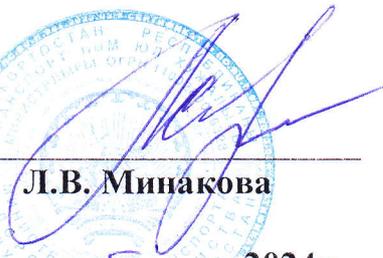


И.о. Министра
транспорта и дорожного
хозяйства Республики
Башкортостан

Председатель
Республиканского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
транспортных
строителей Республики
Башкортостан»

Председатель
Общественной
организации
Республиканской
организации
Башкортостана
Общероссийского
профсоюза работников
автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства


Л.В. Минакова
«02» ноября 2024г.


П.С. Габухин
«02» ноября 2024г.


М.Ф. Давлетшин
«02» ноября 2024г.

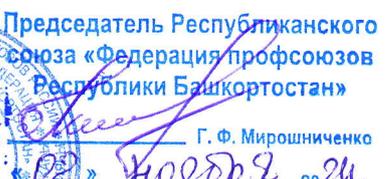
ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН НА 2024-2026 ГОДЫ

Прошло уведомительную регистрацию
в Министерстве семьи, труда и социальной защиты
населения Республики Башкортостан
«02» ноября 2024 года
Регистрационный № 6


(Каримов Т.Ф.)

СОГЛАСОВАНО

Председатель Республиканского
союза «Федерация профсоюзов
Республики Башкортостан»


Г. Ф. Мирошниченко
«02» ноября 2024г.
98

г. Уфа

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Республики Башкортостан на 2024-2026 годы (далее – Соглашение) заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 27 ноября 2002г. №156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2023 - 2025 годы, Республиканского соглашения между Правительством Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан на 2023 - 2025 годы, Закона Республики Башкортостан «Об органах социального партнерства» от 6 декабря 2005 года №252-з, и направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций дорожного хозяйства.

Целями настоящего Соглашения являются:

- поддержание социальной стабильности в организациях отрасли;
- развитие социального партнерства, инициативы и соревнования в трудовых коллективах организаций;
- установление и реализация социально-трудовых гарантий работникам организаций, создание условий и механизмов реализации в организациях норм трудового законодательства Российской Федерации;
- повышение конкурентоспособности Организаций, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы;
- обеспечение интересов сторон социального партнерства при формировании цен контрактов на проведение дорожных работ.

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, определяет условия оплаты, охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии и льготы работникам в организациях дорожного хозяйства независимо от организационно-правовых форм и видов собственности, в том числе на работодателей – индивидуальных предпринимателей и является основой для заключения коллективных договоров в организациях дорожного хозяйства.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники учреждений, предприятий и организаций дорожного хозяйства (далее – организации) в лице их представителя – Общественной организации Республиканской организации Башкортостана Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее – Профсоюзная сторона) в соответствии с Уставом профсоюза;
- работодатели в лице их представителя - Республиканского отраслевого объединения работодателей «Союз транспортных строителей Республики Башкортостан», уполномочивших «Союз» заключить Соглашение от их имени - (далее работодатели);
- органы исполнительной власти в лице Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Башкортостан.

1.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с 02 ноября 2024 года и

действует по 31 декабря 2026 года включительно.

1.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Изменение и дополнение настоящего Соглашения допускается по взаимному согласию заключивших его сторон в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.5. Соглашение распространяется на работников и работодателей:

- подрядных организаций;
- организаций, занятых управлением дорожным хозяйством (органов управления автомобильными дорогами, заказчиков);
- государственных и муниципальных учреждений, не являющихся государственными служащими, в части, не противоречащей нормативным правовым актам Российской Федерации об оплате труда работников федеральных государственных и муниципальных учреждений;
- проектных и изыскательских организаций.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками, вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

1.6. Руководитель органа исполнительной власти Республики Башкортостан, осуществляющего функции по нормативному регулированию в сфере труда в соответствии со ст. 48 Трудового Кодекса РФ имеет право в установленном порядке предложить работодателям не являющихся членами «Союза транспортных строителей РБ» и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему. В случае если работодатели в течение 30 календарных дней со дня получения предложения о присоединении к Соглашению не представят в Министерство труда и социальной защиты населения РБ письменный мотивированный отказ от присоединения к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня получения. Порядок присоединения к Соглашению работодателей, не участвовавших в его заключении, определяется в соответствии со ст. 13 Закона Республики Башкортостан «Об органах социального партнерства» от 6 декабря 2005 года №252-з.

1.7. Затраты, связанные с обеспечением гарантий, принятых настоящим Соглашением для работников дорожного хозяйства, выполняющих работы по строительству (реконструкции), ремонту и содержанию автомобильных дорог общего пользования и сооружений на них, включаются в установленном порядке в начальную цену контракта на эту продукцию (работы, услуги).

1.8. Коллективные договоры и трудовые договоры в организациях,

независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников по сравнению с положениями настоящего Соглашения.

