

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

21 сентября 2022 года

г. Тула

№ 13/4

**О практике судебной защиты законных прав членов Профсоюза и обеспечения выполнения работодателями трудового законодательства и отраслевых соглашений, заключённых с участием Профсоюза**

В соответствии с Программой Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза на 2021-2025 годы, принятой VIII Съездом Профсоюза 25 мая 2021 года, правозащитная работа является одним из главных направлений деятельности Профсоюза.

Выборные органы Профсоюза всех уровней осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по обеспечению безусловного выполнения работодателями норм отраслевых соглашений, заключённых с участием Профсоюза.

Для реализации правовой защиты работники все чаще прибегают к процедуре судебной защиты трудовых прав и интересов с участием и при поддержке Профсоюза и его представителей.

Анализ практики судебной защиты интересов членов Профсоюза показал, что в период с 2020 года по 2022 год по обращениям членов Профсоюза за помощью в свои структурные профсоюзные организации, правовыми инспекторами труда Профсоюза, иными юристами или представителями Профсоюза подготовлены более 1000 исковых заявлений в суд.

Большинство требований работников в судебных делах, рассмотренных при участии Профсоюза, были удовлетворены судом полностью или частично.

Настораживает то, что некоторые члены Профсоюза были вынуждены обратиться в суд после безуспешного рассмотрения их жалоб работодателями без учета мнения соответствующей профсоюзной организации.

Рассмотрев Информацию заведующего отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза - главного правового инспектора труда Профсоюза Чумаевского Е.Ю. о практике судебной защиты законных прав членов Профсоюза и обеспечения выполнения работодателями трудового

законодательства и отраслевых соглашений, заключённых с участием Профсоюза,

### **Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. **Информацию** заведующего отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза - главного правового инспектора труда Профсоюза Чумаевского Е.Ю. о практике судебной защиты законных прав членов Профсоюза и обеспечения выполнения работодателями трудового законодательства и отраслевых соглашений, заключённых с участием Профсоюза, принять к сведению (прилагается).

### **2. Комитетам первичных и территориальных организаций Профсоюза:**

2.1. рассмотреть настоящее постановление на своих заседаниях;

2.2. обеспечить информирование вышестоящих организаций Профсоюза обо всех случаях нарушения работодателями норм трудового законодательства в отношении членов Профсоюза, вызвавших необходимость обращения работников в суды с представлением информации о принятых или принимаемых мерах по восстановлению их законных прав;

2.3. направлять в вышестоящие организации Профсоюза, в том числе, в ЦК Профсоюза, проекты исковых заявлений и других обращений членов Профсоюза в случаях их обращения за защитой своих трудовых прав в контрольные и надзорные органы, в суды с целью формирования позиции Профсоюза по существу вопроса и выработки рекомендаций правовой инспекцией труда Профсоюза;

2.4. осуществлять анализ причин, приводящих к трудовым спорам и конфликтам, выработать предложения по устранению имеющихся проблем;

2.5. повысить уровень правозащитной работы. С этой целью:

- принимать меры по привлечению к правозащитной работе специалистов-юристов, организовывать внештатные правовые инспекции труда Профсоюза, назначать правовых уполномоченных комитетов первичных профсоюзных организаций;

- обеспечить тесное взаимодействие с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля;

2.6. проводить консультирование членов Профсоюза (в том числе, с использованием современных средств электронной связи) по вопросам осуществления защиты законных прав работников, Профсоюза, его организаций;

2.7. разрабатывать и реализовать предложения по повышению эффективности оказания правовой помощи членам Профсоюза.

### **3. Отделу правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза, правовой инспекции труда Профсоюза:**

3.1. оказывать содействие членам Профсоюза, профсоюзным организациям в подготовке материалов для обеспечения судебной защиты

законных прав членов Профсоюза;

3.2. продолжить обобщение практики судебной защиты законных прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций и обеспечить периодическое информирование структурных организаций Профсоюза;

3.3. организовать в 1 полугодии 2023 года обучение правовых инспекторов труда Профсоюза и правовых уполномоченных комитетов первичных профсоюзных организаций формам и методам правозащитной работы.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза - главного правового инспектора труда Профсоюза Чумаевского Е.Ю.

