемых программ высшего образования, которые касаются транспортной сферы.

**Председатель Комитета Госдумы РФ по транспорту и строительству Москвичев Е.С.:**

Уважаемый Владимир Владимирович!

Просьба: поручить Правительству Российской Федерации до конца года утвердить порядок формирования реальной цены контракта на оказание услуг. Он впервые сделан всеми заинтересованными структурами, институтами, в течение двух лет мы его обсуждали. И поверьте, эти вопросы, которые сегодня в регионах, где занижена контрактная цена, где не выплачивают деньги, где 50 процентов всего лишь выплачивается заработная плата, – это будет ликвидировано.

#### ДОКЛАД РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПРЕЗИДИУМУ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСУ "О КОМПЛЕКСНОМ РАЗВИТИИ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ" БЫЛ ПОДГОТОВЛЕН С УЧЕТОМ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

Руководителем Рабочей группы президиума Государственного совета Российской Федерации был назначен Губернатор Ульяновской области **Морозов С.И.**, руководителем редакционной группы президиума Государственного совета Российской Федерации, заместитель Министра транспорта Российской Федерации **Асаул Н.А.**

В заседании принимали участие депутаты Государственной Думы, представители федеральных министерств, общественных организаций, руководители транспортных предприятий.

В заседаниях Рабочей группы и подгрупп принимали участие **председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.Ломакин** и **заместитель председателя Е.Калинкин**. От Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства были направлены предложения в рабочую группу по решению проблем в сфере пассажирских перевозок. Практически все предложения профсоюза были учтены в Докладе на заседании Президиума Госсовета РФ.

# С ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА

21 сентября 2017 года состоялось очередное заседание Исполкома профсоюза



руководителей и работников аппаратов организаций профсоюза, утверждённого постановлением ЦК профсоюза от 14 декабря 2016 года № 2/9-5;

4-1. Об отчете председателя Калужской областной организации профсоюза Тарасова С.Н. о выполнении уставных требований и постановлений коллегиальных руководящих и исполнительных органов профсоюза;

4-2. О ситуации в Смоленской областной организации профсоюза по выполнению уставных требований и постановлений коллегиальных руководящих и исполнительных органов профсоюза;

4-3. Об отчёте председателя Тверской областной организации профсоюза Зорькиной Г.А. о выполнении уставных требований и постановлений коллегиальных руководящих и исполнительных органов профсоюза;

5. Об утверждении Рекомендаций о действиях территориальных и первичных профсоюзных организаций при реорганизации первичных профсоюзных организаций и при ликвидации юридического лица первичной профсоюзной организации;

6. Об ухудшении в 2017 году положения работников предприятий городского пассажирского транспорта, ликвидированных предприятий и находящихся в процессе банкротства.

Впервые заседание Исполкома профсоюза проходило с применением современных средств связи. Удаленно в обсуждении вопросов повестки дня участвовала член Исполкома, председатель Хабаровской краевой организации профсоюза С.А.Мельникова.

С полным текстом постановлений можно ознакомиться в Комитете территориальной организации профсоюза, а также на сайте профсоюза [www.profavtodor.ru](http://www.profavtodor.ru).

*На фото: о своей работе отчитывается председатель Калужской ТОП Тарасов С.Н.*

## ДОЖИВУТ ЛИ КРУПНЫЕ ТРАНСПОРТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ДО РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ ПРЕЗИДИУМА ГОССОВЕТА О ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗКАХ, ПРИНЯТЫХ В СЕНТЯБРЕ 2017 ГОДА?

**Положение работников ряда предприятий городского пассажирского транспорта продолжает ухудшаться, многие из них ликвидированы или находятся в процессе банкротства**

В течение 1-го полугодия 2017 года из ряда регионов поступили сигналы о существенном ухудшении положения работников предприятий городского пассажирского транспорта, ликвидированных предприятий, росте числа предприятий, находящихся в процессе прохождения процедуры банкротства.

Анализ данных по 32 проблемным предприятиям, были сделаны следующие выводы.

Все предприятия городского пассажирского транспорта имеют большие убытки от своей производственной деятельности. Например, в Белгородской области ОАО «Ровенская а/к № 1468» за 6 месяцев 2017 г. имеет убытки 1013 тыс. руб.; ЗАО «Движение» - 2976,5 тыс. руб.; в МУП «Ростовская транспортная компания» убыток предприятия до налогообложения составил 54615 тыс. руб. Непокрытые убытки в МУП г. Омска ПП-4 достигли по состоянию на 1 июля 2017 г. 122,9 млн. руб.,

существует угроза ликвидации предприятия.

Под угрозой ликвидации находятся пассажирские автопредприятия в Республике Марий Эл, Ханты-Мансийском АО, Хабаровском крае, Белгородской, Нижегородской, Омской, Томской, Челябинской и ряде других областей.

МУП г. Хабаровска ХПАТП-1 находится в конкурсном управлении, которое продлено до 17 января 2018 г., убытки за 1-ое полугодие 2017г. составили 84,7 млн. руб.

За этот же период убытки МУП ПАТП-1 г. Комсомольска-на-Амуре составили 37,9 млн. руб.

МУП ПАТП-1 г. Орла признано банкротом, введено внешнее управление, убытки – 47 млн. рублей;

В этих предприятиях пассажирского транспорта сумма кредиторской задолженности в несколько раз превышала дебиторскую задолженность.

При этом работодатели предприятий стараются выплачивать заработную плату в установленные сроки. Это нередко сопровождается принятием непопулярных решений.

Для оптимизации расходов в предприятиях работодатели идут на уменьшение зарплаты работникам (МУП а/к 1456 г. Череповец, ОАО ПАТП-1 г. Вологда, АО «Томскавтотранс» и другие), сокращение численности работающих. За период с 29 июля 2016г. в МУП г. Хабаровска ХПАТП-1 сокращена 561 штатная единица работающих. В МУП ПАТП-1 г. Комсомольска-на-Амуре за 2017 г. сокращено 100 штатных единиц работающих, на предприятии осталось работать 103 чел. В МУП а/к 1456 г. Череповца за последние 2 года численность работников сократилась с 1100 чел. до 720 чел.

При этом многие пассажирские предприятия испытывают дефицит кадров, который вызван низкой заработной платой, напряженным графиком работы водителей и другими неблагоприятными условиями. Так, например, дефицит водительских кадров составляет 31,6% в Нефтекамском ПАТП – филиале ГУП «Башавтотранс» РБ, 26,2% - в МУП МТК «Ростовпассажиравтотранс», 16,2% - в Екатеринбургском МУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий», 15,4% - в МУП ПАТП Амурского муниципального района Хабаровского края, 14,5% - в МАП № 1 г. Люберцы Московской области, 12,7% - в ОАО «ПАТП-1» г. Рыбинска Ярославской области и т.д.

Многие комитеты профсоюза обращались к Главам администраций субъектов РФ, к Главам муниципальных образований, в Прокуратуру, Трудовую инспекцию, средства массовой информации с просьбой оказать содействие в обеспечении благоприятных условий функционирования муниципальных предприятий городского пассажирского транспорта, законных прав работников предприятий на достойный труд и его оплату.

Из поступивших от региональных и муниципальных органов власти ответов, как правило, следует, что они заинтересованы в сохранении муниципальных пассажирских предприятий, однако поддерживать их нет финансовой возможности, так как в бюджетах отсутствуют необходимые средства.

Отсутствие перспективы в развитии и создании благоприятных условий деятельности муниципальных предприятий городского пассажирского транспорта сказывается на психологическом климате работающих, выливается в массовые

акции протеста, которые состоялись в предприятиях Республики Чувашия, г. Екатеринбурге, г. Томске, г. Братске и некоторых других.

**Исполком профсоюза, рассмотрев ситуацию в предприятиях принял решение о необходимости информирования** Министра транспорта Российской Федерации об обострении ситуации на предприятиях городского пассажирского транспорта в целях принятия возможных мер по нормализации их деятельности.

Руководству профсоюза предложено направить в адрес руководителей высших исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации обращения ЦК профсоюза об оказании поддержки отраслевым предприятиям, находящимся в особо тяжелом финансовом положении. Данные для подготовки таких писем-обращений должны представить председатели территориальных организаций профсоюза.

**Особое внимание территориальных и первичных организаций профсоюза обращено на содействие** реализации решений Президиума Государственного совета по вопросу о комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации, состоявшегося 22 сентября 2017 года в г. Ульяновске;

**Комитеты профсоюза** продолжают осуществление деятельности, направленной на защиту социально-экономических прав и интересов работников предприятий городского пассажирского транспорта, ликвидированных предприятий и находящихся в процессе банкротства, ведение переговоров с работодателями, их представителями, органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

Одной из основных факторов защитной деятельности должен стать контроль за соблюдением гарантий для работников транспортных организаций, осуществляющих меры по оптимизации своей деятельности, в части оплаты труда, трудоустройства и обеспечения занятости работников, подлежащих увольнению (сокращению), в том числе при банкротстве предприятий, в соответствии с ФОС АТ (п.п. 8.1., 10.1., 10.2.) и ФОС ДХ (п.п. 8.3., 9.3., 9.4., 10.2.).

**Заместитель председателя профсоюза  
РОСПРОФТРАНСДОР Калинин Е.Н**

## ЧИСЛО ПРЕДПРИЯТИЙ, СОБЛЮДАЮЩИХ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ РАСТЕТ, ОДНАКО УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ ОСТАЕТСЯ НЕВЫСОКИМ

**Исполком профсоюза подвел предварительные итоги реализации федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству в 1 полугодии 2017 года**

По данным территориальных организаций профсоюза федеральные отраслевые соглашения распространялись на 94,2 % автотранспортных предприятий, на 98,8 % дорожных организаций и на 90,9 % предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

### **ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ НА 2017-2019 ГОДЫ**

**Ситуация в автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте по данным территориальных организаций профсоюза**

Основными проблемами многих предприятий на городском пассажирском транспорте остается их неплатежеспособность в

результате задолженности бюджетов разных уровней по оплате транспортной работы. Это приводит к несвоевременной выплате заработной платы работникам, образованию долгов по оплате топлива, запасных частей, электроэнергии, коммунальных и других платежей.

Реализация Федерального закона от 13 июля 2015 года № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом» не привела к ликвидации убыточных городских маршрутов и вытеснению с рынка перевозок нелегальных перевозчиков.

В отдельных регионах органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления осуществляется, по мнению ряда профсоюзных экспертов, целенаправленная деятельность по ликвидации муниципальных

предприятий городского наземного пассажирского транспорта, инициируется процедура их банкротства. Это вызывает социальную напряжённость в трудовых коллективах соответствующих организаций.

Работая, по сути, в критических условиях хозяйствования, 39 % ТОП отметили рост заработной платы на автотранспортных предприятиях и ГЭТ в следующих регионах: в Москве, в Краснодарском, Хабаровском краях, Архангельской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Курской, Московской, Омской, Пензенской, Псковской, Свердловской, Тверской, Ярославской областях и некоторых других регионах.

Во многих случаях это стало следствием роста числа предприятий автомобильного пассажирского транспорта и городского электрического транспорта, применяющих минимальную тарифную ставку работников 1-го разряда – 7500 рублей в месяц и более.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата выросла и составила в 1-ой половине 2017 года в автотранспортных предприятиях – **32,25 тыс. рублей** (без учета Московской городской ТОП – 22,5 тыс. рублей), в организациях ГЭТ – **34,86 тыс. рублей** (без учёта Московской городской ТОП – **23,1 тыс. рублей**).

Вместе с тем, в целом ситуация с уровнем заработной платы автотранспортников остаётся напряжённой.

В ряде предприятий не удалось ликвидировать задолженность по выплате заработной платы перед работниками автотранспортных предприятий и предприятий ГЭТ. Приведём несколько примеров.

Просроченная задолженность по заработной плате по состоянию на 1 июля 2017 года по ГУП ЧР «Чувашавтотранс» составляла 1094,3 тыс. рублей.

В Приморском крае образовалась задолженность по заработной плате за 1-ое полугодие 2017г. в размере 2015 тыс. рублей.

Задолженность по выплате заработной платы имела в МУП ПАТП Амурского муниципального района Хабаровского края в размере 5731 тыс. рублей.

В Воронежской области просроченная задолженность у автотранспортников составила в 1-ом полугодии 2017г. 450 тыс. рублей.