1.9. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) либо иному органу, на который будет возложено исполнение функций представителя, и сохраняются на весь срок действия Соглашения.

1.10. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников, заявивших свое согласие на присоединение к Соглашению.

1.11. Стороны Соглашения представляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения организаций: о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников организаций, руководствуясь при этом ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральным законом от 12 января 1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.12. Стороны договорились совместно:

- содействовать развитию социального партнерства в дорожном хозяйстве, заключению коллективных договоров во всех организациях дорожного хозяйства;

- участвовать в установленном порядке в разработке и принятии проектов законодательных и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников дорожного хозяйства;

- способствовать работе отраслевых советов по профессиональным квалификациям, принимающих решения по профессиям дорожного хозяйства;

- проводить взаимные консультации по разработке профессиональных стандартов;

- взаимодействовать при организации мероприятий по проведению профессионального праздника Дня работников дорожного хозяйства, конкурсов профессионального мастерства по профессиям дорожного хозяйства, смотров-конкурсов на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди отраслевых организаций, других массовых отраслевых мероприятий.

1.13. Профсоюзная сторона своей деятельностью способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, сотрудничеству между работодателями и работниками по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности.

II. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих I разряда в организациях дорожного хозяйства при работе в нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда устанавливается с 02 ноября 2024 года в размере не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике

Башкортостан.

В организациях, где повышение размера тарифной ставки рабочих 1 разряда требует осуществления необходимых организационных мероприятий, допускается поэтапное доведение размера базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда до уровня, указанного в абзаце первом пункта 2.1. настоящего Соглашения. Этапы (сроки) введения минимальных гарантий устанавливаются в коллективных договорах организаций. Общая продолжительность этапов не может превышать 1 года со дня введения в действие настоящего Отраслевого соглашения.

Ранее установленные в отраслевых организациях минимальные гарантии по оплате труда не подлежат уменьшению в связи с введением настоящего Соглашения.

2.2. Пересмотр (увеличение) размера базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих 1 разряда осуществляется не реже 1 раза в год, как правило, с 1 января каждого года в зависимости от величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на текущий год в Республике Башкортостан.

2.3. Указанный в пункте 2.1. настоящего Соглашения размер базовой (минимальной) тарифной ставки служит основой для дифференциации минимальных тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников. Тарифная сетка по оплате труда работников и соответствующие тарифные коэффициенты устанавливаются организацией самостоятельно и фиксируются в коллективном договоре. Конкретные размеры минимальных тарифных ставок (окладов) устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом организации, но не ниже чем предусмотрено в пункте 2.1. настоящего Соглашения.

Примерная тарифная сетка по оплате труда работников приведена в приложении № 1 к настоящему Соглашению.

2.4. Работодатели будут стремиться к достижению среднемесячной заработной платы по предприятию в размере не менее трехкратного прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Башкортостан;

2.5. В организациях дорожного хозяйства производятся:

2.5.1. оплата времени простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника; о начале простоя работник сообщает своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя в порядке, предусмотренном коллективным договором;

2.5.2. доплата за работу в ночное время в размере не менее 40 процентов часовой тарифной ставки(оклада) за каждый час работы в ночное время;

2.5.3. оплата сверхурочных работ не менее чем в двойном размере; оплата за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени на вахте из расчета тарифной ставки (оклада);

2.5.4. оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда, устанавливаются по действующим результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах;

2.5.5. оплата работ в выходные и праздничные дни и выплата других, не оговоренных выше доплат и надбавок, носящих компенсационный характер, в размерах, не ниже установленных законодательством;

2.5.6. оплата при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени;

2.5.7. выплата вознаграждения за выслугу лет работникам дорожных организаций и их объединений в порядке и размерах, определенных коллективным договором;

2.5.8. выплата стимулирующих доплат за высокую квалификацию, классность (для работников дорожных организаций, работающих на автомобилях или дорожных машинах), профессиональное мастерство, совмещение профессий, премии, вознаграждения и другие в размере и порядке, установленных коллективным договором;

2.5.9. с учетом сложившейся практики, работодателями по согласованию с профсоюзными комитетами, могут устанавливаться надбавки за классность водителям I класса в размере 25%, водителям II класса 10% установленной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время.

Необходимыми условиями выплаты надбавки за классность являются наличие в организации:

Положения о начислении надбавки за классность водителям;

Положения о присвоении классности водителям;

2.5.10. выплата заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена;

2.5.11. оплата отпуска не позднее, чем за три дня до его начала;

2.5.12. тарификация работ и присвоение (пересмотр) квалификационных разрядов (квалификационных уровней) рабочим, категорий специалистам и служащим производится Квалификационной комиссией организации с участием представителя профкома в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37, а также в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками общеотраслевых профессий рабочих, утвержденными постановлением Минтруда России от 10 ноября 1992 г. № 31 и в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также в соответствии с профессиональными стандартами, применяемыми на предприятии, приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 282 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 ст. 20 Федерального закона «О безопасности дорожного

движения». Указанный порядок может быть изменен с введением профессиональных стандартов по соответствующим профессиям, должностям и специальностям, применяемым в организациях, а также в связи с установлением тождественности их наименований должностям, профессиям и специальностям, содержащимся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

Применение требований профессиональных стандартов осуществляется к работникам, впервые принимаемым на работу или повышающим квалификацию до уровня, предусмотренного профессиональными стандартами.

