

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 сентября 2022 года

г. Тула

№ 13/2

**О реализации отраслевых
соглашений и коллективных
договоров в 1-ом полугодии 2022 года**

Комитеты профсоюзных организаций всех уровней в 1-ом полугодии 2022 года продолжали осуществлять контроль за реализацией основных положений отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству, региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, заключенных в отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 89,2% автотранспортных предприятий, на 96,3% дорожных организаций и на 85,7% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

Основное внимание уделялось комитетами Профсоюза соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

С 1 января 2022 года был установлен минимальный размер оплаты труда – 13890 рублей. Не все автотранспортные предприятия и предприятия горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере. С учетом значительного роста МРОТ доля автотранспортных предприятий, соблюдающих минимальную тарифную ставку рабочих 1-го разряда в I полугодии 2022 года, составила 53,1%, а на горэлектротранспорте – 5,6%.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации в размере не менее прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент 1,15. У дорожников 32,8% организаций обеспечили выполнение нормы, установленной Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации.

По данным Росстата заработная плата на регулярных городских перевозках пассажиров автобусами составила в 1 полугодии 2022 года 60,7 тыс.руб., в горэлектротранспорте – порядка 41 тыс. руб., на эксплуатации

автомобильных дорог – 52 тыс.руб.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата в организациях, где действуют организации Профсоюза, составила в I полугодии 2022 года в автотранспортных предприятиях – 57,7 тыс. рублей (без учета данных по предприятиям города Москвы – 45,6 тыс. рублей); в организациях ГЭТ – 37,2 тыс. рублей; в дорожных организациях - 40 тыс. рублей.

Увеличилось количество субъектов РФ, в которых средняя зарплата в автотранспортных предприятиях превышает среднюю заработную плату по региону в целом: Брянская обл. – 143%, Санкт-Петербург – 106%, Московская область – 118,3%, Оренбургская область – 118%, Самарская область – 103%, Удмуртия – 122%, Севастополь – 149,4% и другие.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах РФ остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

В действующих условиях функционирования предприятий отмечено снижение среднемесячной заработной платы в автотранспортных предприятиях в некоторых субъектах Российской Федерации. Так, во Владимирской области уровень заработной платы составил 98% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, в Тамбовской области - 90,5%.

Существенное снижение среднемесячной заработной платы к соответствующему периоду прошлого года у дорожников отмечено в территориальных организациях Профсоюза г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 70,9 %, Ростовской ТОП – 92,1 % и ряде других.

Исполком Профсоюза констатирует, что в I полугодии 2022 года задолженность по выплате заработной платы работникам отраслевых организаций не была зафиксирована ни в одном регионе.

В отраслевых организациях, испытывающих организационные и финансовые трудности, отраслевые соглашения были реализованы не в полном объеме, практиковалось применение режимов неполного рабочего времени. Количество таких организаций значительно уменьшилось в сравнении с прошлым годом.

Продолжался процесс реорганизации некоторых отраслевых предприятий. Часто мероприятия по оптимизации расходов отраслевых предприятий приводили к сокращению численности работников, как правило, пенсионного возраста.

В условиях санкций, принятых недружественными иностранными государствами в отношении России, ЦК Профсоюза организовал ежеквартальный мониторинг ситуации на предприятиях автомобильного транспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства. Данные, полученные из территориальных организаций Профсоюза, содержали информацию об ухудшении положения работников на ряде отраслевых предприятий. Сводная информация по мониторингу была доведена Профсоюзом до Министерства транспорта Российской Федерации с целью учета при принятии управленческих решений.

Исполком Профсоюза отмечает, что в июне 2022 года индекс

потребительских цен к декабрю 2021 года составил 111,41 %, а индекс потребительских за 1-ое полугодие 2022 года к 1-ому полугодию 2021 года – 114,27 %. Такой уровень инфляции, вызванный ростом потребительских цен на товары и услуги, обязывает профсоюзные комитеты всех уровней вступать в переговоры с работодателями о проведении индексации заработной платы в целях обеспечения реальной покупательной способности заработной платы.