**Председатель Профсоюза**



**В.В.Ломакин**

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о практике судебной защиты законных прав членов Профсоюза**  
**и обеспечения выполнения работодателями**  
**трудового законодательства и отраслевых соглашений,**  
**заключённых с участием Профсоюза**

В Профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 6 штатными и 49 внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза. Иных юристов, привлекаемых на договорной основе, в Профсоюзе – 10. В территориальных организациях Профсоюза, где по различным причинам нет штатных правовых инспекторов, правозащитная работа обеспечивается, как правило, председателями территориальных организаций Профсоюза.

Одним из основных направлений правозащитной деятельности Профсоюза являются проверки соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства, проводимые силами правовой инспекции труда Профсоюза, по всем направлениям, затрагивающим трудовые отношения.

Многие выявленные нарушения трудового законодательства добровольно устраняются работодателями.

В ряде случаев членам Профсоюза, структурным организациям Профсоюза приходится сталкиваться с ситуацией, когда восстановление нарушенных прав требует обращения в суд.

Ряд таких обращений был связан с невыполнением положений Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020-2022 годы (ОС АТ 2020-2022), Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2020-2022 годы (ОС ДХ 2020-2022) и коллективных договоров.

Например, в **Свердловской территориальной организации Профсоюза (ТОП)** на профсоюзном обслуживании находится крупнейший перевозчик г. Екатеринбурга - Екатеринбургское муниципальное унитарное предприятие «Городской транспорт» (ЕМУП «ГОРТРАНС»).

За 2021-2022 годы в Ленинский районный суд при поддержке Свердловской ТОП было подготовлено и подано 23 исковых заявления работников этого предприятия по вопросу выполнения раздела 3.1 ОС АТ 2020-2022. Все иски удовлетворены судом.

В пользу работника ЕМУП "Гортранс" Бетенева В.А. был решён также судебный спор о снятии дисциплинарного взыскания и лишении его премии. При этом, Свердловская ТОП, выступая в качестве третьего лица, поддержала законные требования члена Профсоюза.

Свердловская ТОП подготовила также исковые заявления для трёх членов Профсоюза о назначении им досрочной пенсии в связи с вредными условиями труда, в двух случаях иски были удовлетворены, на одно отрицательное решение подготовлена и подана апелляционная жалоба.

На профсоюзном обслуживании **Тюменской ТОП** в Ханты-Мансийском

автономном округе – Югре находится Муниципальное унитарное Нефтеюганское районное «Торгово-транспортное предприятие» с численностью работников 115 человек. В предприятии созданы и осуществляют деятельность две первичные профсоюзные организации – Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (60 человек) и Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (25 человек).

Только в 2020 году работниками этого предприятия в Нефтеюганский районный суд было подано 22 исковых заявления по вопросу выполнения раздела 3 ОС АТ 2020-2022. В первой инстанции по первым 5 искам было отказано в удовлетворении исковых требований. Один истец отказался от иска.

После рассмотрения 4 апелляционных заявлений, требования истцов были частично удовлетворены, в том числе, по пункту 3.1 и соблюдения межразрядного коэффициента 0,2. Остальные 18 исков были рассмотрены положительно в суде первой инстанции.

Все иски подготовлены при участии Тюменской ТОП, также ею оказана помощь в подготовке текстов выступлений истцов в судебном заседании, так как члены Профсоюза, не имея соответствующей практики и опыта, самостоятельно должны были отстаивать свои требования в суде. Важную роль в подготовке расчетов и даче пояснений во всех заседаниях суда сыграл председатель ППО РОСПРОФТРАНСДОР Сенько В.Н. По инициативе администрации предприятия в ноябре 2020 года председатель ППО Сенько В.Н. был уволен, но 3 декабря 2020 года Нефтеюганский районный суд восстановил его на работе. Основание для удовлетворения иска – неправильно оформленный приказ об увольнении и не ясны причины увольнения.

В 2021 году после незаконного сокращения в этом же предприятии были восстановлены на работе 6 кондукторов и 1 билетный кассир (в суде первой инстанции было отказано, выиграли в апелляционной инстанции).

Были выиграны иски об отмене незаконных приказов о замечаниях и выговоре 3 водителям (в первой инстанции иски не были удовлетворены, в суде ХМАО-Югра все иски удовлетворены).