В состав создаваемых аттестационных (квалификационных) комиссий обязательно включаются представители Профсоюза.

Пересмотр и введение новых экономически обоснованных норм труда работников (или на основе технико-экономических обоснований) по согласованию с соответствующим профсоюзным органом и извещением работников не позднее, чем за 2 месяца до их введения.

Установление пониженных норм выработки для инвалидов, беременных женщин.

2.6. Работодатели обеспечивают долю тарифа (оклада) с учетом гарантированных выплат в заработной плате на уровне не менее 65 процентов.

2.7. В целях регулирования особенностей труда работников, занятых на сезонных работах, сторонами Соглашения разрабатывается и утверждается в соответствии со ст. 293 Трудового кодекса Российской Федерации Перечень сезонных работ.

III. ОХРАНА ТРУДА

3.1 Стороны будут способствовать:

- стимулированию технического перевооружения и модернизации производства, последовательному снижению доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы в общем объеме основных производственных фондов;

- разработке и внедрению новых технологий и материалов для обеспечения безопасности труда, совершенствованию средств безопасности и защиты работников;

- работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в организациях, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования системы, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в установлении структуры и порядка функционирования системы управления охраной труда в локальных нормативных актах, принимаемым с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н;

- проведению анализа обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, подготовке на его основе соответствующей информации и

методических рекомендаций для организаций по осуществлению мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в соответствии с приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» и Трудовым кодексом Российской Федерации;

- разработке работодателями плана мероприятий («дорожной» карты») по переводу системы охраны труда в предприятиях на новую нормативную базу;

- адаптации или разработке новых локальных нормативных актов, регламентов по охране труда, проведению инструктажей по охране труда, разработке и утверждению программ обучения по охране труда работников, организации прохождения проверки знаний по охране труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

- внесению работодателями изменений в локальные нормативные акты предприятия, регламентирующие сферу охраны труда (инструкции, положения, программы обучения персонала и пр.), обновлению их в соответствии с нормативными требованиями, ознакомлению с ними работников;

- разработке работодателями новых правил по охране труда предприятия;

- разработке в предприятиях и закреплению в коллективных договорах локальных норм выдачи СИЗ и смывающих средств в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

- составлению работодателями списка документов, необходимых для предприятия, согласно новым требованиям законодательства на основании приказа Роструда от 21.03.2019г. №77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда» (включая результаты проведения СОУТ) в электронном виде или в общедоступном месте с возможностью предоставления доступа к ним всем работникам;

- проведению внеплановой специальной оценки условий труда при наступлении обстоятельств, предусмотренных ч. 5 ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (несчастный случай на производстве, выявление у работника профессионального заболевания от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, выявление нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации);

- регулярному анализу работодателями профессиональных рисков на рабочих местах и проведению на этих рабочих местах соответствующих профилактических мероприятий;

- совершенствованию системы охраны труда в организациях отрасли на основе анализов несчастных случаев на производстве.

3.2. Профсоюзная сторона обязуется:

- способствовать осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и профилактику производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников отрасли;
- проводить работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников, отраженных в коллективных договорах и Соглашениях по охране труда;
- участвовать в разработке и пересмотре межотраслевых и отраслевых норм, правил и типовых инструкций по охране труда;
- подготавливать и представлять в установленном порядке предложения о внесении дополнений и изменений в законодательные и другие нормативные правовые акты по охране труда;
- оказывать консультативную помощь работникам отрасли по вопросам условий и охраны труда в целях защиты их интересов, по предоставлению льгот и компенсаций за работу с вредными и тяжелыми и (или) опасными условиями труда, при получении травм в результате несчастных случаев на производстве и т.п.

3.3. Работодатели в организациях дорожного хозяйства обязуются:

- соблюдать нормы приказа Минтруда России от 11.12.2020г. № 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ»;
- финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями по охране труда, но не менее чем предусмотрено ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации, и на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.07.2021г. № 467н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;
- предоставлять работникам ежегодно на основании их личного заявления дни для прохождения диспансеризации в соответствии с приказом Минздрава России от 27 апреля 2021 года № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения» с сохранением среднего заработка;
- обеспечить хранение приказов по вопросам охраны труда в соответствии с письмом Минтруда РФ от 25.02.2022г. №15-2/ООГ-384 и приказом Росархива от 20.12.2019г. №236;
- устанавливать режимы рабочего времени в организации согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, графикам работы, согласованным с выборным профсоюзным органом, с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период;
- предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: за ненормированный рабочий день, вредные и (или) опасные условия труда и иное в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и коллективными договорами;
- обеспечивать работников санитарно-бытовыми условиями: душевыми, гардеробными и другими помещениями; средствами индивидуальной защиты в