Исполком Профсоюза считает, что в сложившихся сложных условиях деятельности отраслевых предприятий важной задачей комитетов организаций Профсоюза остается контроль за реализацией норм отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2022 года» (прилагается). Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе.

2. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

2.1. рассмотреть ход реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров на отраслевых предприятиях в течение 2022 года и определить меры, направленные на наиболее полное соблюдение договоренностей, заключенных в соглашениях между профсоюзными органами и работодателями, имея ввиду неоднократное повышение в течение 2022 года размера МРОТ, с учетом экономического состояния предприятий в период действия санкций, принятых иностранными государствами в отношении Российской Федерации;

2.2. продолжить взаимодействие с работодателями с целью оказания им поддержки в постановке проблемных вопросов деятельности предприятий перед органами государственной власти, местного самоуправления, в общественных советах, трехсторонних комиссиях разного уровня, других органах и организациях, способных повлиять на улучшение деятельности и финансирования транспортных и дорожных организаций;

2.3. инициировать, при необходимости, внесение изменений и дополнений в региональные (территориальные) отраслевые соглашения по автомобильному транспорту и по дорожному хозяйству, коллективные договоры, исходя из развития ситуации на местах, в том числе в условиях санкций, обратив особое внимание на необходимость обеспечения достойного уровня жизни работников, обеспечения максимальной занятости работников путем сохранения рабочих мест;

2.4. усилить контроль за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в отраслевых предприятиях.

Представить в ЦК Профсоюза Информацию о реализации отраслевых соглашений по итогам 2022 года в срок до 20 февраля 2023 года с обязательным

приложением пояснительной записки.

2.5. продолжить ежеквартальный мониторинг ситуации в связи с санкциями, принятыми иностранными государствами в отношении Российской Федерации, с предоставлением информации до 10 числа месяца, следующего за отчётным кварталом по установленной форме.

3. Руководству Профсоюза:

3.1. Проводить постоянный анализ ситуации на отраслевых предприятиях, оценку норм действующих отраслевых соглашений на предмет их соответствия изменяющейся ситуации в экономике, ожиданиям работников, обеспечения реальной защиты прав и интересов членов Профсоюза.

3.2. Продолжить:

- мониторинг изменений потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации с целью своевременного индексирования минимальных гарантий в порядке, установленном отраслевыми соглашениями ОС АТ и ОСДХ;

- обобщение информации ежеквартального мониторинга, полученной в соответствии с пунктом 2.5. настоящего постановления, и направление её в Министерство транспорта Российской Федерации для принятия возможных мер на федеральном уровне.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возлагается на заместителя председателя Профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ой половине 2022 года

В 1-ом полугодии 2022 года ЦК Профсоюза продолжал вести мониторинг реализации Отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству и постоянно контролировать деятельность комитетов профсоюза всех уровней.

Взаимодействие с органами власти и другими структурами

В Волгоградской области на протяжении 1-го полугодия 2022 года проводилась работа с профильным Комитетом транспорта и дорожного хозяйства Волгоградской области по укреплению социального партнерства. В соответствии с Постановлением Исполкома Профсоюза, принятым на выездном заседании в г. Волгограде (2021 г.), обкомом Профсоюза были предложены значительные изменения в ранее действующее Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с профильным Комитетом. Проект нового Соглашения был в целом одобрен Комитетом и готов к подписанию.

Администрацией городского округа г. Воронеж были приобретены для муниципального пассажирского автотранспортного предприятия МКП МТК «Воронежпассажиртранс» 63 единицы автобусов марки «ЛИАЗ».

По данным, поступившим из территориальных организаций Профсоюза, следует, что в 1-ой половине 2022 года федеральные отраслевые соглашения распространялись на 89,2% автотранспортных предприятий, на 85,7% предприятий горэлектротранспорта, 96,3% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Дополнительной финансовой нагрузкой легло на предприятия переобучение работников в связи с изменениями 10 раздела «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, принятие постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

По данным Росстата индекс потребительских цен в июне 2022 года к декабрю 2021 года составил 111,41 %, а индекс потребительских цен за 1-ое полугодие 2022 года к 1-ому полугодию 2021 года – 114,27 %. При таком высоком уровне инфляции в отраслях возникла проблема обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы.