#### **ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2017-2019 ГОДЫ**

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в текущем году установлена в соответствии ФОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 16,5% (в 2016г. -13,2%) дорожных организаций.

Несмотря на непростую экономическую ситуацию, некоторым территориальным организациям профсоюза удалось добиться повышения средней заработной платы в организациях дорожного хозяйства – в республиках Татарстан (130%), Удмуртия (120%), Чувашия (160,9%), Краснодарском (156%), Хабаровском (119,4%), Ставропольском (105,2%) краях, Архангельской (103,8%), Владимирской (110%), Волгоградской – (109,0%), Вологодской (106,8%), Воронежской (143,7%), Курской (104%), Ленинградской (114,2%), Московской (129,7%), Псковской (145%), Ростовской (143,4%), Свердловской (123,4%), Тверской (114%), Тюменской (109%) и других областях.

Среднемесячная заработная плата в дорожных организациях, состоящих на профсоюзном учёте в территориальных организациях профсоюза, составила в 1-ой половине 2017 года **26,4 тыс. рублей**.

#### **ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ**

В 1-ом полугодии 2017г. наблюдалось недофинансирование предприятий пассажирского транспорта Омской области и города, в результате чего эти предприятия оказались в сложном финансовом положении. Омским обкомом профсоюза были направлены соответствующие письма в адрес Губернатора области, мэра г. Омска, депутатов Городского совета. Президиум обкома постановил, что в случае непринятия мер, профсоюз оставляет за собой право на протестные акции.

На встречах профсоюзного актива Ростовской области с руководителями Правительства РО, Министром транспорта Ростовской области, мэром г. Ростова-на-Дону профактив Ростовской ТОП неоднократно обращался к представителям органов власти и управления по сохранению государственных предприятий в дорожной отрасли и муниципальных предприятий на транспорте. В настоящее время Правительством РО и Администрацией г. Ростова-на-Дону оказывается финансовая помощь МУП «Ростовская транспортная компания» в связи с тяжёлым финансовым положением. Также Ростовская ТОП обращалась в Минтранс РО в связи с критическим положением пассажирских предприятий Ростовской области, обслуживающих пригородные и междугородные маршруты, связанным с размером тарифов на перевозку пассажиров. Так, в МУП «Ростовская транспортная компания» расчётная величина стоимости проезда 1 пассажира составляет 26,63 рубля при установленном размере – 17 руб., в МУП «Таганрогское ТТУ» 26,27 руб. при установленном размере – 16 руб. (с 1 марта 2017г.).

#### **РЕГИОНАЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ**

Одно из основных направлений в работе профсоюзных органов всех уровней - работа по развитию социального партнёрства. Профсоюз, как правило, является наиболее последовательной стороной социального партнёрства и инициатором всех переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров.

В Волгоградской области действует Региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту на 2017 – 2019 годы, заключённое на новый срок в конце 2016 года, которое распространяется на все автотранспортные предприятия, входящие в состав Волгоградской ТОП.

Орловским комитетом профсоюза продолжалась работа по развитию социального партнёрства на уровне отраслевых предприятий, благодаря чему во всех организациях, состоящих на профсоюзном учёте в ТОП, действуют коллективные договоры, где основным пунктом значится норма об обязательном выполнении условий Федеральных отраслевых соглашений.

В марте 2017 года приняты Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого тарифного соглашения по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту и внесении в него изменений и дополнений, а также Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого тарифного соглашения по дорожному хозяйству и внесении в него изменений и дополнений, заключённые между Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан и Республиканским комитетом профсоюза.

В апреле 2017 года Воронежской ТОП, Департаментом транспорта и автомобильных дорог Воронежской области, Союзом автотранспортников и Союзом дорожников Воронежской области были подписаны Дополнительные соглашения о продлении на 2017-2019 годы отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству на 2015-2016 годы. К ним присоединились все организации автотранспорта и дорожной отрасли Воронежской области.

#### **ЗАНЯТОСТЬ И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

В течение 1-ого полугодия 2017г. значительно сократилось число работников дорожной отрасли, работающих по графику неполного рабочего времени. Напротив, в организациях автомобильного и горэлектротранспорта возросло количество

работников с неполной занятостью.

Так, в Приморском крае из-за отсутствия заказов на грузовые перевозки, конкуренции с частными перевозчиками некоторые предприятия вынуждены переходить на неполный рабочий день и сокращать численность сотрудников на предприятиях.

В отчётном периоде в крупном пассажирском автотранспортном предприятии города Воронежа, осуществляющем межмуниципальные перевозки в пригородном и междугороднем сообщении, в связи с тяжёлым финансовым положением работникам предоставлялись «вынужденные отпуска», продолжительность которых составила 1250 человеко-дней.

В АО «172 Центральный автомобильный ремонтный завод» (г. Воронеж), осуществляющем капитальный ремонт военной техники, из-за не-загруженности заказами и перебоев с оплатой выполненных работ в период с 1 января по 30 июня 2017г. вводился режим неполной рабочей недели. В этом режиме отработан 271 человеко-день. Кроме того, в этот же период 140 работников завода находились в простое по вине работодателя.

В Ростовской области из-за финансовых затруднений в связи с увеличением стоимости электроэнергии предприятия ГЭТ в целях сохранения трудового коллектива переводили работников на неполную рабочую неделю (потери составили 1586,5 чел./дня), что повлекло уменьшение заработной платы в МУП «ТаганрогскоеТТУ» на 804 рубля при средней зарплате – 13486 рублей.

Из-за недостаточного финансирования и снижения объёмов строительно-монтажных работ работники ГУП РМЭ «Мостремстрой» (Республика Марий Эл) работники работают по 4 дня в неделю. Задержка выплаты заработной платы составляет примерно 3 месяца.

В режиме неполной рабочей недели работали работники управления ХКГУП «Крайдорпредприятие» и аппарата Хабаровской краевой организации профсоюза.

Отдел экономической защиты  
аппарата профсоюза

## ПРОФСОЮЗЫ ОТСТОЯЛИ СОХРАНЕНИЕ СПИСКОВ РАБОТ, ДАЮЩИХ ПРАВО НА ЛЬГОТНУЮ ПЕНСИЮ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

Минтруд России провел заседание рабочей группы по выявлению устаревших и (или) избыточных обязательных требований трудового законодательства, в котором приняли участие представители отраслевых профсоюзов, ФНПР, работодателей. На заседании работодателями было продолжено признать недействующими ряд нормативных актов по направлению «Охрана труда», среди которых: Списки 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утверждены Постановлением Кабинета Министров ССР от 26 января 1991 г. № 10, постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и

работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

**Профсоюзы дали отрицательное мотивированное заключение на предложение работодателей признать указанные НПА недействующими.**



Минтруд России согласился с мнением профсоюзов.

## Газета "Солидарность" признала лучшей акцию протеста, организованную в марте 2017 года Свердловской областной организацией профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР



**Торжественные мероприятия были приурочены к 27-летию со дня создания газеты "Солидарность"**

Акция была посвящена сохранению городского пассажирского транспорта в г.Екатеринбурге.

Председателю Свердловской областной организации профсоюза **О.Соловьевой** была вручена статуэтка "Профсоюзный авангард" в торжественной церемонии, с участием главного редактора газеты **А.Шершукова**, Первого заместителя председателя ФНПР **С.Некрасова**, председателей ряда общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, профсоюзного актива.

Информация о протестной акции в г.Екатеринбурге была опубликована в газете «ЕДИНСТВО» №4-5 (270-271) 2017.

# ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ СОХРАНЕНИЯ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО АКТА, УСТАНОВЛЕННОГО НОРМУ МЕЖДУСМЕННОГО ОТДЫХА ВОДИТЕЛЕЙ

Минтруд России подготовил проект постановления Правительства РФ «О признании недействующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР», среди которых предлагалось признать недействующим постановление Совета Народных Комиссаров СССР от 24 сентября 1929 г. «О рабочем времени и времени отдыха в предприятиях и учреждениях переходящих на непрерывную производственную неделю» (СЗ СССР, 1929, №63, ст.586).

Обсуждение проекта нормативного правового акта (НПА) состоялось в сентябре 2017 года в рамках Рабочей группы №7 Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО).

ЦК профсоюза высказал категорическое несогласие с предложением Минтруда России о признании недействующим этого постановления, мотивируя тем, что Трудовой кодекс Российской Федерации до настоящего времени не содержит нормы о междуменном отдыхе и не регламентирует его продолжительность при суммированном учёте рабочего времени.

В качестве аргумента по необходимости сохранения данного постановления профсоюз указал на то, что Трудовой кодекс Российской Федерации в настоящее время не содержит нормы о междуменном отдыхе и не регламентирует его продолжительность. Постановление СНК СССР от 24 сентября 1929 года (далее – постановление) в настоящее время является единственным нормативным правовым актом, регламентирующим его продолжительность.

Постановление является правовым основанием для определения минимальной продолжительности междуменного отдыха в приказе Минтранса России от 20 августа 2004 г. №15 "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей", приказе Минтранса России от 18 октября 2005 г. №127 "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса", приказе Минтранса России от 8 июня 2005 г. №63 "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена", приказе

Минтранса России от 21 ноября 2005 г. №139 "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации".

Отсутствие правового регулирования минимальной продолжительности междуменного отдыха может оказать негативное влияние на безопасность выполняемых работ.

ЦК профсоюза также отметил, что признание недействующим Постановления Совета Народных Комиссаров СССР от 24 сентября 1929 г. «О рабочем времени и времени отдыха в предприятиях и учреждениях переходящих на непрерывную производственную неделю» возможно лишь после инкорпорации нормы о минимальной продолжительности междуменного отдыха в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Позиция профсоюза была поддержана представителями других отраслевых профсоюзов, ФНПР и работодателей.

Минтруд России согласился с мнением профсоюза и исключил это постановление из Перечня нормативных актов СССР, признанных недействующими на территории Российской Федерации.

## БЛАГОДАРЯ УСИЛИЯМ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА ДОПУСТИМАЯ ДОЛЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ НА 2018 ГОД СНИЖЕНА

**Следовательно, большее количество российских граждан могут стать работниками транспортных предприятий**

Уже несколько лет ЦК профсоюза совместно с комитетами территориальных организаций профсоюза проводят мониторинг данных о фактическом количестве иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами.

Мониторинг позволяет не только оценить число иностранцев на транспортных предприятиях, а, следовательно, сделать вывод о привлекательности рабочих мест для российских граждан, но и является основанием для определения позиции профсоюза по установлению допустимой доли иностранцев, которая ежегодно утверждается постановлением

Правительства Российской Федерации.

Полученные от территориальных организаций профсоюза данные, в том числе и в 2017 году, показали, что в предприятиях ряда субъектов Российской Федерации, например, Чеченской Республики, Красноярского, Пермского, Приморского краев, Белгородской, Воронежской, Курской, Омской, Орловской, Псковской, Томской областей, труд иностранных граждан не применяется.

Используют труд иностранцев в незначительном количестве (от 0,1% до 2%) в Республике Башкортостан, Самарской, Ярославской областях и других.

ЦК профсоюза считает оптимальной допустимую долю иностранных работников, которая не скажется негативно на занятости российских работников и даст возможность работодателям покрывать дефицит рабочей силы за счет привлечения иностранных работников, 10% от общей численности работников предприятия.

Мониторинг в организациях сухопутного пассажирского транспорта показал, что лишь в 3 крупных автотранспортных предприятиях доля иностранных работников составляет более 10%, что отражает не ситуацию на рынке труда, а позицию руководителей этих предприятий в отношении приёма на



работу иностранных работников.

С пониманием относятся к позиции профсоюза в Минтруде России, который является разработчиком соответствующего нормативного акта правительства.

Если несколько лет назад размер допустимой доли иностранцев на предприятиях по таким видам экономической деятельности как «Прочий сухопутный пассажирский транспорт», код 49.3, и «Автомобильный грузовой транспорт», код 49.41, был на уровне 50 %, то на 2017 год он установлен в размере 30% общей численности.

В рамках подготовки проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической

деятельности на территории Российской Федерации» ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства предложил Минтрансу России и Минтруду России продолжить практику ежегодного снижения разрешенного уровня иностранных работников на транспортных предприятиях.

Профсоюз при этом отметил, что негативных отзывов со стороны предприятий в результате снижения доли иностранных работников в предыдущий период в профсоюзе не поступало.