соответствии с действующими нормативными правовыми актами в сфере охраны труда и коллективными договорами;

- создавать на паритетной основе совместные комитеты (комиссии) по охране труда в соответствии со ст.224 Трудового кодекса Российской Федерации; приказом Минтруда России от 22.09.2021г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

- проводить:

- выявление производственных рисков и обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременно проводить соответствующие инструктажи, проверять знания ими требований правил, норм и инструкций по охране труда согласно действующему законодательству;

- ежегодный анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и на его основе осуществлять меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- не реже 1 раза в 5 лет специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». В состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации;

- внеплановую специальную оценку условий труда при наличии оснований, предусмотренных ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в том числе, мотивированные предложения выборных органов первичных профсоюзных организаций;

- предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чьи рабочие места признаны таковыми по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами. При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также оплата труда в повышенном размере);

- обеспечивать:

- соблюдение требований приказа Минтруда России от 20.04.2022г. №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

- приобретение и бесплатную выдачу сертифицированных специальной одежды, специальной обуви, смывающих и обезвреживающих средств и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормативными правовыми актами в сфере охраны труда и коллективными договорами;

- выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов согласно приказу Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов;

- проведение предварительных и периодических медосмотров в соответствии со статьей 34 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»; приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31 декабря 2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

- содействовать внедрению современных телемеханических систем инструментального экспертного определения состояния здоровья водителей, профессионально важных психофизиологических качеств водителя, влияющих на повышение их работоспособности, снижение травматизма и аварийности;

- при групповом несчастном случае (2 человека и более), тяжёлом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом информировать об этом в течение суток помимо органов, определённых статьёй 228¹ Трудового кодекса Российской Федерации, Республиканскую организацию Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ и по её просьбе приглашать для работы в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве технических инспекторов труда профсоюза.

3.4. Профсоюзная сторона обязуется:

- принимать практические меры по организации и осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда в организациях, избирать уполномоченных профсоюзного комитета по охране

труда в соответствии с Типовым положением, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 18 октября 2006г. № 4-3;

- участвовать в создании и работе совместных комитетов (комиссий) по охране труда в отраслевых организациях;
- содействовать повышению трудовой дисциплины в организациях.

IV. ТРУД ЖЕНЩИН И РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Стороны содействуют через коллективные договоры расширению прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

Работодатели:

- предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной поддержки женщин, в том числе применение гибких графиков работы, неполной рабочей недели (неполного рабочего дня), надомного труда лицам, имеющим детей до 14 лет, а также применение дистанционных (удаленных) форм занятости, профессиональное обучение и переобучение лиц, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, и другие;

- обеспечивают приоритетное финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- предоставляют 4 (четыре) дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка в порядке, который установлен действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя) имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, устанавливают им неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или, в зависимости от выполненного ими объема работ, в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

- обеспечивают условия и охрану труда женщин, для чего:

- а) проводят в первоочередном порядке специальную оценку условий труда рабочих мест женщин;

- б) проводят мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно-допустимых нагрузок для женщин,

установленных действующим законодательством Российской Федерации;

в) исключают применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, одиноким родителям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до четырнадцати календарных дней. В этом случае указанный отпуск по заявлению соответствующего работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Конкретные положения данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

V. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЁЖИ

Стороны в целях повышения мотивации труда в дорожной отрасли молодых работников (в возрасте до 35 лет), обеспечения профессионального роста способствуют обеспечению социальной защиты молодёжи: созданию необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействию их духовному, культурному и физическому развитию.

Работодатели:

- гарантируют трудоустройство по специальности молодых специалистов, выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, направляемых в отрасль по заявкам организаций;

- обеспечивают предоставление рабочих мест для выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования;

- заключают договоры сотрудничества с образовательными организациями среднего профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов в возрасте до 35 лет, развитие их материально-технической базы, проведение производственной практики студентов и учащихся, поощрение мастеров производственного обучения;

- предоставляют молодым работникам, совмещающим работу с обучением в высших и средних специальных образовательных учреждениях, и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- закрепляют за молодыми работниками наставников, путём заключения соответствующих договоров, внесения в штатное расписание соответствующих штатных единиц и выплат наставникам;

- проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой специалист» и др.;

- оказывают материальную помощь при рождении детей в размерах, установленных коллективным договором;

- предоставляют краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее двух

рабочих дней отцу при выписке ребенка из роддома.