Ситуация в автотранспортной отрасли в регионах

Ситуация во многих автотранспортных предприятиях остается сложной. В Воронежской области финансирование автотранспортных предприятий

из бюджета на протяжении 1-го полугодия 2022 года было нестабильным. Компенсационные выплаты межтарифной разницы и субсидии за перевозку льготных категорий пассажиров поступали нерегулярно, с задержкой. В мае 2022 года администрация Воронежской области в лице Департаментов финансов, промышленности и транспорта изыскали возможность выделить дополнительное финансирование в размере более 17 млн. рублей для поддержки пассажирских автотранспортных предприятий.

Из 8 автотранспортных предприятий Курганской области только одно является акционерным обществом – АО «ПАТП-1». Остальные семь автопредприятий имеют статус «ИП» или «ООО».

в Московской городской организации Профсоюза, Коллективные договоры действуют в 84,1% организаций, состоящих профучёте, и охватывают 91,6 % работающих и 95,3% членов Профсоюза.

В связи с окончанием срока действия 15 ноября 2022 года Городского соглашения на 2019-2022 годы между Правительством Москвы, ГУП «Мосгортранс» и Московским городским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Горком профсоюза выступил инициатором по подготовке проекта Городского соглашения на 2022-2025 годы. Во все разделы проекта Городского соглашения будут внесены изменения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и города Москвы и дополнения на основе Московского трёхстороннего соглашения на 2022-2024 годы. Для работы над проектом соглашения создана рабочая комиссия из представителей сторон социального партнёрства. Проведены три заседания комиссии и рассмотрены все поступившие предложения.

Работа профкомов первичных профсоюзных организаций г.Москвы по подготовке, заключению и выполнению коллективных договоров ведётся в сотрудничестве с Московским Горкомом профсоюза, который оказывает методическую и практическую помощь в организации и проведении колдоговорной кампании. Были предоставлены разъяснения председателям первичных профсоюзных организаций ФГБУ «Транспортный комбинат «Россия» Управления делами Президента РФ, АО «Группа Автолайн» по заключению коллективных договоров.

В Новосибирской области в отчётном году вырос пассажиропоток и, соответственно, доходы предприятий. Для вновь созданного предприятия МКП «Горавтотранс» приобретено более 150 автобусов, работающих на газомоторном топливе. В связи с этим уменьшились эксплуатационные расходы, появилась возможность повышения заработной платы. Средняя заработная плата в районных предприятиях - до 28 тысяч рублей. При себестоимости перевозки одного пассажира более 40 рублей тариф за проезд установлен в размере 26 рублей. Ряд руководителей предприятий в настоящее время в целях экономии средств провели сокращение кондукторов. В ПАО «Каинсктранс» сокращено 23 кондуктора. Часть пенсионеров 65 – 70 лет уволены, часть переведена на должность контролёров. Результат - экономия расходов. Делают доплату водителям автобусов за выполнение обязанностей кондуктора, зарплата у водителя выросла на 4 – 5 тысяч рублей. В настоящее

время рассматривается вопрос индексации по итогам минувшего года. Возобновились перевозки в Казахстан. Были ранее прибыльные маршруты в Павлодар, Усть-Каменогорск. Доходы пока в том направлении растут медленно.

В городе Омске в настоящее время идёт подготовка территориального соглашения по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска на 2023 – 2025 годы. Проект соглашения направлен в Министерство транспорта и дорожного хозяйства Омской области и Администрацию города Омска.

В Ростовской области из-за снижения объемов работ и финансовых затруднений работодатели вынуждены предпринимать меры. Так в автотранспортном предприятии ООО «Азовавтотранс» вынужденные отпуска составили 1142 чел/дн. Отработано по графику неполного рабочего времени в автотранспортных предприятиях - 10456 чел/дн. (ООО «Азовавтотранс», ООО «Аксай-Авто»).