При этом было обращено внимание на то, что граждане Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Армении имеют особый статус в соответствии с заключенными межправительственными соглашениями и не включаются в квотируемое число иностранных работников.

В результате удалось договориться о

снижении допустимой доли иностранных работников, установленную проектом постановления Правительства России на 2018 год до **28%**.

ЦК профсоюза считает, что уменьшение допустимой доли иностранных работников в сфере транспорта по сравнению с предложенной в проекте постановления Правительства РФ позволит обеспечить максимальную безопасность перевозок, сократить безработицу среди российских граждан, организовать в отрасли обучение молодых работников работе на современном подвижном составе.

**Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза**

## В МОСКВЕ СОСТОЯЛАСЬ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ МЕДАЛЯМИ А.А. НИКОЛАЕВА ФЕДЕРАЛЬНОГО ДОРОЖНОГО АГЕНТСТВА

12 октября 2017 года в преддверии Дня работников дорожного хозяйства в Москве состоялась торжественная церемония награждения памятной медалью Министра автомобильных дорог РСФСР А.А.Николаева Федерального дорожного агентства. В церемонии приняли участие Министр транспорта РФ М.Ю.Соколов, первый заместитель Министра транспорта РФ Е.И.Дитрих, статс-секретарь, заместитель Министра транспорта РФ С.А.Аристов, руководитель Росавтодора Р.В.Старовойт, депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации VII созыва, член комитета ГД РФ по транспорту и строительству С.Ю.Тен, ветераны дорожной отрасли и другие почетные гости.

Максим Соколов поздравил собравшихся с наступающим праздником – «Днем работников дорожного хозяйства». «Именно благодаря вашему труду за истекший год было отремонтировано более 8,5 тыс. км федеральных трасс нашей страны, построены десятки мостов, путепроводов и других уникальных сооружений. Именно вашими руками сегодня создается самый главный инфраструктурный объект России – Крымский мост. Сегодня ни у кого нет сомнения, что дорожная отрасль справится с этой задачей. Высокое качество,

отличные результаты, и скорость – вот визитная карточка работы дорожников», – сказал глава Минтранса.

Роман Старовойт отметил, что вызовы современности требуют высокого профессионализма, при этом не стоит забывать об опыте тех, кто находился у истоков дорожной отрасли. «Перед дорожниками стоят ответственные задачи по модернизации инфраструктуры, совершенствованию рациональной и удобной сети федеральных дорог. Безусловно, это требует высокой квалификации, широкого внедрения

Александровиче Николаеве, чью медаль мы вручаем сегодня», – сказал Роман Старовойт.

Медали министра А.А. Николаева были вручены отличившимся работникам дорожного хозяйства и ветеранам дорожной отрасли, присутствовавшим в зале.

Среди награжденных братья Александр и Сергей Чеботаревы – представители трудовой династии дорожников Чеботаревых из Ростовской области, чей общий семейный вклад в дорожное дело превышает 80 лет.

Основатель династии, Николай Спиридонович Чеботарев, начал работу в дорожном ремонтно-строительном управлении более 80 лет назад, а его сын, Николай Николаевич, за свою работу был удостоен премии, подписанной министром транспорта А.А. Николаевым. Сергей и Александр Чеботаревы также продолжили традиции своих предшественников, успешно работают и являются членами профсоюза первичной профсоюзной организации

в АО «Зерноградское ДРСУ». За плодотворную работу они неоднократно были награждены почетными грамотами и благодарственными письмами.



успешных инновационных практик, новейших технологий и материалов. Мы должны помнить о тех, кто начинал формирование дорожного хозяйства России, в частности о министре дорожного хозяйства РСФСР Алексее

# РЕКОМЕНДАЦИИ

## о действиях территориальных и первичных профсоюзных организаций при реорганизации первичных профсоюзных организаций и при ликвидации юридического лица первичной профсоюзной организации

Утверждены постановлением Исполкома профсоюза от 21 сентября 2017 г № 8/5

**Настоящие Рекомендации определяют порядок действий профорганизаций при реорганизации первичных организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства при реорганизации юридического лица предприятия (организации) и при принятии решения о нецелесообразности сохранения первичными профсоюзными организациями статуса юридического лица.**

### I. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Реорганизация юридического лица регламентируется статьёй 57 Гражданского кодекса Российской Федерации и осуществляется в следующих правовых формах.

#### 1. Слияние – несколько юридических лиц образуют новое юридическое лицо.

При реорганизации хозяйствующих субъектов в форме слияния Президиум комитета территориальной организации профсоюза рассматривает вопрос о профсоюзной структуре на своем заседании и принимает решение о необходимости слияния (объединения) первичных профсоюзных организаций, которые существовали в хозяйствующих субъектах до их слияния (п. 27.1 Устава Профсоюза).

Постановление Президиума комитета территориальной организации профсоюза направляется в первичные профсоюзные организации и предлагается им рассмотреть вопрос о слиянии на своих общих собраниях (конференциях) профорганизаций. Реорганизуемые путём слияния первичные профсоюзные организации на своих общих собраниях (конференциях) с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза, при принятии решения о слиянии ППО, создают ликвидационные комиссии, определяют совместно с территориальной организацией профсоюза состав организационного комитета по подготовке учредительного собрания (конференции) во вновь создаваемой первичной профсоюзной организации, о дате, времени и месте проведения которого (ой) объявляется не менее чем за 15 дней до даты проведения. На учредительном собрании (конференции) избираются органы создаваемой первичной профсоюзной организации (п. 19.4 Устава Профсоюза), утверждается ее структура, принимается с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза решение о её юридическом статусе. Вновь созданная первичная профорганизация направляет в Президиум территориальной организации профсоюза ходатайство учредительного собрания (конференции) о принятии её на профсоюзное обслуживание, по которому Президиум принимает соответствующее решение (п. 33.1.12 Устава Профсоюза).

На имя работодателя направляется

уведомление о создании профсоюзной организации в предприятии и заявление с просьбой считать ранее поданные заявления работников об удержании членских профсоюзных взносов в безналичном порядке действительными, а также заявление о перечислении удержанных членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на расчётный счёт профсоюзной организации (с указанием реквизитов).

#### 2. Присоединение – одно или несколько юридических лиц присоединяются к другому юридическому лицу.

При реорганизации хозяйствующих субъектов в форме присоединения изменений в первичной профсоюзной организации, к которой присоединяются другие первичные организации, не происходит (если она не изменяет свои регистрационные данные).

Президиум территориальной организации профсоюза рассматривает вопрос о профсоюзной структуре на своем заседании и определяет необходимость присоединения первичных профсоюзных организаций, которые существовали в присоединённых предприятиях (организациях) до их реорганизации, к первичной профсоюзной организации, существующей в реорганизованном предприятии (организации).

В случае, если Президиум комитета территориальной организации профсоюза придёт к выводу о наличии такой необходимости, он информирует об этом указанные первичные профсоюзные организации и предлагает им рассмотреть на своих общих собраниях (конференциях) вопрос о создании единой профсоюзной организации в реорганизованном хозяйствующем субъекте путём присоединения.

При принятии решения о присоединении, присоединяемые первичные профсоюзные организации на своих общих собраниях (конференциях) с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза создают решением общих собраний (конференций) в своих ППО ликвидационные комиссии, утверждают передаточный акт и осуществляют процедуру прекращения деятельности своих ППО в связи с присоединением.

Присоединяемые первичные профорганизации направляют в Президиум территориальной организации профсоюза ходатайство собрания (конференции) о снятии с профсоюзного обслуживания

присоединённой ППО, по которому Президиум принимает соответствующее решение.

На общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, осуществляющей присоединение, утверждается новый численный состав выборных органов ППО, проводятся довыборы представителей в органы первичной профсоюзной организации от членов профсоюза присоединившихся ППО согласно утверждённой норме представительства.

При данном виде реорганизации уведомление работодателя о структурных изменениях в профсоюзной организации не требуется. Работодателю направляется заявление председателя ППО с просьбой считать ранее поданные заявления членов профсоюза-работников присоединённых предприятий об удержании членских профсоюзных взносов из заработной платы в безналичном порядке действительными.

#### 3. Разделение - юридическое лицо разделяется на несколько юридических лиц.

При реорганизации хозяйствующих субъектов в форме разделения Президиум территориальной организации профсоюза рассматривает вопрос о профсоюзной структуре на своем заседании и принимает соответствующее решение.

При данной форме реорганизации предприятия (организации) для эффективной профсоюзной работы, сохранения профсоюзного членства во вновь созданных предприятиях правильным следует считать решение об образовании первичных профсоюзных организаций во вновь созданных предприятиях (организациях).

При принятии решения о реорганизации ППО Президиум комитета территориальной организации профсоюза информирует об этом первичную профсоюзную организацию и предлагает ей рассмотреть на своём общем собрании (конференции) вопрос о реорганизации первичной профсоюзной организации путём разделения и образовании первичных профсоюзных организаций во вновь созданных предприятиях.

На общем собрании (конференции) реорганизуемой первичной профсоюзной организации с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза принимается решение о реорганизации ППО путём разделения, создании ликвидационной комиссии,

утверждении разделительного баланса и формы передаточного акта (ст. 59 ГК РФ). В образованных ППО проводятся учредительные собрания (конференции), о сроках проведения которых, объявляется не позднее, чем за 15 дней до даты их проведения.

На общих собраниях (конференциях) созданных ППО избираются органы первичных профсоюзных организаций, утверждается, структура, принимаются с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза решения об их юридическом статусе. Вновь образованные первичные профсоюзные организации направляются в Президиум территориальной организации профсоюза ходатайства учредительных собраний (конференций) о принятии их на профсоюзное обслуживание, по которым Президиум ТОП принимает соответствующее решение.

На имя работодателей (руководителей) вновь созданных предприятий направляются уведомления о создании профсоюзных организаций и заявления с просьбой считать ранее поданные заявления работников их предприятий об удержании членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в безналичном порядке действительными, а также заявление о перечислении удержанных членских профсоюзных взносов на расчётные счета профсоюзных организаций (с указанием реквизитов).

#### **4. Выделение - из состава юридического лица выделяется одно или несколько юридических лиц.**

При этой форме реорганизации Президиум территориальной организации профсоюза рассматривает этот вопрос на своем заседании и принимает соответствующее решение.

Разделение хозяйствующих субъектов фактически не всегда предполагает создание независимых друг от друга предприятий, что, в свою очередь, требует принятия правильного решения Президиумом территориальной организации профсоюза для эффективной профсоюзной работы, сохранения профсоюзного членства во вновь созданных предприятиях.

Например, при создании аффилированного (зависимого) предприятия Президиум территориальной организации профсоюза может принять решение о сохранении прежней структуры первичной профсоюзной организации.

При выделении из состава юридического лица выделяется одно или несколько самостоятельных юридических лиц, Президиум комитета территориальной организации профсоюза рассматривает вопрос о профсоюзной структуре на своем заседании и может принять решение о создании первичных профсоюзных организаций в каждом из них.

При принятии решения о реорганизации ППО путём выделения Президиум информирует о принятом решении первичную профсоюзную организацию с предложением рассмотреть на своём общем собрании (конференции) вопрос о

реорганизации первичной профсоюзной организации путём выделения из её состава членов профсоюза, работающих во вновь созданных предприятиях, и создания ими первичных профсоюзных организаций в своих предприятиях.

На общем собрании (конференции) реорганизуемой первичной профсоюзной организации с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза принимается решение о реорганизации ППО путём выделения, утверждении разделительного баланса и передаточного акта. Во вновь образуемых ППО проводятся учредительные собрания (конференции), о сроках проведения которых, объявляется не позднее, чем за 15 дней до даты их проведения.

На собраниях (конференциях) избираются органы первичных профсоюзных организаций, утверждается, структура, принимаются с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза решения об их юридическом статусе. Вновь созданные первичные профсоюзные организации направляются в Президиум территориальной организации профсоюза ходатайство учредительных собраний (конференций) о принятии их на профсоюзное обслуживание по которому Президиум принимает соответствующее решение.

На имя работодателей (руководителей) выделенных предприятий направляются уведомления о создании профсоюзных организаций и заявления работников-членов профсоюза об удержании членских профсоюзных взносов из их заработной платы в безналичном порядке, а также заявление о перечислении удержанных членских профсоюзных взносов на расчётные счета профсоюзных организаций (с указанием реквизитов).