Профсоюзная сторона:

- проводит работу по созданию молодежных советов при профорганизациях разных уровней;
- организует обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов;
- контролирует предоставление гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий молодежи;
- инициирует поощрение молодых работников, добивающихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Работникам дорожных организаций, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, работодатель в соответствии со статьей 168.1 Трудового кодекса Российской Федерации возмещает связанные со служебными поездками:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие);
- иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и конкретные размеры возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков, а также перечень должностей (профессий) этих работников определяются в коллективных договорах.

6.2. В организациях дорожного хозяйства за счет собственных средств, других источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации:

- производится выплата денежных сумм в возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей;
- осуществляется выдача бесплатного лечебно-профилактического питания для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными условиями труда;
- сохраняется представителям работников, являющимся членами примирительных комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров, за все время их отвлечения от работы средняя заработная плата и соответствующие льготы;
- организуется подготовка работников и дополнительное профессиональное образование в связи с принятием профессионального стандарта, при внедрении новой техники, технологий, проведения

организационных мероприятий на условиях и в порядке, которые определяются законодательством Российской Федерации, а также коллективным договором, соглашениями, трудовым договором; работодатель не вправе требовать от работников предприятия прохождения независимой оценки квалификации за счёт работников;

- при прохождении оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам, а также на соответствие профессиональным и квалификационным требованиям, установленным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 282 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 ст. 20 Федерального закона о безопасности дорожного движения»;

- при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы, работодатель сохраняет за работником рабочее место и среднюю заработную плату, а также производит оплату командировочных расходов.

6.3. Стороны считают необходимым предусматривать в соглашениях, коллективных договорах организаций дополнительные социальные гарантии для работников в соответствии с приложением № 2 к настоящему Отраслевому соглашению.

6.4. Для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий в организациях независимо от форм собственности трудовыми коллективами в соответствии с действующим типовым положением образуются комиссии по социальному страхованию из представителей администрации и Профсоюза или избираются уполномоченные по социальному страхованию. Права и обязанности членов Комиссии оговариваются в коллективном договоре или в Положении о комиссии по социальному страхованию организации.

VII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

7.1. В целях повышения социальной защищенности работников стороны договорились о том что:

- увольнение работников по сокращению штата или численности применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства;

- увольнение работников по инициативе работодателя производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета организации в следующих случаях (фиксируется в коллективном договоре организации):

сокращения численности или штата работников организации;

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, прогула (отсутствия на работе без уважительных причин более четырех часов в течение рабочего дня);

- сокращение численности работников должно сопровождаться мерами, направленными на то, чтобы предотвратить или свести к минимуму негативные

последствия такого сокращения для работников согласно требованиям законодательства Российской Федерации и заключенным соглашениям;

- лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матери-одиночки не могут быть уволены по сокращению штата или численности работников без трудоустройства в действующих организациях. Работодатели будут способствовать трудоустройству вышеуказанных категорий работников и при ликвидации организации;

- обеспечивается приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их профессиональных качеств;

- при необходимости введения на предприятиях режимов неполного рабочего времени в целях сохранения численности работающих в период кризиса, других причин, вызывающих временное уменьшение объемов работ, решение о введении таких режимов и условиях их введения принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

При этом работнику с его согласия может устанавливаться режим работы с неполной рабочей неделей (или неполным рабочим днем), на период не более чем на 2 месяца подряд, причем занятость работника должна составлять не менее 2/3 баланса рабочего времени на учетный период.

7.2. Работодатели будут соблюдать требования Федерального закона от 18.07.2006г. №109-ФЗ «О миграционном учёте иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 15.01.2007г. №9 «О порядке осуществления миграционного учёта иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

Привлечение и использование иностранной рабочей силы работодателями не допускается в случае сокращения численности (штата) работников организации.

Для мигрантов, принятых на работу в соответствии с законодательством Российской Федерации, обеспечиваются права на социальное, медицинское, пенсионное страхование, коллективную защиту в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации.

7.3. В коллективных договорах предусматриваются дополнительные меры по обеспечению занятости работников.

7.4. В целях повышения гарантий сезонным работникам в сфере труда работодатели обязуются:

- при наличии вакансий раскрывать структуру заработной платы с указанием всех условий получения компенсационных и стимулирующих выплат, чётко описывать условия труда работников, прибывающих из других регионов;

- при привлечении работников в труднодоступных местах указывать условия, связанные с переездом в другую местность, порядок возмещения расходов, связанных с переездом;

- предоставлять дополнительные гарантии работникам, осуществляющим свою трудовую функцию в труднодоступных местах с учётом отраслевой специфики (Единые рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

VIII. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ПРИ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ), РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ

8.1. Стороны будут всемерно способствовать финансовому оздоровлению организаций дорожного хозяйства, сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, информированию предприятий о рынке труда, в том числе о перспективной потребности в кадрах, организации профессионального обучения, подготовке и переподготовке кадров, профессиональному консультированию высвобождаемых работников.

8.2. Представитель работников участвует в арбитражном процессе по делу о банкротстве организации, других проводимых в связи с банкротством мероприятиях в соответствии с Федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)» от 26.10.2002г. №127-ФЗ и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации. Руководитель организации совместно с профкомом организации организуют общее собрание работников, на котором определяется представитель работников.