Трудная ситуация сложилась в МУП «Трамвайно-троллейбусное управление» г. Таганрога (Ростовская область), где средний износ основных средств составлял 80 %, из них трамвайные пути -88 %, трамваи -78 %, троллейбусы – 99 %, автотранспорт - 78 %. Более 40 % имеющегося подвижного состава не выходило на линию из-за технического состояния. Долги предприятия за электричество, выплате зарплаты сотрудникам не позволяли и думать о скорейшей реанимации предприятия. Тем временем АО «Синара-Городские транспортные решения», созданное совсем недавно, отбирало у убыточного «муниципала» последние маршруты и пополняло кадры. На 1 июля 2022 года количество работающих в ТТУ – 77 человек, из них 68 члены профсоюза.

Старейшее предприятие, которое работало с 1932 года, сначала потеряло «2» (двойку) - самый протяженный и прибыльный из маршрутов. С 5 февраля 2022 г. остановлен последний маршрут № 6.

В Самарской области всё 1-ое полугодие 2022 года Тольяттинское предприятие ПАТП № 3 находилось в тяжёлом положении. Проблемы в работе градообразующего предприятия ВАЗ, вынудили администрацию ВАЗа остановить конвейер предприятия и отправить в корпоративный отпуск сотрудников четырежды в течение первого полугодия 2022 года. Для ПАТП № 3 это вылилось в остановку работы более 100 автобусов, так как они обслуживают ВАЗ. В июне 2022 года пассажиропоток упал ещё больше в связи с отпусками граждан, каникулами у учащихся, дачным сезоном. Государственная поддержка отсутствует, но администрация ПАТП № 3 старается повышать заработную плату работникам, чтобы сдерживать текучесть кадров.

В Волгоградской области во втором по численности муниципальном пассажирском автопредприятии МУП «Волжская автоколонна № 1732» сохраняются проблемы с финансированием муниципалитетом г. Волжский и получением кредитов в банках. В связи с этим руководством предприятия проводятся оптимизационные процессы, снижающие численность работников, и, соответственно, членов Профсоюза. Тем не менее, заключенный в 2021 году на предприятии коллективный договор номинировался на областном конкурсе,

проводимом Волгоградским облсовпрофом, и был признан лучшим среди коллективных договоров обкома.

В Челябинской области ситуация в ООО «ЧелябГЭТ», в котором действуют четыре крупных первичных профорганизации, изменяется в лучшую сторону. Областное правительство увеличило долю финансирования деятельности предприятия, перезаключены муниципальные контракты на более выгодных условиях. Предприятие избавилось от долгов. Чтобы удержать кадры, за прошедший период для водителей трамваев и троллейбусов дважды проведена индексация заработной платы в целом на 23 %, для остальных категорий работников на 8 %. Тем не менее, большая текучка и неукомплектованность кадров остаются проблемой. Наличие коллективного договора на предприятии и выполнение его положений администрацией предприятия не останавливает работников в поисках более высокооплачиваемой работы. Челябинская территориальная организация Профсоюза отмечает, что положения ОС АТ на предприятиях ГЭТ не выполняются.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020-2022 ГОДЫ

Заработная плата по АТ и ГЭТ

В соответствии с Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020 – 2022 годы минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда была установлена с 1 января 2022 г. в соответствии с п. 3.1 ОС АТ РФ в размере 13890 рублей в месяц вместо действовавшей с 1 января 2021 года 12792 руб./мес. Минимальные гарантии по оплате труда выполнили 53,1 % автотранспортных предприятий и 5,6 % предприятий горэлектротранспорта.

Таблица распределения автотранспортных и предприятий ГЭТ в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в 1-ом полугодии 2022 года

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб./мес.	Доля АТ предприятий, применяющих МТС	Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС
Менее 8112 рублей	10,4 %	33,3 %
От 8112 до 13890 рублей	36,5 %	61,1%
От 13890 рублей и более	53,1 %	5,6 %

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1-ой половине 2022 года:

- в автотранспортных предприятиях – 57,7 тыс. руб. (без учёта организаций, входящих в Московскую городскую ТОП – 45,6 тыс. руб.);
- в организациях ГЭТ – 37,2 тыс. руб.

Проведенный ЦК Профсоюза мониторинг показал, что индексация минимальных тарифных ставок позволила повысить среднемесячную заработную плату работников в организациях автомобильного транспорта в меру роста потребительских цен в 1-ом полугодии 2022 года 111,4 % и более.