#### **5. Преобразование – юридическое лицо одного вида преобразуется в юридическое лицо другого вида.**

Если существующий хозяйствующий субъект преобразуется, например: переходит из одной формы собственности в другую, то комитет первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 27.3 Устава Профсоюза с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза вправе принять решение о переименовании первичной профсоюзной организации в связи со сменой наименования, подведомственности (подчинённости), сменой собственника имущества организации (предприятия). Прежнее наименование ППО может быть сохранено, поскольку закон не связывает изменение наименования хозяйствующего субъекта с обязательностью изменения наименования первичной профсоюзной организации.

При данном виде реорганизации целесообразно уведомить работодателя об изменении наименования ППО.

По правилам статьи 75 Трудового кодекса Российской Федерации смена собственника организации, изменение подведомственности (подчинённости)

организации или её реорганизация либо изменение типа государственного или муниципального учреждения не может являться основанием для расторжения существующих трудовых договоров с работниками учреждения или организации. Поэтому эти требования сохраняют силу и по отношению к ранее поданным заявлениям об удержании в безналичном порядке членских профсоюзных взносов из заработной платы работников. Поскольку эти заявления являются бухгалтерскими документами, они должны быть переданы новому работодателю, как основание для продолжения удержания членских профсоюзных взносов, так как новый работодатель выступает в качестве правопреемника обязательств ранее существовавшего юридического лица.

### **II. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КАК ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО. НЕОБХОДИМОСТЬ И ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ**

В соответствии с абзацем 4 статьи 3 Федерального закона «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 № 82-ФЗ (далее - Закон об общественных объединениях) отличительной особенностью общественного объединения, является их право не проходить регистрацию в государственных органах, осуществляющих регистрацию юридического лица. В этом случае данная организация не приобретает прав юридического лица.

В Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ (далее - Закон о профсоюзах) в абзаце 9 статьи 8, закреплено право профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций не регистрироваться в качестве юридического лица.

Действующее законодательство наделяет профсоюзные организации рядом прав независимо от наличия статуса юридического лица. К таким правам, прежде всего, относятся: право на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля их выполнения, участие в возбуждении и разрешении коллективных трудовых споров. Таким образом, если профсоюзная организация не хочет обладать правами юридического лица, то она может не регистрироваться в установленном законом порядке, при этом ей предоставляются все права в сфере защиты социально-трудовых прав представляемых ею работников.

В соответствии со ст. 48 Гражданского кодекса Российской Федерации, юридическим лицом признается организация, которая имеет обособленное имущество, (что предусматривает наличие самостоятельного баланса или сметы) и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридическое лицо должно быть зарегистрировано в

едином государственном реестре юридических лиц в одной из организационно-правовых форм, предусмотренных Гражданским кодексом Российской Федерации.

Гражданская процессуальная правоспособность признается в равной мере за всеми организациями и гражданами, обладающими в соответствии с законодательством Российской Федерации правом на судебную защиту. Право на судебную защиту общественных объединений и профсоюзов, не имеющих статус юридического лица, закреплено в ст. 29 Закона об общественных объединениях и ст. 29 Закона о профсоюзах.

Ст. 49 ГК РФ предусматривает, что юридическое лицо может иметь гражданские права, соответствующие целям деятельности, предусмотренным в его учредительных документах, и нести связанные с этой деятельностью обязанности.

В соответствии со ст. 24 Закона о профсоюзах, профсоюзные организации владеют, пользуются и распоряжаются закрепленным за ними Уставом имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в хозяйственное ведение иным имуществом. В их распоряжении могут находиться спортивные, санаторно-курортные, земельные участки, туристические, другие оздоровительные учреждения, здания, строения, сооружения культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, организации, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности профсоюзов.

Профсоюзы вправе осуществлять в соответствии с федеральным законодательством через учрежденные ими организации предпринимательскую деятельность для достижения уставных целей. Для осуществления предпринимательской деятельности первичным профсоюзным организациям необходимо иметь права юридического лица.

Приобретая с предварительного согласия Президиума территориальной организации профсоюза права юридического лица, первичная профсоюзная организация приобретает правоспособность и становится субъектом гражданских правоотношений. Это требует обязательной постановки на учет в налоговом органе, в бюджетных и внебюджетных фондах, предоставления этим органам регулярной отчетности.

Для ведения этой работы, как правило, предполагает наличие в организации профсоюза специалиста (бухгалтера). В современных условиях содержание квалифицированного бухгалтера требует не только денежных средств для оплаты его труда, но существенных денежных затрат на программное обеспечение, оргтехнику, обучение и сертификацию и т.д.

Наличие статуса юридического лица налагает на организацию обязанность сообщать государственному регистрирующему органу о всех изменениях,

вносимых в учредительные документы, а также об изменениях сведений о юридическом лице, не связанных с внесением изменений в учредительные документы юридического лица. В соответствии с главой VI Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 08.08.2001 г. № 129-ФЗ изменения, вносимые в правовой статус юридического лица (состав руководящих органов, смена наименования организации, юридического адреса или иных данных, вносимых в единый реестр юридических лиц) подлежат государственной регистрации. Согласно ч. 2 ст. 18 названного Федерального закона представление документов для регистрации изменений осуществляется в порядке, предусмотренном для государственной регистрации юридических лиц. Это требует нотариального удостоверения заявлений, подготовки большого пакета документов, уплаты государственной пошлины, что является затруднительным для небольших первичных профсоюзных организаций, т.к. требует организационных и финансовых затрат.

За невыполнение указанных требований предусмотрена административная ответственность. В соответствии с п. 3 ст. 14.25 Кодекса об административных правонарушениях РФ непредоставление или несвоевременное предоставление, или предоставление недостоверных сведений о юридическом лице в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, в случаях, если такое предоставление предусмотрено законом, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на организацию и должностных лиц.

Первичным профсоюзным организациям необходимо более эффективно использовать предоставленную законом возможность осуществлять свою деятельность без приобретения прав юридического лица. Это позволит в небольших организациях сделать профсоюзную работу более эффективной.

Однако здесь возникает ряд организационных и финансовых вопросов. Прежде всего, это порядок перечисления членских профсоюзных взносов и возможность иметь освобожденного руководителя профсоюзной организации. Для решения указанных вопросов целесообразно применять в профсоюзных организациях централизованное ведение финансовой деятельности первичных профсоюзных организаций соответствующей территориальной организацией профсоюза (либо иной вышестоящей организацией).

При заключении коллективного договора первичной профсоюзной организацией, находящейся на централизованном ведении финансовой деятельности, необходимо предусмотреть пункт о перечислении работодателем удерживаемых членских профсоюзных взносов на соответствующий счет территориальной организации профсоюза. Решение по использованию этих средств будет приниматься профкомом первичной профсоюзной организации, согласно уставным документам.

Оформление трудовых отношений с

выборными работниками имеет свои особенности. В соответствии со ст.20 Трудового кодекса РФ, стороной в трудовых отношениях в качестве работодателя может выступать лишь юридическое или физическое лицо. Таким образом, первичная профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, не обладает правоспособностью работодателя. В этом случае работодателем для выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации выступает территориальная организация профсоюза (либо иная вышестоящая профсоюзная организация).

Вместе с тем первичная профсоюзная организация должна, непосредственно принимать участие в согласовании условий труда своих работников. Для этого необходимо в решение профкома первичной профсоюзной организации включить ходатайство в территориальную организацию профсоюза о внесении в ее штатное расписание должностей выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации и о заключении с ними индивидуальных трудовых договоров.

На основании этого указанные должности включаются в штатное расписание территориальной организации профсоюза, председатель которой подписывает с работниками трудовой договор. Выплата заработной платы, и премий, пособий, надбавок и компенсаций осуществляется бухгалтерией территориальной организации профсоюза в порядке и сроки установленные индивидуальными трудовыми договорами. Решение о внесении изменений в штатное расписание, размеры должностных окладов выборным штатным работникам первичных профсоюзных организаций должны приниматься только на основании решений профкомов первичных профсоюзных организаций.

Территориальной организации профсоюза следует руководствоваться Положением ЦК профсоюза по вопросам централизованного ведения финансовой деятельности.

### III. ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

Прежде всего, следует обратить внимание на то, что ликвидация (прекращение деятельности) первичной профсоюзной организации, как юридического лица» и ликвидация первичной профсоюзной организации, как структурной организации профсоюза – понятия разные.

В первом случае, первичная профсоюзная организация может продолжить свою деятельность как структурная организация профсоюза без наличия у неё правомочности юридического лица и при необходимости с согласия Президиума территориальной организации профсоюза может вновь принять решение об образовании юридического лица с тем же или другим наименованием.

Во втором случае, первичная профсоюзная организация как структурная

организация профсоюза перестает существовать.

Первичная профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом и принявшая с согласия Президиума территориальной организации профсоюза решение о прекращении деятельности в связи с ликвидацией юридического лица, обязана в соответствии со ст. 20 ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц» в течение трех дней направить в регистрирующий орган, осуществляющий государственную регистрацию юридического лица, уведомление о начале процедуры ликвидации юридического лица. Уведомление должно быть составлено по форме № Р-15001 "Уведомление о ликвидации юридического лица" в соответствии с требованиями, предъявляемыми к документам, утвержденными приказом ФНС России от 25.01.2012 г. № ММВ-7-6/25. В уведомлении, которое заверяется нотариально, должна содержаться информация о ликвидируемой организации (наименование, местонахождение, идентификационный номер, регистрационный номер, дата регистрации, сведения о заявителе и т.д.), а также о регистрирующем органе, в который были представлены документы на ликвидацию организации. Уведомление заверяется нотариально.

Регистрирующий орган направляет информацию для внесения в единый государственный реестр юридических лиц о том, что юридическое лицо находится в процессе ликвидации. В течение пяти дней с момента получения уведомления регистрирующий орган обязан уведомить налоговые органы, органы статистики, пенсионный фонд, фонд занятости населения и фонд обязательного медицинского страхования о том, что юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

Первичная профсоюзная организация, принявшая решение о ликвидации юридического лица, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора). Ликвидатором может быть физическое либо юридическое лицо. Например, юридическая фирма, оказывающая услуги по ликвидации. Для согласования ликвидационной комиссии (ликвидатора) в регистрирующий орган направляется заявление, в котором указывается полный состав ликвидационной комиссии или ликвидатор. На основании представленного заявления регистрирующий орган в течение трех дней оформляет письменное заключение, в котором указывается согласованный состав комиссии (ликвидатора) и дата. Заключение подписывается должностным лицом регистрирующего органа, ответственным за оформление ликвидации юридических лиц. Подпись должностного лица заверяется печатью регистрирующего органа. Дата, указанная в заключении регистрирующего органа, является моментом перехода к ликвидационной комиссии (ликвидатору) полномочий по управлению делами юридического лица. С данного момента отмена решения о ликвидации возможна только по решению судебного органа, если

иное не установлено законом.

Действующее законодательство не конкретизирует, кто может быть членом ликвидационной комиссии. В ее состав могут входить как штатные работники организации, например, председатель, главный бухгалтер, так и привлеченные лица, например, работники вышестоящей профсоюзной организации. Руководитель ликвидируемого юридического лица не обязан быть членом ликвидационной комиссии и даже может быть уволен с момента согласования ликвидационной комиссии (ликвидатора).

Регистрирующий орган вправе отказать в согласовании ликвидационной комиссии (ликвидатора) по причине нарушения порядка утверждения состава ликвидационной комиссии (ликвидатора), определенного уставом ликвидируемого юридического лица. Отказ в согласовании ликвидационной комиссии (ликвидатора) оформляется в письменном виде и влечет за собой необходимость утвердить ликвидационную комиссию (ликвидатора) в новом составе.

Ликвидационная комиссия (ликвидатор) в соответствии с п. 1 ст. 63 ГК РФ и ст. 26 ФЗ «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ обязана осуществить публикацию о ликвидации юридического лица в органах печати (Налоговый вестник). В публикации должны быть отражены следующие позиции:

- наименование ликвидируемого юридического лица;
- дата принятия решения о ликвидации юридического лица;
- кто принял решение о ликвидации;
- идентификационный номер налогоплательщика и номер в реестре;
- порядок и сроки заявления требований кредиторами;
- способ связи с ликвидационной комиссией (адрес, телефон, факс и т.д.).