8.3. В предвидении несостоятельности (банкротства) руководитель организации извещает об этом профсоюзный комитет. Стабилизация экономического положения организации не может производиться путем снижения заработной платы работников.

8.4. Увольнение работников, связанное с банкротством организации производится в соответствии с ТК РФ, при этом они имеют преимущественное право трудоустройства в организации, создаваемые на базе имущества организаций-банкротов.

8.5. Профсоюзные комитеты организаций, уполномоченные трудовыми коллективами, могут осуществлять общественный контроль за проведением процедур банкротства.

8.6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, расторжения трудового договора с руководителем организации.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

8.7. Работодатели представляют профсоюзному комитету по его запросу информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- по другим вопросам, предусмотренным действующим законодательством, учредительными документами организации, коллективным договором, а также данные о размерах прибыли, рентабельности, количестве работающих, доли оплаты труда в себестоимости продукции, средней заработной плате за отчетный период по категориям работающих, минимальной тарифной ставке рабочих I разряда.

Профсоюзные комитеты имеют право вносить по этим вопросам в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

8.8. Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации.

При смене собственника имущества организации не допускается сокращение численности или штата работников до момента государственной регистрации перехода права собственности.

При изменении подведомственности (подчиненности) организации, а также при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), трудовые отношения с согласия работника продолжаются.

8.9. В случае реорганизации организации (предприятия), повлекшей за собой реорганизацию профсоюзной организации, сокращение числа освобожденных профсоюзных работников, правопреемник организации (предприятия) предоставляет таким работникам соответствующую работу (должность) по прежнему месту работы, а в случае отсутствия подходящей работы обеспечивает его учебу или переквалификацию, трудоустройство.

8.10. При процедуре банкротства или ликвидации организации применение заемного труда запрещается.

8.11. При ликвидации организации работодатели обязуются произвести полный расчёт по заработной плате и компенсационным выплатам с работниками организации до окончания процедуры ликвидации.

IX. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ ПРИВАТИЗИРУЕМЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

9.1. Обеспечение гарантий работникам приватизируемых предприятий осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2001г. №178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», другими нормативными правовыми актами.

9.2. При наличии признаков неплатежеспособности руководитель предприятия, совместно с профсоюзным комитетом организуют общее собрание работников, на котором определяется представитель работников для участия в арбитражном процессе.

9.3. При продаже государственного или муниципального имущества на конкурсе стороны принимают меры по включению в условия конкурса следующих положений:

сохранение не менее 70% рабочих мест;

переподготовку и (или) повышение квалификации работников.

9.4. Открытые акционерные общества, созданные в процессе приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий, соблюдают

условия и отвечают по обязательствам, которые содержатся в коллективных договорах, действовавших до приватизации имущественных комплексов государственных предприятий.

9.5. Трудовые отношения работников государственных предприятий после приватизации имущественных комплексов продолжаются с согласия работников и могут быть изменены или прекращены не иначе как в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

Х. ПЕНСИОННОЕ, СОЦИАЛЬНОЕ, МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

10.1. В целях обеспечения права работников на обязательное пенсионное страхование, в том числе пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федеральным законом от 01.04.1996г. №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» работодатели обязуются:

- своевременно производить уплату сумм платежей по страховым взносам на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование;

- вести учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов в указанный бюджет отдельно по каждому работнику, в пользу которого осуществлялись выплаты;

- предоставлять в соответствующие органы Социального фонда Российской Федерации документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения;

- информировать работников о начисленных и уплаченных в их пользу страховых взносах;

- организовывать переобучение (с сохранением средней заработной платы на период переобучения) лиц предпенсионного возраста (за 5 лет до возникновения права на пенсию) с целью не применения труда этой категории работников на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, определяемых по результатам СОУТ, на которых законодательно не предусмотрено досрочное назначение пенсии;

- оказывать помощь работнику в сборе и подготовке документов на назначение пенсии;

10.2. Работодатели одновременно с выдачей заработной платы перечисляют за работников, чьи рабочие места по действующим результатам специальной оценки условий труда признаны вредными (особо вредными) дополнительный тариф страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Работодатели обязуются:

- не допускать пересмотра пенсионных прав работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со Списками № 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на

работах с вредными и тяжёлыми условиями труда и «малыми списками», занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, без реального улучшения условий труда на рабочих местах, тщательного анализа и проведения в случаях, предусмотренных законодательством, специальной экспертизы этих рабочих мест;

- предусматривать в трудовых договорах с работниками этой категории условия, определяющие вид и размер их страхования;

- обеспечить устойчивое финансирование мероприятий по страхованию или определить порядок согласования этих мероприятий с выборным профсоюзным органом (если это не вносится в коллективный и трудовой договор);

- обеспечить участие в корпоративных системах пенсионного страхования работников в соответствии с утвержденным порядком;

- не допускать увольнения работников предпенсионного возраста (за 5 лет до возникновения права на пенсию) по сокращению штата или численности работников без трудоустройства в действующих предприятиях;

- не допускать увольнения работников предпенсионного возраста (за 5 лет до возникновения права на пенсию), признанных неспособными выполнять работу по специальности по медицинским (и иным) показателям, без трудоустройства в действующих предприятиях;

- организовать сотрудничество и проводить консультации с первичными профсоюзными организациями о целесообразности и условиях перехода на негосударственное пенсионное страхование работников.