Так, в Республике Башкортостан уровень зарплаты составил 118 %, в Татарстане - 124,7 %, в Удмуртии - 127,1 %), краях Пермском -158 %, Хабаровском -118,5 %, областях Архангельской -113,8 %, Кировской -120 %, Кемеровской -115,6 %, Новосибирской -112,0 %, Омской -131,0 %, Оренбургской -118,8 %, Ростовской -120,4 %, Самарской -126,0 %, в Москве - 113,9 %, Санкт-Петербурге -113,1%.

Рост среднемесячной заработной платы в организациях горэлектротранспорта составил в Республике Татарстан -120,0 %, в Пермском крае -113 %, в областях Московской -116,6 %, Челябинской -133,0 %, в г. Севастополе -114,7 %.

Снижение размеров заработной платы в автотранспортных организациях отмечено в областях Владимирской (98 %) и Тамбовской (90,5 %).

В Волгоградской области средний уровень заработной платы в автотранспортных предприятиях увеличился в 1-ом полугодии 2022 года на 12% - с 28151 руб. до 30914 руб. по сравнению с 1-ым полугодием 2021 года.

В Воронежской области в предприятиях автомобильного транспорта тарифная ставка рабочих 1- го разряда действовала в размере 12792 рубля за исключением одного предприятия. Средняя заработная плата работников в автотранспортных предприятиях в 1-ом полугодии 2022 года составила 23099 рублей, по сравнению с тем же периодом прошлого года возросла на 104,8%, но всё же осталась на 46,4% ниже средней заработной платы по экономике Воронежской области.

В Москве рост среднемесячной заработной платы составил за 1-ое полугодие 2022 года 113, 9%, то есть с 89533 рублей зарплата выросла до 118281 рубля, средняя зарплата по региону составила за этот период – 120501 рубль.

В Московской области по данным комитета областной организации Профсоюза в 1-ом полугодии 2022 года среднемесячная зарплата работников автотранспортных предприятий составила 63611 рублей в месяц, а в организациях горэлектротранспорта - 52203 рубля, при этом по данным органов статистики средняя заработная плата была 62457 рублей.

Татарской Республиканской организацией Профсоюза проводится ежеквартальный мониторинг основных социально-экономических показателей, в частности, критериев заработной платы – применяемые тарифные ставки, соблюдение сроков выплаты зарплаты работникам, темпы роста уровня средней и минимальной заработной платы и т.д.

По данным профсоюзного мониторинга размер зарплаты в 1-ом полугодии 2022 года составил:

- в автотранспорте – 33744 руб.,
- в горэлектротранспорте – 47559 руб.,

Средняя заработная плата по отрасли в целом – 36044 руб., что по сравнению с 1-м полугодием 2021 года составляет 115 %. Средняя заработная плата водителей автобусов и водителей электротранспорта ниже средней заработной платы в Республике Татарстан – 49390,6 рубля (по данным Татарстанстата) на 31,2 % и 16 % соответственно.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020 – 2022 ГОДЫ

Ситуация в организациях дорожного хозяйства

В Курганской области с 5 мая 2022 года на базе трёх дорожных предприятий образовано одно Акционерное общество «Варгашинское ДРСП», в котором действует трёхстороннее тарифное соглашение дорожного хозяйства Курганской области, подписанное в 2022 году. Одним из основных вопросов является уровень организационной работы, контроль за выполнением коллективных договоров, защите законных прав и интересов членов профсоюза в области охраны труда и БДД, соблюдения трудового законодательства.

В Московской области социально-экономическое положение работников ГБУ МО «Мосавтодор» остается сложным. С 2014 года в учреждении не проводилась индексация заработной платы работников, тарифная ставка рабочего 1-го разряда не меняется на протяжении нескольких лет, и это при том, что объемы производства увеличились в несколько раз. Сохраняется проблема создания нормальных санитарно-бытовых условий для работников, своевременного ремонта санитарно-бытовых помещений производственных комплексов, на которые финансирование не предусмотрено.