Ликвидационная комиссия по согласованию с регистрирующим органом, осуществившим государственную регистрацию данного юридического лица, утверждает промежуточный ликвидационный баланс. Важными функциями ликвидационной комиссии являются выявление кредиторов и получение дебиторской задолженности. После окончания назначенного срока для предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс. Он должен содержать сведения о составе имущества первичной профсоюзной организации, перечне предъявленных кредиторами требований, а также о результатах их рассмотрения.

Промежуточный ликвидационный баланс в соответствии со ст. 63 Гражданского кодекса РФ составляется по истечении срока (не менее 2-х месяцев) со дня публикации в органе печати объявления о ликвидации юридического лица, о порядке и сроке заявления требований кредиторов юридического лица.

Для согласования промежуточного ликвидационного баланса в регистрирующий орган представляется оригинал промежуточного ликвидационного баланса и его копия, удостоверенная нотариально или

заверенная печатью ликвидируемого юридического лица, а также документ, подтверждающий факт публикации сведений о ликвидации юридического лица, с указанием даты публикации, наименования печатного издания и текста публикации. Согласование промежуточного ликвидационного баланса осуществляется регистрирующим органом путем проставления на оригинале промежуточного ликвидационного баланса специальной надписи (штампа) о согласовании с указанием регистрирующего органа и даты согласования, скрепляемой подписью должностного лица, ответственного за оформление ликвидации юридических лиц, и печатью регистрирующего органа. Оригинал согласованного промежуточного ликвидационного баланса выдается под расписку любому члену ликвидационной комиссии (ликвидатору) либо их представителям, действующим на основании доверенности. Копия промежуточного ликвидационного баланса остается на хранении в регистрирующем органе. Срок согласования промежуточного ликвидационного баланса не может превышать пяти дней.

Регистрирующий орган вправе отказать в согласовании промежуточного ликвидационного баланса по следующим основаниям:

- промежуточный ликвидационный баланс составлен с нарушением срока для предъявления требований кредиторов;
- нет публикации о ликвидации в печатном издании;
- промежуточный ликвидационный баланс не содержит положений о составе имущества ликвидируемого юридического лица, перечне предъявленных требований кредиторов или о результатах их рассмотрения, либо данные сведения не соответствуют действительности.

Отказ должен быть мотивирован и оформлен в письменном виде. Отказ регистрирующего органа в согласовании промежуточного ликвидационного баланса влечет за собой необходимость осуществить новую публикацию в печатном издании сведений о ликвидации юридического лица и утверждение нового промежуточного ликвидационного баланса.

После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается учредителями (участниками) юридического лица или органом, принявшим решение о ликвидации юридического лица.

Для согласования ликвидационного баланса в регистрирующий орган, осуществивший государственную регистрацию ликвидируемого юридического лица, представляется оригинал ликвидационного баланса и его копия, заверенная нотариально или печатью ликвидируемого юридического лица. Согласование ликвидационного баланса осуществляется регистрирующим органом путем проставления на оригинале ликвидационного баланса специальной надписи (штампа) о согласовании с указанием регистрирующего органа и даты согласования, скрепляемой подписью

должностного лица, ответственного за оформление ликвидации юридических лиц, и печатью регистрирующего органа. Оригинал согласованного ликвидационного баланса выдается под расписку любому члену ликвидационной комиссии (ликвидатору) либо их представителям, действующим на основании доверенности.

Отказ в согласовании ликвидационного баланса возможен по причине нарушения требований законодательства, а также положений согласованного промежуточного ликвидационного баланса. Отказ должен быть мотивированным и оформлен в письменном виде. Отказ в согласовании ликвидационного баланса влечет за собой необходимость устранить допущенные нарушения и утвердить новый ликвидационный баланс.

Для ликвидации юридического лица заполняется форма № Р-16001 "Заявление о государственной регистрации юридического лица в связи с его ликвидацией", которая заверяется нотариально. В регистрирующий орган, осуществивший государственную регистрацию данного юридического лица, необходимо также представить:

- решение органа юридического лица о ликвидации, уполномоченного на то учредительными документами, либо соответствующий судебный акт судебного органа;
- оригиналы учредительных документов ликвидируемого юридического лица, включая оригиналы всех изменений, имеющих силу для третьих Лиц, и оригинал свидетельства о государственной регистрации юридического лица;
- справка из налогового органа о снятии с учета ликвидируемого юридического лица;
- справка из органов статистики об аннулировании идентификационных кодов в связи с ликвидацией юридического лица;
- справка из пенсионного фонда о снятии с учета;
- справка из фонда занятости населения о снятии с учета;
- заключение аудитора в случаях, установленных законом;
- акт о распределении имущества юридического лица, оставшегося после

расчета с кредиторами, между учредителями (участниками), другими лицами, подписанный учредителями (участниками) ликвидируемого юридического лица;

- документы, подтверждающие факт уничтожения круглой печати, иных печатей, штампов и бланков юридического лица.

На основании представленных документов регистрирующий орган направляет держателю единого государственного реестра юридических лиц уведомление для внесения записи в реестре о ликвидации юридического лица. Оригиналы учредительных документов юридического лица,

включая все изменения, имеющие силу для третьих лиц, погашаются регистрирующим органом путем проставления штампа «Недействительно в связи с ликвидацией» на титульном листе учредительных документов и изменений к ним. Оригиналы погашенных учредительных документов, включая изменения, выдаются под расписку любому члену ликвидационной комиссии (ликвидатору) или их представителям, действующим на основании доверенности.

Ликвидация юридического лица считается завершенной, а юридическое лицо - прекратившим существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц с указанием следующей информации: наименование, идентификационный номер налогоплательщика, номер регистрационного реестра, регистрирующий орган, дата исключения из единого государственного реестра юридических лиц.

Копия свидетельства о ликвидации организации направляется в налоговые органы, органы статистики, пенсионный фонд, фонд занятости населения и фонд обязательного медицинского страхования.

Профсоюзным организациям при ликвидации (банкротстве) хозяйствующего субъекта рекомендуется заключить трехсторонние договоры между администрацией ликвидируемого предприятия, первичной профсоюзной организации и территориальной

организацией профсоюза (договор цессии или уступки права требования) с тем, чтобы при реорганизации или банкротстве предприятия истцом по задолженности предприятия перед профсоюзной организацией по перечислению взносов могла выступить территориальная (республиканская, краевая, областная) организация профсоюза.

В случае начала процедуры банкротства хозяйствующего субъекта и при наличии у него задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов, организациям профсоюза - получателям этих взносов рекомендуется на основании актов сверок подавать в Арбитражный суд заявления об установлении требований для фиксации суммы и включения этого долга в реестр кредиторов во вторую очередь.

#### **НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ЛИКВИДАЦИЮ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА:**

- Гражданский кодекс РФ (ст. 61-64);
- Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 08.08.2001 г. № 129-ФЗ;
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ст. 18-21);
- Федеральный закон «Об общественных объединениях» (ст. 21 и 26);
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ст. 8 и 10);
- Приказ ФНС России от 25.01.2012 г. № ММВ-7-6/25;
- Положение о порядке взаимодействия федерального органа юстиции и федерального органа исполнительной власти, уполномоченного осуществлять государственную регистрацию юридических лиц (утверждено постановлением Правительства РФ от 19 июня 2002 г. № 442);
- Устав профсоюза (иные нормативные документы профсоюза).

Приложение № 1

#### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)**

.....  
(полное наименование первичной профсоюзной организации с указанием принадлежности к отраслевому профсоюзу как в свидетельстве о государственной регистрации)

1. Ликвидировать юридическое лицо  
  
(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)
2. Назначить ликвидационную комиссию в составе:  
Председатель комиссии: (Ф.И.О.) - Председатель первичной профсоюзной организации;  
Члены комиссии:  
(Ф.И.О.) - заместитель председателя первичной профсоюзной организации;  
(Ф.И.О.) - член профсоюзного комитета;  
(Ф.И.О.) - главный бухгалтер профсоюзного комитета;  
(Ф.И.О.) - представитель комитета территориальной организации профсоюза;

3. Ликвидационной комиссии поручается:  
3.1. опубликовать сообщение о ликвидации юридического лица  
  
(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)
- 3.2. в трехдневный срок утвердить состав инвентаризационной комиссии;
- 3.3. предупредить штатных работников профсоюзной организации о предстоящем высвобождении и обеспечить расторжение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- 3.4. обеспечить на основе ликвидационного баланса передачу финансовых средств, имущества, находящегося на балансе юридического лица (первичной профсоюзной организации),

территориальной организации профсоюза;

3.5. периодически информировать территориальную организацию профсоюза о прохождении процедуры ликвидации;

3.6. просить территориальную организацию профсоюза принять первичную профсоюзную организацию на расчетно-кассовое

обслуживание.

Ликвидационная комиссия обеспечивает проведение ликвидационных мероприятий в соответствии с действующим законодательством (прежде всего, со ст. 64 Гражданского кодекса).

### ПРОТОКОЛ № ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ)

(полное наименование первичной профсоюзной организации с указанием принадлежности к отраслевому профсоюзу - как в свидетельстве о государственной регистрации)

Дата.....

Место проведения .....

Всего членов профсоюза ... , присутствовало .....от ..... профорганизаций

Список прилагается.

Председатель собрания - (Ф.И.О.)

Секретарь собрания - (Ф.И.О.)

#### ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

1. О ликвидации юридического лица

(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

2. О назначении ликвидационной комиссии

(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

3. О назначении председателя ликвидационной комиссии.

4. О порядке и сроках ликвидации юридического лица

(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

1. **Слушали:** (Ф.И.О.) по первому вопросу повестки заседания.

**Решили:**

Ликвидировать юридическое лицо

(полное наименование первичной профсоюзной организации с указанием принадлежности к отраслевому профсоюзу - как в свидетельстве о государственной регистрации)

Голосовали: за ....., против ....., воздержались .....

2. **Слушали:** (Ф.И.О.) по второму вопросу повестки заседания.

**Решили:**

Назначить ликвидационную комиссию по ликвидации юридического лица

(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

в следующем составе:

1. (Ф.И.О.)

2. (Ф.И.О.)

3. (Ф.И.О.)

Голосовали: за ....., против ....., воздержались .....

3. **Слушали:** (Ф.И.О.) по третьему вопросу повестки заседания.

**Решили:**

Назначить (Ф.И.О.) председателем ликвидационной комиссии

4. **Слушали:** (Ф.И.О.) по четвёртому вопросу повестки заседания.

**Решили:**

1. В течение 3-х дней с момента проведения настоящего собрания председателю ликвидационной комиссии направить в государственный орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, следующие документы:

- Уведомление о начале ликвидации юридического лица

(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

- Протокол общего собрания (конференции)

(полное наименование первичной профсоюзной организации с указанием принадлежности к отраслевому профсоюзу - как в свидетельстве о государственной регистрации)

2. Ликвидационной комиссии проинформировать вышестоящую профсоюзную организацию о ликвидации юридического лица

(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

3. Ликвидационной комиссии дать объявление в газету о ликвидации, о порядке и сроках заявления требований кредиторами.

4. По истечении 2-х месяцев с момента опубликования объявления ликвидационной комиссии составить промежуточный баланс.

5. Провести собрание по утверждению промежуточного ликвидационного баланса.

6. Ликвидационной комиссии направить в государственный орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, уведомление о составлении и утверждении промежуточного ликвидационного баланса.

7. После завершения расчётов с кредиторами ликвидационной комиссии составить ликвидационный баланс.

8. Ликвидационной комиссии направить в государственный орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, следующие документы:

- Заявление о государственной регистрации ликвидации юридического лица

(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

- Объявление о ликвидации юридического лица

(полное наименование первичной профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

порядке и сроках заявления требований кредиторами.

- Решение собрания об утверждении промежуточного ликвидационного баланса.

- Подлинник промежуточного ликвидационного баланса.

- Решение собрания об утверждении ликвидационного баланса

- Подлинник ликвидационного баланса.

- Подлинник Свидетельства о государственной регистрации

(полное наименование профсоюзной организации как в свидетельстве о государственной регистрации)

9) Председателю ликвидационной комиссии получить в государственном органе, осуществляющем государственную регистрацию юридических лиц, документ об исключении данных об организации из Единого государственного реестра юридических лиц.

Голосовали: за ....., против ....., воздержались .....