10.4. Вопросы негосударственного пенсионного страхования решаются в коллективных договорах организаций.

XI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Башкортостан, Республиканское отраслевое объединение работодателей «Союз транспортных строителей Республики Башкортостан», Профсоюзная сторона договорились о том, что в организациях:

представления профсоюзных органов о нарушениях законодательства о труде, условий настоящего Соглашения и коллективных договоров подлежат безотлагательному рассмотрению и принятию мер по устранению нарушений законодательства Российской Федерации о труде;

решения, касающиеся установления условий труда и заработной платы (системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), нормы труда и т.д.), принимаются по согласованию с выборным профсоюзным органом организации;

членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, для участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзом, в работе его пленумов, заседаний исполкомов и комиссий, а также представителям Профсоюза, участвующим в переговорах от имени коллектива, предоставляется свободное от работы время с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей

в интересах коллектива и Профсоюза, а также профсоюзной учебы, в порядке, определенном коллективным договором;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

дополнительное вознаграждение не освобожденных председателей профкомов за основные результаты работы организации производится на условиях и в порядке, установленных в коллективном договоре;

профсоюзные инспекторы труда и иные представители Профсоюза имеют право беспрепятственно посещать организации, рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач, получения информации от органов хозяйственного управления по вопросам оплаты и охраны труда, жилищно-бытового обслуживания работников, для осуществления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений;

работодатели не вмешиваются в деятельность Профсоюза, не принимают решений, ограничивающих права и деятельность Профсоюза;

представители профсоюзных органов включаются:

- в комиссии организаций по приватизации государственного имущества, включая объекты социального назначения;

- в число представителей организации, направляемых в соответствующий комитет по управлению имуществом для участия в работе комиссии по приватизации организации;

по уполномочию работников профсоюзные органы могут иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организаций;

при наличии письменных заявлений работников как являющихся членами Профсоюза, так и не состоящих в Профсоюзе, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет членские взносы и средства из заработной платы на счета профсоюзного комитета и вышестоящего профсоюзного органа на условиях и в порядке, предусмотренных соответствующими договорами, коллективным договором организации;

Профсоюз в лице выборных органов принимает участие в разработке отраслевыми органами управления проектов законодательных и нормативных правовых актов, влияющих на социально-экономическое положение работников отрасли.

Стороны разрабатывают комплекс совместных мер, направленных на обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации о труде, занятости, охране труда и в других сферах.

Стороны считают целесообразным оказание работодателями содействия, финансовой и иной поддержки Профсоюза в осуществлении им уставной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и

интересов работников отраслевых организаций, организационному укреплению профорганизаций, повышению охвата работников профсоюзным членством, вовлечению в Профсоюз молодежи, реализации социальных программ в трудовом коллективе.

XII. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (КОНФЛИКТОВ)

12.1. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения ими не выдвигаются новые требования по вопросам, включенным в него, при условии их соблюдения и выполнения. В случае возникновения трудовых споров они разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

12.2. Запрещается применение заемного труда до урегулирования коллективного трудового спора.

XIII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

Контроль за выполнением настоящего отраслевого соглашения производится комиссией, сформированной сторонами (приложение №3) и представителями Сторон на всех уровнях, а также соответствующими органами по труду, которые вправе обратиться в комиссию по любому вопросу, связанному с исполнением (неисполнением) Соглашения.

Комиссия не реже 1 раза в полугодие, рассматривает выполнение настоящего отраслевого соглашения и о результатах информирует трудовые коллективы.

При установлении нарушений и невыполнении положений Соглашения комиссия в письменной форме делает представление субъектам, нарушившим Соглашение, которые обязаны не позже, чем в недельный срок провести необходимые консультации по существу представления комиссии и принять решение по устранению нарушений.

В случае отказа устранить эти нарушения или не принятия решения в указанный срок, разногласия рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

XIV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

14.1. Стороны Соглашения, нарушающие или не выполняющие принятые на себя обязательства, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

14.2. Стороны Соглашения, а также органы системы социального партнерства в отрасли наделяются правом осуществления контроля за выполнением заключаемых соглашений, коллективных договоров, и правом предъявлять требования об устранении нарушений, требовать исполнения обязательств по Соглашению.

14.3. В коллективном договоре организации могут быть предусмотрены дополнительные меры ответственности за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению, если эти меры не противоречат законодательству Российской Федерации.