Московская областная организация Профсоюза обратилась с просьбой к первому Вице-губернатору Московской области – председателю Правительства Московской области Габдрахманову И.Н. рассмотреть возможность в кратчайшие сроки выделения дополнительных средств ГБУ МО «Мосавтодор» для повышения заработной платы и решения социальных вопросов в Учреждении, а также вопросов охраны труда.

Федерация Омских профсоюзов и Омский областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обратились к заместителю председателя Правительства Омской области, Министру строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области Заеву А.А. с просьбой оказать в рамках социального партнерства поддержку государственных предприятий в сфере дорожного хозяйства Омской области при их реорганизации в форме укрупнения. В ответе министерства подтверждено, что одним из основных вопросов при реорганизации госпредприятий является соблюдение трудовых прав и гарантий работников. В письме отмечено, что к решению вопросов, связанных с реорганизацией предприятий, принимаются с учетом позиции отраслевого обкома Профсоюза,

проекты распоряжений Правительства Омской области «О реорганизации государственных предприятий Омской области в сфере дорожного хозяйства» направлялись на согласование в Омскую областную организацию Профсоюза. Министерством строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области выражена готовность к дальнейшему сотрудничеству с Омским обкомом Профсоюза по вопросам социально-экономических и трудовых отношений, в том числе в оказании методической помощи «кустовым» предприятиям дорожной отрасли при разработке новых коллективных договоров по регулированию социально-трудовых отношений между работодателями и работниками.

В настоящее время подготовлен проект нового Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Омской области на 2023 – 2025 годы, который направлен на рассмотрение в Министерство транспорта и дорожного хозяйства Омской области.

В Ростовской области основной причиной ухудшения ситуации в дорожном хозяйстве является снижение уровня финансирования бюджетных средств и объемов работ. По мнению профсоюзных специалистов, остается нерешенной проблема обеспечения справедливой конкуренции при проведении конкурсов на рынке дорожных работ, негативно сказывается на финансировании предприятий дорожного хозяйства сохранение электронных аукционов при распределении работ по текущему содержанию дорог. Проводимая реорганизация и оптимизация отраслевых предприятий приводит к сокращению численности работников и потере специалистов и работников, имеющих опыт работы в дорожной отрасли. Ряд дорожных предприятий Ростовской области испытывают финансовые затруднения, и работодатели вынуждены предпринимать непопулярные меры. Так, в АО «Региональные дороги» в вынужденном отпуске находилось 1456 чел./дн.

Заработная плата в дорожных организациях

Территориальными организациями профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль за выполнением Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству в дорожных организациях, состоящих на профсоюзном учёте соответствующих ТОП.

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2022 году установлена в соответствии с ОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда в 1-ом полугодии 2022 года 32,8 % дорожных организаций.

Тем не менее наблюдается определенная тенденция к росту числа организаций дорожного хозяйства, увеличивающих размер тарифной ставки 1-го разряда и повышающих уровень заработной платы работников.

Более чем на 11 % в 1-ом полугодии 2022 года повышена заработная плата в организациях дорожного хозяйства в Республиках Башкортостан (153 %), Удмуртия (118,9 %), в Хабаровском крае (118,6 %), в областях

Волгоградской (112 %), Вологодской (114,8 %), Кемеровской (139 %), Оренбургской (122,5 %), Ростовской (122,5 %), Тамбовской (112 %), Ярославской (121 %) и других.

Снижение среднемесячной заработной платы за этот период произошло у дорожников в Ленинградской области (70,9 %), в Кировской (98,0 %), Ростовской (92,1 %) областях.

В целом в дорожных организациях, где созданы ППО, по информации ТОП среднемесячная заработная плата в 1-ой половине 2022 года составила 40 тыс. рублей (по данным Министерства транспорта РФ в целом по деятельности по эксплуатации автомобильных дорог зарплата составила 52, 2 тыс. рублей (110,3% к соответствующему периоду прошлого года).