Председатель собрания -..... (ФИО)

Секретарь собрания ..... (ФИО)

\*\*\*

# УЧРЕЖДЕНА СТИПЕНДИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР

Еще в сентябре 2015 года Тамбовской региональной общественной организацией профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в целях повышения мотивации профсоюзного членства, вовлечения обучающихся молодежи в члены отраслевого профсоюза,



выдвижения молодежи в профсоюзные органы различного уровня, включения её в резерв кадров профсоюзного актива учреждена Стипендия от Тамбовской региональной

общественной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства для обучающегося в Тамбовском Колледже техники и технологии наземного транспорта им. М.С. Солнцева.

Стипендия присуждается по итогам прошедшего учебного года в размере 10-ти кратной базовой студенческой стипендии за отличные и хорошие успехи в учёбе, активном участии в жизни профсоюзной организации, в научно-техническом творчестве молодежи, участие в олимпиадах, конкурсах и смотрах, спортивной и культурно-массовой работе, в общественной жизни учебного заведения.

Вручение Сертификата проводится в торжественной обстановке в День знаний – 1 сентября.

В 2017 году Комитетом Тамбовской организации профсоюза профсоюза постановил, что лауреатом Стипендии отраслевого профсоюза по итогам 2016-2017 учебного года стал учащийся Тамбовского Колледжа техники и технологии наземного транспорта им. М.С. Солнцева по специальности Техническое обслуживание и ремонт автомобиля **ТАЛАЛАЕВ Кирилл Александрович**, которому председатель областной организации профсоюза **Кораблёв Н.П.** и председатель первичной профсоюзной организации **Шаронин К.А.** вручили Сертификат на получение именной стипендии в размере 10-и кратной базовой студенческой стипендии.

*Председатель Тамбовской областной организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Н.П. Кораблев*

## В НАШЕМ ПРОФСОЮЗЕ ЕСТЬ ФОТОХУДОЖНИКИ!

### ФНПР объявлен фотоконкурс «Бороться и побеждать!»

Как уже писала наша газета, Федерация независимых профсоюзов России объявила 2017 год - Годом профсоюзной информации.

Исполком профсоюза постановлением от 22 марта 2017 года утвердил План мероприятий профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР по проведению «Года профсоюзной информации». Принятые документы были опубликованы в газете «Единство» №4-5-2017.

Чтобы привлечь внимание к информационно-пропагандистской работе профсоюзов, приобщить к ней как можно больше неравнодушных людей в профсоюзных организациях, а также заинтересовать в освещении профсоюзных мероприятий фотожурналистов и любителей фотоконкульта, исполком ФНПР постановил провести фотоконкурс «Бороться и побеждать!»

Участниками конкурса могут стать победители фотоконкурсов, проводимых членскими организациями ФНПР: общероссийскими, межрегиональными профсоюзами и территориальными объединениями организация профсоюзов; профсоюзные работники и активисты; работники профсоюзных СМИ; члены профсоюза – по представлению профсоюза.

Темы работ: коллективные действия профсоюзов; социальное партнёрство в действии; достойная зарплата и добросовестный труд; рынок труда и занятость; обеспечение безопасного и здорового труда; правозащитная деятельность; социальная защита и социальные гарантии.

Требования к фотоработам: к участию в конкурсе допускаются до пяти фотографий от участника в электронном виде, созданных в год подачи заявки. Разрешение фотографий – не менее 300 dpi, размер изображений – 3500 пикселей по длинной стороне.

Материалы нужно направлять в электронном виде на e-



mail: [pressa-fnpr@yandex.ru](mailto:pressa-fnpr@yandex.ru).

Названия фоторабот должны быть краткими, без комментариев. К фотографиям необходимо приложить сопроводительное письмо, заверенное руководителем организации, с указанием названия фотоработы, года её создания, ФИО автора, даты рождения, паспортных данных, номера ИНН и карточки пенсионного страхования. Также необходимо указать контактные данные: номер телефона, почтовый и электронный адреса, место работы и занимаемую должность.

Победители получают почётные дипломы лауреатов и весомые денежные премии.

Работы принимаются до 31 декабря 2017 года.

**Общий отдел аппарата профсоюза**



# МИНТРАНС РОССИИ ОБСУЖДАЕТ ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ВОДИТЕЛЕЙ

Департаментом государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Министерства транспорта Российской Федерации Минтранс России подготовлен и размещён в телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте <http://regulation.gov.ru/> проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части допуска к управлению транспортными средствами водителей при осуществлении ими предпринимательской или трудовой деятельности» (далее – законопроект), разработанный во исполнение пункта 1 поручения Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации И.И. Шувалова от 31 октября 2016 г. № 8374п-П9.

В законопроекте содержались нормы, затрагивающие социально-трудовые отношения, а статьёй 3 законопроекта даже предлагалось внести изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части расширения перечня оснований для увольнения работника по инициативе работодателя (ст.81).

Профсоюз письмом № 145 от 9.08.2017 г. дал отрицательное заключение на данный законопроект.

28 сентября 2017 года состоялось совещание у директора Департамента государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта

Министерства транспорта Российской Федерации Бакирева А.С. по обсуждению указанного законопроекта, в котором приняли участие заместитель председателя профсоюза Е.Н. Калинин и заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата профсоюза Е.Ю. Чумаевский.

Представители профсоюза, выражая позицию ЦК профсоюза и поддерживая в целом стремление Правительства и Минтранса к совершенствованию профессионального отбора и повышению квалификации водителей, безопасности дорожного движения, его участников и пассажиров, качества транспортного обслуживания населения, выразили опасения о возможном негативном результате от введения законопроекта в действие.

ЦК профсоюза считает, что для того чтобы система независимой квалификации (НОК) могла быть использована для целей законопроекта она должна быть выстроена в соответствии с установленным Федеральным законом ФЗ-238 от 3 июля 2016 г. «О независимой оценке квалификаций» порядком.

Однако до настоящего времени работа в этом направлении в отрасли автомобильного и городского пассажирского транспорта не начата и профсоюз вынужден констатировать, что система отраслевой квалификации в настоящее время отсутствует.

Не создан отраслевой Совет независимой оценки

квалификации. Не определены уполномоченные центры оценки квалификации, которые смогут грамотно и профессионально определять квалификацию работника.

Не созданы и ресурсы отраслевых учебных заведений для необходимой переподготовки и повышения квалификации профессиональных кадров водителей, число которых насчитывает более 3-х миллионов человек.

Без учета возможностей всей отраслевой системы подготовки кадров и независимой оценки квалификации, на создание которой могут уйти годы, принятие обязательности независимой оценки квалификации может стать профанацией, средством наживы для недобросовестных участников рынка НОК, создать дополнительную финансовую нагрузку на работодателей и привести не к повышению контроля за квалификацией водителей,

а к росту непроизводительных расходов предприятий и их работников на сомнительного качества обучение и оценку квалификации.

Кроме того, в условиях отсутствия системы отраслевой реализации квалификации законопроект, в случае его принятия, потребует от работодателей единовременного отвлечения значительных финансовых средств на проведение независимой оценки квалификации водителей, к ещё большему дефициту квалифицированных

водительских кадров и может спровоцировать транспортный коллапс в отрасли.

Представители профсоюзной стороны также высказали позицию ЦК профсоюза о несогласии с предложением о дополнении ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации отдельным пунктом, позволяющим работодателю в одностороннем порядке расторгать трудовой договор по мотивам отказа работника от прохождения независимой оценки квалификации.

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) в его настоящей редакции уже содержит исчерпывающий перечень оснований, позволяющих работодателю расторгнуть трудовой договор с работником, не выполнившим свои трудовые обязанности (в части обязанности пройти независимую оценку квалификации, регламентированную законом) по п. 6) ст. 81 ТК РФ.

Введение дополнительного основания создаст работодателю дополнительную возможность злоупотребления своим правом.

По итогам совещания было принято решение отказаться от дальнейшей работы над законопроектом и искать другие пути повышения качества профессиональной подготовки водителей.



## В РЕГИОНАХ ПРОВЕДЕНЫ КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА

### «ЛУЧШИЙ ВОЛГОГРАДСКИЙ АВТОБУСНИК -2017»

В Волгограде 28 сентября 2017 года на территории «Автоколонны № 1208» филиала ГУП ВО «Волгоградавтотранс» 17 представителей 10 предприятий региона приняли участие в ежегодном областном конкурсе «Лучший по профессии» в номинации «Лучший водитель автобуса». Организаторами конкурса выступили Администрация Волгоградской области, Волгоградский областной Совет профсоюзов и Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области. Состязания проводятся в регионе в одиннадцатый раз, их цель – повышение престижа рабочих профессий и привлечение в отрасль молодых кадров.

В текущем году заявлено наибольшее количество участников за весь период проведения конкурса в этой номинации. Средний возраст соревнующихся – 46 лет, стаж работы – от 6 до 36 лет. Впервые за всю историю конкурса в соревнованиях приняла участие представительница слабого пола, выполнившая конкурсные испытания наравне с остальными участниками. Светлана Оробинская представляла ООО «Волгоградский автобусный парк», стаж ее работы водителем категории «Д» – 10 лет. Участники также представляли МУП «Волгоградское пассажирское автотранспортное предприятие № 7», филиалы ГУП «Волгоградавтотранс» «Автоколонна 1208» и «Пассажирское автотранспортное предприятие 2», МУП «Волжская автоколонна № 1732», АО «Себряковцемент», АО «Каустик», ООО «Концессии водоснабжения», ОАО «ЛК-Транс-Авто», ООО «Омский завод технического углерода».

Участников конкурса поприветствовали заместитель председателя Волгоградского областного Совета профсоюзов Антон Сосин, исполнительный директор НП «Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области» Николай Полетаев и председатель Волгоградской областной организации Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Константин Ермошенко.

Конкурс включал проверку теоретических знаний участников по ПДД и выполнение ими практических заданий по вождению, в числе которых – проезд змейкой и по кругу прямым и задним ходом, проезд через тоннельные ворота, заезд в бокс, автобусная остановка, проезд по колею и правильная остановка перед стоп-линией. Прохождение водителями этапов оценивали независимые



эксперты – представители ГИБДД, регионального отделения ДОСААФ России, областного комитета транспорта и дорожного хозяйства, комитета по труду и занятости населения Волгоградской области, Волгоградского областного комитета Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. По сложившейся традиции, главным судьей конкурса был назначен Константин Ермошенко - председатель Волгоградского обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. Для выполнения практических заданий по вождению участникам конкурса были предоставлены два городских газомоторных автобуса большого класса «Волгабас-5270, производства Волжского автобусного холдинга, основной и дублирующий. Многим участникам пришлось управлять автобусом такой маркой в первый раз, но по правилам конкурса возможности опробовать новую машину предварительно до проведения состязания, нельзя. Все участники конкурса находились в равных условиях. Тем не менее, несмотря на строгие условия конкурса, почти все участники успешно справились с заданием, подтвердив свою высокую квалификацию, водителя автобуса. На всех этапах оценивалось время и правильность выполнения конкурсных испытаний.

## КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» ПРОВЕДЕН СРЕДИ ДОРОЖНИКОВ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**22 сентября 2017 года в Краснодарском крае проведен первый на Кубани конкурс за звание «Лучший по профессии» среди дорожников.**

Первый на Кубани Конкурс за звание «Лучший по профессии» среди работников дорожного хозяйства прошел в станице Воронежская Лабинского района на карьере ООО «КУБ».

Организаторами конкурса выступили ККА РООР «Союз дорожников Кубани» и ГКУ КК «Краснодаравтодор».

Конкурс прошел под

патронажем Министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, и был приурочен к двум юбилеям:

80-летию образования Краснодарского края и 80-летию дорожной отрасли Кубани.



С приветственным словом выступили Министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края **Вороновский А.В.**, глава Усть-Лабинского района **Артюшенко Н.Н.**, руководитель ГУК КК «Краснодаравтодор» **Петрий Д.В.**, председатель Краснодарской краевой организации Общероссийского профсоюза работников

автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Ломановский С.М.**, Президент ККА РООР «Союз дорожников Кубани» **Напос С.С.**, ветеран отрасли – **Клиндухов Е.А.**

За звание Лучшего по профессии боролись экскаваторщики, бульдозеристы, грейдеристы, машинисты погрузчика. Главный судья Конкурса – **Артемко Р.Н.** – главный инженер «Краснодаравтодора».

**Победителями конкурса стали:**

**В номинации машинисты экскаватора:**

I место – **Тюнин Никита Владимирович** ООО «Усть-Лабинское ДРСУ»;  
II место **Шевченко Денис Сергеевич** НАО «ДСУ – 1»;  
III **Колесник Роман Николаевич** ООО «РегионДорСтрой».