XV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15.1. В случае отсутствия в организации, интересы которой представлены сторонами Соглашения, коллективного договора, Соглашение имеет прямое действие.

15.2. Стороны обеспечивают доведение Соглашения до организаций, на которые оно распространяется, а также органов исполнительной власти Республики Башкортостан, заинтересованных органов местного самоуправления, министерств и ведомств в двухнедельный срок со дня его подписания.

Стороны принимают меры к публикации текста Соглашения в официальных печатных органах, в отраслевой печати, размещению на собственных сайтах.

15.3. Настоящее Соглашение подписано в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

ПРИМЕРНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА *

Разряды оплаты труда	Разряды оплаты и соответствующие им тарифные коэффициенты																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициен ты	1,0	1,20	1,44	1,68	1,94	2,23	2,52	2,77	3,05	3,35	3,69	4,05	4,46	4,91	5,40	5,94	6,53	7,2

* После разработки и утверждения профессиональных стандартов для работников дорожного хозяйства (с применением уровней квалификации с I по IX) приведенная тарифная сетка может быть переработана с учетом дифференциации квалификационных уровней по тарифным коэффициентам для каждого разряда (см. Приказ Минтруда России № 148н от 12 апреля 2013г. «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ
для работников, которые Министерство транспорта и дорожного
хозяйства Республики Башкортостан, Республиканское отраслевое
объединение работодателей «Союз транспортных строителей Республики
Башкортостан» и РОБ РОСПРОФТРАНСДОР рекомендуют
предусматривать в коллективных договорах организаций**

Для повышения уровня социальной защищенности работников в коллективных договорах организаций может предусматриваться:

- оказание разовой материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;
- направление Работодателем на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, до двадцати процентов суммы страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями. Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов в особых случаях. (Основание: Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 467н);
- полная или частичная оплата путевок на санаторно-курортное лечение и в дома отдыха по согласованию с профкомом при наличии финансовой возможности в соответствии с Федеральным законом от 23 апреля 2018 г. № 113-ФЗ «О внесении изменений в статьи 255 и 270 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» затраты на оплату услуг по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории России для работников и членов их семей (родителей, супругов и детей) не более 50 тысяч рублей в совокупности за год на каждого отдыхающего;
- для работников, переведенных по объективным причинам на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, ежемесячная компенсация (в течение 6 месяцев) сверх заработной платы;
- выплата работникам единовременных ежегодных пособий на оздоровление в период отпуска;
- частичная или полная оплата проезда работников к месту работы и обратно и компенсация за удорожание питания;
- сохранение за работниками, вышедшими на пенсию, возможности пользоваться социальными услугами (медицинское обслуживание и др.);
- выплата денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, правительственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

- дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на случай потери работы, медицинское страхование, а также другие виды страхования за счет работодателей, в первую очередь через отраслевые страховые компании;

- выплата «подъемных» молодым специалистам в возрасте до 35 лет;

- оказание поддержки в жилищном строительстве через ипотечное кредитование;

- установление именных стипендий учащимся (студентам) образовательных организаций среднего профессионального образования в размерах, предусмотренных коллективным договором;

- компенсационные выплаты женщинам по уходу за детьми до достижения ими 3-летнего возраста;

- обязательство работодателя организации о взаимодействии с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам финансирования отдыха детей и подростков.

СОСТАВ
отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю
за ходом выполнения отраслевого соглашения Республики Башкортостан
по дорожному хозяйству на 2024-2026 годы

Со стороны работников:	
Давлетшин Марат Феликсович	Председатель Общественной организации Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ОО РОБ РОСПРОФТРАНСДОР) – координатор стороны;
Аюпова Алсу Фаниловна	Председатель первичной профсоюзной организации, Уфимского ДРСУ – филиала АО «Башкиравтодор»;
Камнев Сергей Николаевич	Председатель Совета первичных профсоюзных организаций АО «Башкиравтодор», начальник административно-хозяйственного отдела АО «Башкиравтодор»;
Саматов Салават Науфалович	Председатель первичной профсоюзной организации управления, заместитель генерального директора по экономике АО «Башкиравтодор».
Со стороны работодателей:	
Рабухин Павел Семенович	Председатель Республиканского Отраслевого Объединения Работодателей «Союз Транспортных Строителей Республики Башкортостан» (РООР СТС РБ) – координатор стороны;
Кириллов Станислав Георгиевич	Исполнительный директор РООР СТС РБ;
Чекуров Василий Андреевич	Директор Мостоотряда №30 филиала АО «Уралмостострой»;
Ивлев Василий Александрович	Директор ООО ПИИ «Башкирдортранспроект».
Со стороны органа исполнительной власти:	
Жульков Виктор Михайлович	Первый заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства Республики Башкортостан - координатор стороны;
Биглова Венера Альфировна	Начальник отдела дорожного хозяйства Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Башкортостан;
Галикаева Гузель Равильевна	Начальник отдела кадров и государственной службы.