**Таблица распределения дорожных
организаций в зависимости от применяемой
минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда
в 1-ой половине 2022 года**

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.	Доля предприятий, применяющих МТС
Менее ПМ в субъекте РФ	32,8 %
От размера ПМ до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15	34,4 %
В размере ПМх1,15 и более	32,8 %

С 1 января 2022 года тарифная ставка 1-го разряда основного дорожного рабочего на предприятиях Владимирской области принята 12 792 руб. в соответствии с МРОТ, установленным Правительством РФ. С 1 июня 2022 года ставка 1-го разряда основного рабочего на предприятии ГУП «ДСУ-3» приведена в соответствие с Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Владимирской области и соответствует величине прожиточного минимума трудоспособного населения по Владимирской области, умноженной на коэффициент 1,15, что составляет 16925 руб. (на 1646 рублей больше чем МРОТ, установленный Правительством РФ -15279 руб. с 1 июня 2022 года).

В ГБУ «Управление автомобильных дорог» Владимирской области тарифная ставка рабочих 1-го разряда регулярно индексируется, как предусмотрено Отраслевым Соглашением.

В целом по региону Владимирской области наблюдается рост средней заработной платы. Средняя заработная плата по дорожным организациям, находящимся на обслуживании во Владимирской ТОП, на 13% превышает среднюю заработную плату по региону.

В Воронежской области работодатели дорожных организаций, имея объёмы работ и стабильное финансирование, стремятся постоянно повышать своим работникам уровень заработной платы. В 2022 году средняя заработная плата у дорожников составила 36725 рублей, что составляет более 85,2% от уровня средней заработной платы по экономике Воронежской области. К соответствующему периоду прошлого года средняя заработная плата выросла

на 104,3%.

По результатам мониторинга в организациях дорожного хозяйства Московской области размер минимальной заработной платы по состоянию на 01 июля 2022 года соответствует установленному уровню – 13890 рублей в месяц или превышает его: АО «ДЭП № 12» -16500 рублей, АО «ДЭП № 13» - 16500 рублей, ЗАО «Дорпрогресс-Егорьевск» - 16300 рублей, ГБУ МО «Мосавтодор» - 19561,1 рубля. Среднемесячная заработная плата у дорожников Московской области составила в 1-ом полугодии 2022 года 57200 рублей.

В Ростовской области в ГУП РО «Зеленоградское ДРСУ» среднемесячная зарплата составила 46883 рубля, в АО «Региональные дороги» - 33191 рубль. В сравнении с другими дорожными организациями в ОАО «Цимлянское ДРСУ» отмечена низкая средняя заработная плата в размере 31564 руб.

По данным профсоюзного мониторинга Татарской территориальной организации Профсоюза размер заработной платы в 1-ой половине 2022 года составлял в дорожных организациях 36105 руб. Доля тарифной (окладной) части в фонде оплаты труда составляет в среднем 59,5 %. В 1-м полугодии 2022 года 215 работников получали заработную плату ниже минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан, что составляет 1,9 % от численности работников.

ОХРАНА ТРУДА

В большинстве предприятий, состоящих на профобслуживании в Московской городской организации Профсоюза, ежегодно разрабатываются Соглашения по охране труда. Выполнение Соглашений находится под контролем профсоюзных организаций. За счет средств Фонда социального страхования, выделяемых на финансирование мероприятий, в организациях отрасли была проведена специальная оценка условий труда, закупались средства индивидуальной защиты, проводились медицинские осмотры.

Важное место в деятельности Горкома профсоюза в комплексе задач по осуществлению защитных функций профсоюза занимает контроль за состоянием охраны труда на производстве, улучшение условий и культуры труда работников отрасли. За отчетный период расследовано три несчастных случая с тяжелым исходом. Все несчастные случаи расследовались совместно с Государственной инспекцией труда г. Москвы, Департаментом транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры г. Москвы, Фондом социального страхования г. Москвы. По материалам расследования были даны рекомендации и разработаны меры по недопущению подобных несчастных случаев.