**В номинации машинисты автогрейдера:**



I место – **Баранов Сергей Владимирович** НАО «Каневское ДРСУ»;  
II место **Бычков Роман Геннадьевич** НАО «Новопокровское ДРСУ»;  
III место **Ломакин Александр Юрьевич** ООО «РегионДорСтрой».

**В номинации машинисты бульдозера:**

I место – **Музыка Сергей Александрович**

АО «ДСУ – 7»;

II место **Лебедев Михаил Павлович** ООО «РегионДорСтрой»;  
III место **Макаров Александр Сергеевич** ООО «АНТ».

**В номинации машинисты погрузчика:**

I место **Рябчун Сергей Александрович** НАО «Темрюкское ДРСУ»;  
II место **Карабатов Юрий Юрьевич** НАО «Лабинское ДРСУ»;  
III место **Зюков Сергей Юрьевич** ГУП КК «Дагомьское ДРСУ».

Каждому призеру были вручены грамота, вымпел, медаль и ценные подарки.

Председатель Краснодарской краевой организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР **Ломановский Сергей Михайлович** вручил каждому победителю ценные призы.

## КОНКУРС ВОДИТЕЛЕЙ И КОНДУКТОРОВ АВТОБУСОВ СОСТОЯЛСЯ В ТАТАРСТАНЕ

19 октября 2017 года на площадке Международного конно-спортивного комплекса «Казань», в преддверии профессионального праздника – Дня работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, состоялся Конкурс профессионального мастерства водителей и кондукторов автобусов.



На торжественном открытии Конкурса участников соревнований приветствовали:

- **Шакиров И.С.** – заместитель руководителя Исполкома г.Казани,

- **Данилов Ю.Н.** – председатель Республиканской организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан,

- **Абдулхаков А.К.** – председатель Комитета по транспорту Исполкома г.Казани.

Руководители пассажирских автотранспортных предприятий г.Казани. Главный судья соревнований – **Московцев Р.Е.** – судья Всероссийской категории.

Конкурс водителей проводился в два этапа: первый этап – теоретический – Правила дорожного движения, второй – фигурное вождение.

Конкурс кондукторов проходил с оценкой знаний должностных обязанностей, уровня развития коммуникативных навыков, поведения в стрессовых ситуациях, оказание первой медицинской помощи и т.д.

Победителем конкурса стала команда МУП г.Казани «ПАТА № 2».

Второе место - МУП г.Казани «ПАТА № 4»,  
Третье – ООО «ИТЦ».

В личном зачете среди водителей

**I место** занял водитель МУП г.Казани «ПАТП № 2» - **Митрофанов А.В.**

**II место** – **Гарифуллин Н.С.** (МУП «КПАТП № 4»),

**III место** – **Гайнуллин И.И.** (ИП «Умарова»).

Победители будут направлены на Всероссийские соревнования.

Среди кондукторов **I место** заняла **Гайнуллина М.А.** (МУП «КПАТП № 2»),

**II место** – **Мерзакаева О.Р.** (МУП «КПАТП № 4»),

**III место** – **Сулейманова Р.А.** (ИП «Умарова»).

Кроме того, призами были отмечены:

– «Самый молодой участник соревнований» - **Кириллов А.А.** (водитель МУП «КПАТП № 2»),

– «Самый опытный» (пожилой) участник соревнований –

**Канаатов Икромжон С.** - водитель ООО «Байлык № 3»,

– Самая молодая участница конкурса в номинации «Мисс кондуктор» - **Самойлова Кристина** - МУП «ПАТП № 2».

**ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ !**

# В ОТРАСЛЕВОМ КОНКУРСЕ «ДОРОГИ РОССИИ-2017» ОПРЕДЕЛЕНА ЛУЧШИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Среди лучших - три территориальные и четыре первичные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР



На фото: победители в номинации "За выдающийся вклад в развитие дорожной отрасли"

## 5 октября 2017 года в Москве состоялась церемония награждения победителей отраслевого конкурса "ДОРОГИ РОССИИ - 2017".

Конкурс, организованный Общероссийским отраслевым объединением работодателей в дорожном хозяйстве АСПОР и Общероссийским профсоюзом работников автотранспорта и дорожного хозяйства, проходил в 13-й раз.

Церемонию открыли Президент АСПОР А.С.Малов и председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.В.Ломакин.

**В номинации "Лучшая профсоюзная организация" победителями стали 6 профсоюзных организаций:**

Московская областная организация профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР (председатель Емельяненко Л.Н.);  
Мордовская республиканская организация профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР (председатель Бондарева О.В.);  
Оренбургская областная организация профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР (председатель Подколзин Н.А.);  
Первичная профсоюзная организация ГУП ОО "Оренбургремдорстрой";  
Первичная профсоюзная организация «Балахнинское ДРСУ», Красноярский край;  
Первичная профсоюзная организация "Кармаскалинское ДРСУ", Республика Башкортостан.

Всего победителями конкурса стали более ста организаций дорожного хозяйства.

На фото: победители в номинации «Лучшая профсоюзная организация»



# ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ДОРОГИ РОССИИ 2017»

## Человек года дорожной отрасли

НОВИКОВ Роман Витальевич - начальник ФКУ Упрдор "Тамань" Федерального дорожного агентства

## Лучшая дорожная подрядная организация

### 1 группа свыше 5 млрд. руб.

АО "ВАД", г. Санкт-Петербург  
 ООО "ЛемминкяйненСтрой", г. Москва  
 АО "Мостострой-11", Тюменская область  
 ОАО "Новосибирскавтодор"  
 ГУП "Оренбургремдорстрой"  
 АО "Труд", г. Иркутск  
 АО "Южуралмост", г. Челябинск

### 2 группа 1-5 млрд. руб.

ООО СП "Автобан", г. Москва  
 АО "АВТОДОРСТРОЙ", ХМАО - Югра  
 АО "Асфальт", Амурская область  
 АО "Дороги Черноземья", Воронежская область  
 ГП КК "КрайДЭО", Красноярский край  
 ООО "Мордовдорстрой", Республика Мордовия  
 ООО "СтройДорСервис", г. Хабаровск  
 ООО "Стройсервис", г. Омск  
 ООО "ЕТС", г. Санкт-Петербург  
 АО "Рязаньавтодор"

### 3 группа 350 млн. - 1 млрд. руб.

ООО "Новосибирскгазпромпордстрой"  
 ГП КК "Балахтинское ДРСУ", Красноярский край  
 ГП "Лодейнопольское ДРСУ", Ленинградская область  
 ООО "МостДорСтрой", Челябинская область  
 АО Автодор "Северо-Запад", Курганская область  
 ООО "СибРос", Омская область  
 ООО "Строй-ДМ", Забайкальский край  
 ГП "Выборгское ДРЭУ", Ленинградская область  
 АО "Котласское ДРСУ", Архангельская область  
 АО "Плещеецкое дорожное управление", Архангельская область  
 ООО "Визирь-Р", г. Оренбург  
 ОАО "Шаховской ДСК", Московская область  
 ОАО "ДЭП №12", Московская область  
 ООО "ДСК "Карьер", Республика Коми

### 4 группа 100-350 млн. руб.

ООО "БДРСУ", Еврейская АО  
 Брянский ДРСУч АО "Брянскавтодор"  
 ООО "МП-Строй" Московская область  
 ОАО "Рошальское ДРСУ", Московская область  
 ОАО "Сергиево-Посадское ДРСУ", Московская область  
 ОАО "Ступинское ДРСУ" Московская область

## Лучший организатор производства

АКСЕНОВА Татьяна Федоровна - заместитель директора, руководитель Испытательного центра ЗАО "Центр по испытаниям, внедрению, сертификации продукции, стандартизации и метрологии", г. Астрахань  
 БИРЮКОВ Андрей Станиславович - заместитель генерального директора ОАО "ДЭП №12", Московская область  
 МАКСИМОВ Роман Владимирович - заместитель начальника участка дорожного строительства №2 АО "ВАД", г. Санкт-Петербург  
 НАУМОВ Владимир Ильич - генеральный директор НАО "Новопокровское ДРСУ", Краснодарский край  
 НИРОВ Адам Муссович - генеральный директор НАО "ДСУ-4", Краснодарский край

## За успехи в подготовке кадров дорожников

ГБПОУ "Московский автомобильно-дорожный колледж им. А.А. Николаева"  
 ГБПОУ "Перевозский строительный колледж", Нижегородская область  
 АНО "Центр Международного Обучения", г. Москва

## Предприятие высокой социальной ответственности

ГП КК "ДРСУ-10", Красноярский край  
 ГП КК "КрайДЭО", Красноярский край  
 ОАО "Новосибирскавтодор"  
 АО Автодор "Северо-Запад", Курганская область

## Премия им. А.А. Николаева "За выдающийся вклад в развитие дорожной отрасли"

АО "Рязаньавтодор"  
 Журнал "Автомобильные дороги", г. Москва  
 КГКУ "Алтайавтодор"  
 ФГУП "Администрация гражданских аэропортов (аэродромов)"  
 АФАНАСЬЕВ Александр Михайлович - председатель Совета Союза дорожных проектных организаций "РОДОС" и Союза изыскательских организаций "РОДОС".  
 ЗЯБЛОВ Сергей Филиппович - ветеран дорожной отрасли, Депутат Законодательного Собрания Красноярского края  
 КАРПОВИЧ Мирон Абрамович - генеральный директор ООО "Центр-Дорсервис", г. Воронеж  
 КУБЫШКИН Михаил Борисович - генеральный директор ОАО "ДЭП №12", Московская область  
 ЛИШНЕВСКИЙ Борис Шмулевич - ветеран дорожной отрасли, Красноярский край  
 МОТУЗ Василий Орестович - начальник Краевого государственного казенного учреждения "Алтайавтодор"  
 МОКШИН Александр Иванович - генеральный директор ООО "Мордовдорстрой", Республика Мордовия

НИКЕРОВ Сергей Александрович - заместитель начальника участка по укладке асфальтобетона АО "ВАД", Вологодская область  
 ПОКАТАЕВ Сергей Александрович - ветеран дорожной отрасли, г. Москва  
 СИРОТИНИН Александр Филиппович - директор Государственного предприятия Красноярского края "Балахтинское ДРСУ"  
 ТЯН Артур Васильевич - генеральный директор ООО "Биробиджанское ДРСУ", Еврейская АО  
 ШТАПОВ Александр Фёдорович - директор Союза дорожных организаций Новосибирской области

## Премия им. А.П. Насонова "За преданность делу"

ВАСИЛЬЕВ Юрий Эммануилович - профессор ФГБОУ ВО "Московский автомобильно-дорожный технический университет" (МАДИ)  
 ЖАВОРОНКИН Александр Михайлович - главный инженер ЗАО "Центр по испытаниям, внедрению, сертификации продукции, стандартизации и метрологии", г. Астрахань  
 КАРПОВА Татьяна Валентиновна - заведующая кафедрой дорожного строительства и градостроительного кадастра ГБПОУ "Перевозский строительный колледж", Нижегородская область  
 КОЧЕТКОВ Андрей Викторович - главный специалист ФАУ "РОСДОРНИИ" г. Москва  
 ЛЕВШУНОВ Виктор Николаевич - генеральный директор ООО "РАДОН", Московская область  
 МУСИН Рамиль Фанаисович - генеральный директор АО "ГК "Северавтодор"  
 НЕКРЕСТЬЯНОВА Светлана Яковлевна - директор ГБПОУ МАДК им.А.А. Николаева, г. Москва  
 ПОПОВ Сергей Серафимович - генеральный директор ОАО СПК "Смоленскгазпромпордстрой", Смоленская область  
 САБЛИН Сергей Иванович - председатель правления НП "РОСБИТУМ", г. Санкт-Петербург  
 СИВЕЦ Сергей Александрович - начальник ГУП ДХ АК "Северо-Восточное ДСУ", Алтайский край  
 СУРКОВ Сергей Юрьевич - директор ООО "Самаратрансстрой", г. Самара  
 ЧЕРЕМИСИНА Валентина Михайловна - ветеран дорожной отрасли, Тамбовская область  
 ШАРОВАРОВ Виктор Владимирович - генеральный директор ООО "Истринский автодор", Московская область

## Династия дорожной отрасли

Династия НИКУЛИНЫХ  
 Династия ПЕГАНОВЫХ-ЛАВРЕНОВЫХ

## ФНПР СДЕЛАЛА ЗАЯВЛЕНИЕ В СВЯЗИ С НЕСОГЛАСИЕМ О ВКЛЮЧЕНИИ В МРОТ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

### Заявление

#### Федерации Независимых Профсоюзов России о составе МРОТ

Губернатор Магаданской области Владимир Печеный в ответ на инициативу Президента Российской Федерации Владимира Путина по скорейшему доведению минимального размера оплаты труда (МРОТ) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения предложил ряду глав субъектов Российской Федерации поддержать его идею по экономии бюджетных средств. С этой целью он предложил внести изменения в статью 315 Трудового кодекса РФ, включив размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в состав МРОТ.