В январе 2022г. были подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта». По итогам конкурса было определено 6 победителей, которые получили Почетные грамоты и премии. В своей повседневной работе техническая инспекция труда опирается на профсоюзный актив – уполномоченных по охране труда. Совместно с ними проводятся проверки и обследования состояния условий труда на рабочих

местах, расследования несчастных случаев. В настоящее время на предприятиях отрасли работает более 70 уполномоченных по охране труда.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Правовой инспекцией труда Профсоюза по городу Москве оказана практическая помощь председателям первичных и территориальных профсоюзных организаций по подготовке оформления правоустанавливающих документов в управление Министерства юстиции РФ по городу Москве: ППО филиалов ГУП «Мосгортранс» Служба материально - технического обеспечения, Трамвайное управление; ППО АО «Таксомоторный парк-12»; ТПО АО «Группа Автолайн»; ТПО ГУП «Мосгортранс». За отчетный период было рассмотрено 37 устных обращений и 3 письменных по вопросам трудового гражданского и пенсионного законодательства. На личном приеме в Горкоме профсоюза по вопросам гражданско-правового, трудового и пенсионного законодательства были приняты 7 членов профсоюза.

УЧЕБА ПРОФАКТИВА

В соответствии с планом обучения профсоюзного актива Московской городской организации Москвы на 2021-2022 годы были проведены семинары с председателями и заместителями председателей первичных профсоюзных организаций на Центральных профсоюзных курсах МФП по программе: «Информационные технологии обеспечения деятельности профсоюзной организации», в которых приняли участие более 30 председателей и их заместителей первичных профсоюзных организаций. Также была проведена видеоконференция в онлайн режиме на платформе ZOOM и совещания в очном формате. 24 марта 2022 года был проведен семинар для руководителей и специалистов по охране труда, председателей ППО и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Несмотря на ограничения, установленные из-за угрозы распространения COVID-19, тяжелое финансовое положение во многих отраслевых предприятиях удалось сохранить высокий уровень социальной защиты работников.

В Московском городском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства была проведена большая работа по проведению новогодних праздничных мероприятий и организации детского отдыха в период зимних школьных каникул. Были приобретены подарки, билеты на новогодние представления. Для членов Профсоюза 14 января 2022 года Горком профсоюза провел Новогодний вечер отдыха в концертном зале Вегас Сити Холл. Члены Профсоюза приняли участие в праздничном митинге-концерте «Крымская весна», посвященном 8-й годовщине вхождении Крыма в состав Российской Федерации, который состоялся 18 марта 2022 года на

спортивной арене «Лужники».

В целях обеспечения организованного отдыха работников и членов их семей Московский Горком профсоюза заключил договоры на летний период 2022 года с отелем «Олимп», пансионатом «Дубрава», отелем «Империял», отелем «Golden Resort» в Краснодарском крае и базой отдыха «СЕЙТ-НЕБИ» в Коктебеле п. Курортное в Республике Крым на побережье Черного моря, а также со Службой развития пассажирских перевозок ГУП «Московский метрополитен» по отправке рейсов с отдыхающими и выделением перрона с Международного автовокзала «Саларьево». Изготовил информационные плакаты с инфраструктурой отелей для первичных профсоюзных организаций отрасли.

В течение июня 2022 года отдохнуло 408 работников и членов их семей. Доставка отдыхающих в пансионаты и отели производилась комфортабельными автобусами на безвозмездной основе.

В Республике Татарстан в таких предприятиях как АО «Транспроект», ФКУ «Волго-Вятскуправтодор», ГКУ «Главтатдортранс», АО «Институт «Татдорпроект» с целью обеспечения социальной защиты работников и пенсионеров отрасли в коллективные договоры включены разделы о социальных гарантиях, льготах и компенсациях, обязательства которых успешно выполняются. Так, коллективными договорами АО «Транспроект» женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, АО «Институт «Татдорпроект», ГКУ «Главтатдортранс» женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предусмотрено предоставление одного свободного дня со 100% его оплатой за счет средств работодателя. Коллективный договор АО «Транспроект» содержит приложение «Положение о выдаче ссуды сотрудникам АО «Транспроект»: беспроцентная ссуда на приобретение или постройку жилья, для обеспечения первоначального взноса при ипотечном кредитовании. Коллективный договор АО «Институт «Татдорпроект» содержит положение об оплате в исключительных случаях стоимости лечения работника в стационаре лечебных учреждений полностью или частично в зависимости от социального положения работника.

**Отдел экономической защиты
Аппарата Профсоюза**