Данная инициатива идет вразрез с позицией Президента России и с действующим законодательством Российской Федерации.

Конституцией Российской Федерации каждому гарантируется право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (ч.

3 ст. 37). Следовательно, Конституция Российской Федерации не предусматривает включение в состав МРОТ никаких компенсационных и стимулирующих выплат.

Реализация законодательной инициативы губернатора В. Печеного не только нарушит конституционные права работников, но также приведет к ухудшению уровня жизни трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и увеличению оттока населения из Магаданской области и других северных регионов России.

Федерация Независимых Профсоюзов России выражает категорическое несогласие с предложением губернатора Магаданской области Владимира Печеного о включении в величину МРОТ компенсационных выплат и выражает сомнение в эффективности его деятельности на благо жителей региона на посту руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации.

10 октября 2017 г.

## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ПРОСЯТ ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ БЫТЬ ВНИМАТЕЛЬНЕЙ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕЕЗДАХ

В ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обратился Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей РОСПРОФЖЕЛ с обращением к водителям автотранспортных средств обеспечить безопасный проезд по железнодорожным переездам.

### Председателю Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В.В. Ломакину

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей обеспокоен сложившейся ситуацией с обеспечением безопасности движения на железнодорожных переездах.

Ежегодно на железнодорожных переездах ОАО «РЖД» происходит более 200 дорожно-транспортных происшествий, в результате подвергаются опасности жизни и здоровье пассажиров, работников железнодорожного транспорта, наносится значительный ущерб имуществу и грузам и вызывает большой общественный резонанс.

В 2017 году произошло 202 ДТП против 146 за аналогичный период прошлого года, в том числе с пассажирскими и пригородными поездами 54 случая, в результате чего 56 человек погибло.

Только за последний месяц произошло несколько резонансных происшествий с пассажирскими поездами в Тюменской, Владимирской, Орловской областях, где пострадали и погибли пассажиры автобуса и пассажирского поезда. Все аварии произошли по вине водителей транспортных средств, грубо нарушивших ПДД при проследовании переездов.

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей от имени 1 млн. 200 тысяч работников железнодорожного транспорта обращается к автомобилистам - водителям, собственникам автотранспорта, всем участникам

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

100960 г. Москва,  
 1/1, Новинковский дом 24  
 Тел.: (499) 262-58-71, 262-44-04  
 Факс: (499) 262-14-11  
 E-mail: info@rospromfjel.ru  
 sekretariat@rospromfjel.ru

Председателю Всероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

В.В. Ломакину

№. 012 №. 01-224/14

№. №. 01 2017г.

Уважаемый Владимир Владимирович!


Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей обеспокоен сложившейся ситуацией с обеспечением безопасности движения на железнодорожных переездах.

Ежегодно на железнодорожных переездах ОАО «РЖД» происходит более 200 дорожно-транспортных происшествий, в результате подвергаются опасности жизни и здоровье пассажиров, работников железнодорожного транспорта, наносится значительный ущерб имуществу и грузам и вызывает большой общественный резонанс.

В 2017 году произошло 202 ДТП против 146 за аналогичный период прошлого года, в том числе с пассажирскими и пригородными поездами 54 случая, в результате чего 56 человек погибло.

Только за последний месяц произошло несколько резонансных происшествий с пассажирскими поездами в Тюменской, Владимирской, Орловской областях, где пострадали и погибли пассажиры автобуса и пассажирского поезда. Все аварии произошли по вине водителей транспортных средств, грубо нарушивших ПДД при проследовании переездов.

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей от имени 1 млн. 200 тысяч работников железнодорожного транспорта обращается к автомобилистам - водителям, собственникам автотранспорта, всем участникам дорожного движения с призывом ценить свою жизнь, помнить о личной безопасности в пути и обеспечить безопасность других участников дорожного движения, неукоснительно соблюдая Правила дорожного движения при пересечении железнодорожных путей.

С уважением,  
 Председатель Профсоюза  Н.А. Никифоров

дорожного движения с призывом ценить свою жизнь, помнить о личной безопасности в пути и обеспечить безопасность других участников дорожного движения, неукоснительно соблюдая Правила дорожного движения при пересечении железнодорожных путей.

С уважением, Председатель Профсоюза Н.А. Никифоров

## НАВСТРЕЧУ 100-летию ЮБИЛЕЮ ПРОФСОЮЗА

В 2019 году Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства будет отмечать свой 100-летний Юбилей. В связи с этим мы продолжаем публиковать материалы, посвященные заслуженным людям отраслей, профсоюза, трудовым коллективам.

### МОЙ ДЕВИЗ - НИКОГДА НЕ СДАВАТЬСЯ!

**Мацералик – Ильяшевич Ольга Николаевна**

Основной период трудовой деятельности связан с ГУП «Башавтотранс», где Ольга Николаевна проработала 33 года. За годы работы она прошла путь от секретаря до инженера по охране труда и экологии Уфимского пассажирского автотранспортного предприятия №1 – филиала ГУП «Башавтотранс» РБ. Ольга Николаевна успешно совмещала



эту должность с работой председателя первичной профсоюзной организации, члена президиума Комитета Башкирской Республиканской организации Профсоюза, отдавая много сил и энергии решению

производственных и социальных вопросов, вовлечению работников в Профсоюз. Несмотря на многочисленные реорганизации в филиалах ГУП «Башавтотранс», которые сопровождали ее работу на предприятии, Ольге Николаевне удавалось сохранить надежный контроль за соблюдением трудового законодательства в филиале.

Она всегда находилась в центре общественной жизни коллектива. Организация питания работников предприятия, проведение праздников и спортивных соревнований,

санаторно-курортное оздоровление работников и членов их семей, летний отдых детей членов профсоюза – все это проводилось с ее непосредственным участием.

За многолетнюю активную работу в Профсоюзе Ольга Николаевна награждена Почетной грамотой ЦК Профсоюза и другими наградами.

В 2014 г. в связи с грубым вмешательством работодателя во внутренние дела Профсоюза, психологическим давлением, оказываемым руководством Уфимского ПАТП №1 на Ольгу Николаевну как председателя первичной профсоюзной организации и резким ухудшением состояние здоровья она была вынуждена уволиться с предприятия. Но, несмотря на давление со стороны работодателя, травлю через СМИ, она стойко и последовательно защищала Профсоюз. Отстаивая законные права и свободы работников предприятия, Ольга Николаевна продемонстрировала свою принципиальную позицию, выступив в видеосюжете регионального интернет агентства с изобличением незаконных действий руководства ГУП «Башавтотранс», направленных на уничтожение первичной профсоюзной организации и создание условий для развала предприятия.

Ольга Николаевна с честью и достоинством прошла через тяжелейшие испытания, показала себя в сложнейшей ситуации бойцом и верным товарищем, до последней возможности выполняя Уставные обязанности председателя первичной профсоюзной организации, являясь для нас образцом стойкости и неустрашимости.

**Председатель Башкирской республиканской организации профсоюза Асадуллин Р.Т.**

## С ПРОФСОЮЗОМ НЕ РАССТАНУСЬ НИКОГДА

**Лалетина Наталья Николаевна**

Лалетина Наталья Николаевна работает в «Красноярский автотранспортном техникуме». В профсоюзной деятельности (стаж 34 года), являясь членом профкома первичной профсоюзной организации техникума, зарекомендовала себя как профессионал, умеющий выстраивать системную работу профсоюзной организации техникума.

Лалетина Н.Н. является членом комиссии ППО по заключению коллективного договора, она участвует в работе по распределению баллов НСОТ, аттестациям педагогов. По ее инициативе проводятся спортивные и оздоровительные мероприятия, организуется культмассовая работа, направленная на сплочение трудового коллектива и поддержку положительной атмосферы среди работников техникума.

Большое внимание Наталья

Николаевна уделяет организации работы с молодежью – студентами техникума, будущими автотранспортниками: знакомству с историей профсоюзной организации отрасли, привлечению их к молодежным мероприятиям, проводимым краевой организацией профсоюза – Первомай, Всемирный день действий профсоюзов, организация отраслевых и государственных праздников, ежегодная краевая спартакиада работников транспорта, профессиональные отраслевые конкурсы «Лучший по профессии». Большой вклад Лалетина Н.Н. привнесла в работу по реализации молодежной политики краевой организации РОСПРОФТРАНСДОР, Федерации профсоюзов Красноярского края. Большой вклад она внесла в создание Молодежного совета Красноярской краевой организации профсоюза.

С ее помощью ведется работа по участию профсоюзной молодежи в акциях солидарности профсоюзов края (1 мая, 7 октября, профсоюзный велопробег), обучению профсоюзных активистов в ШПО автомобильной отрасли края в Школе молодого профсоюзного лидера, модулях. Наталья Николаевна стала инициатором выездного тренинга по командообразованию молодых активистов отрасли края в июне 2016г. на озере Шира.

Организованы и проводятся 2 раза в год «Профсоюзные уроки» для студентов техникума, экскурсии на предприятия, мероприятия, связанные с профилактикой правонарушений среди студентов, профориентационные акции для трудных подростков Октябрьского и Железнодорожного района г. Красноярска.

С 2009 года Наталья Николаевна является внештатным преподавателем

Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов. Отмечается ее особый вклад во внедрение и реализацию образовательных проектов: Школа Молодого Профсоюзного Лидера (ШМПЛ), Модуль по молодежной политике, Школа профсоюзного преподавателя и др.

Лалетина Н.Н. является автором методических рекомендаций и разработок «Конфликты и способы их разрешения», «Имидж профсоюзного лидера», обучающей программы «Этика и психология общения».

Заметный вклад она внесла в образовательную деятельность. Одна из последних разработок – «Школа профгрупорга». Данный курс является самым востребованным в 2017 г. среди профорганизаций, так как влияет на мотивацию профсоюзного членства в организации.

Лалетина Наталья Николаевна пользуется заслуженным авторитетом у профсоюзного актива края, членов Молодежного совета, коллег, студентов. В



общении открыта, вежлива, тактична и дружелюбна.

Лалетина Н.Н. награждена в 2010 г.

Благодарственным письмом Федерации профсоюзов Красноярского края, в 2014г. Почетной грамотой Федерации профсоюзов Красноярского края и Почетной грамотой Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Благодарность исполкома ФНПР за подготовку и проведение Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегия 2014».

Лалетиной Н.Н. объявлена Благодарность министерства образования и науки Российской Федерации (2005г.), она является лауреатом Государственной премии Губернатора Красноярского края в области профессионального образования (2014г.), награждена Почетной грамотой главы города (2010г.), Почетной грамотой Законодательного собрания Красноярского края (2015г.).

**Председатель Красноярской краевой организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.Г. Медведев**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ПРАЗДНИКАМИ!



**15 октября 2017 года -  
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**29 октября 2017 года -  
ДЕНЬ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И  
ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА**

*Дорогие коллеги, товарищи, друзья!*

*Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного*

*хозяйства горячо и сердечно поздравляет всех автомобилистов, работников городского электрического транспорта, дорожников, профсоюзных работников с профессиональными праздниками: Днем работников дорожного хозяйства и Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта.*

*Желаем всем: водителям и ремонтникам, дорожным рабочим, руководителям и специалистам, проектировщикам и изыскателям, научным работникам, ветеранам, профсоюзным работникам крепкого здоровья, успехов, счастья и благополучия семьям, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне.*

*С праздниками Вас, дорогие друзья!*

***Председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.Ломакин***

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.(495) 938-88-17;  
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.  
СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 31.07.2017 г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ»  
«МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00.  
ОБЪЕМ 3 П.Л. ТИРАЖ 1600 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № ВЫПУСК ПОДГОТОВИЛА ГРОМОВА А.В.