О перерасчете заработной платы согласно отработанному времени подано 2 иска, оба удовлетворены. О перерасчете заработной платы кондукторам подано 4 иска, все удовлетворены.

После обращения в адрес Прокуратуры Нефтеюганского района о перерасчете заработной платы всем работникам предприятия в соответствии с ОС АТ 2020-2022, прокуратурой в адрес работодателя направлено представление с требованием перерасчета заработной платы всем работникам.

В 2022 году было подано 23 иска по выполнению работодателем пункта 3.2. ОС АТ 2020-2022, из них в первой инстанции отказано в удовлетворении всем истцам. Назначена экспертиза. Выполнено 2 экспертизы в разных экспертных организациях (города Сургута и города Омска).

Подано 23 апелляционные жалобы, из них отказано в удовлетворении 4 истцам. По остальным судебные заседания были приостановлены.

Подано 4 кассационные жалобы, из них удовлетворены 3 жалобы. Возобновили дела по остальным исковым заявлениям.

Восстановлены на работе после повторного сокращения 1 кондуктор и 1

билетный кассир. По остальным 4 работникам поданы апелляционные жалобы.

Подан административный иск о выполнении требования Профсоюза об увольнении директора (в суде первой инстанции отказано в удовлетворении, подана апелляционная жалоба. Директор уволился за один день до рассмотрения апелляционного заявления).

Показательна ситуация, сложившаяся в г. Сургуте, где созданы первичные профсоюзные организации РОСПРОФТРАНСДОРА в ряде филиалов Акционерного общества «Государственная компания «Северавтодор».

В связи с явным игнорированием руководством предприятия требований действующего трудового законодательства работниками предприятия, при поддержке Тюменской ТОП, инициировано 34 судебных спора по вопросам соблюдения трудового законодательства (о восстановлении на работе, о снятии дисциплинарных взысканий, о перерасчёте заработной платы в соответствии с ОС ДХ 2020-2022). Рассмотрение этих дел в настоящее время находится в различных стадиях процесса.

**Башкирской ТОП** оказана юридическая помощь в составлении искового заявления и осуществлено представительство в суде по делу о присвоении звания «Ветеран труда» члену Профсоюза Носкову В.М. Он работал водителем «Уфимское грузовое автотранспортное предприятие №4» – филиал ГУП «Башавтотранс» Республики Башкортостан. Решением Кировского районного суда г. Уфы Республики Башкортостан ему присвоено звание «Ветеран труда».

Башкирской ТОП также оказана правовая помощь и осуществлено представительство в суде законных интересов члена Профсоюза - водителя Уфимского производственного объединения пассажирского автотранспорта №3 – филиал ГУП «Башавтотранс» Республики Башкортостан Ишкаева А.Р. о включении в специальный стаж периода работы в качестве водителя автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах 7 лет 07 месяцев 16 дней. Апелляционным определением Верховного суда Республики Башкортостан от 17 декабря 2019 года данный период включен в льготный стаж и заявителю назначена досрочная пенсия по старости с 01 января 2019 года.

**В Татарской ТОП** представители Профсоюза помогли члену Профсоюза - работнице Казанского автотранспортного техникума им. А.П. Абыдённому Киселёвой И. А. доказать в суде своё право на назначение ей досрочной пенсии по старости.

**Московской областной организацией Профсоюза** оказана помощь в судебной защите прав Первичной профсоюзной организации работников «Автоколонна №1783» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Ногинск» по возврату ошибочно удержанных средств с расчетного счета первичной профсоюзной организации в марте 2020 года. В ППО возвращены средства в сумме более 54 000 рублей.

Также в 2021 году при участии **Московской областной организации Профсоюза** в пользу Общественной организации «Первичная профсоюзная организация работников филиала «Видновское ПАТП» взыскано 74 266 рублей основного долга по перечислению членских профсоюзных взносов.

С участием главного правового инспектора труда Профсоюза по Московской области Коломенским городским судом Московской области член Профсоюза, водитель-перегонщик, восстановлен на работе, приказ о его

увольнении признан незаконным, ему выплачена компенсация за вынужденный прогул.

В Московском областном суде осуществлена защита прав члена Профсоюза - водителя ГУП МО «МОСТРАНСАВТО». Судом принято решение - постановление ГКУ Административно-пассажирской инспекции по Московской области и решение Воскресенского городского суда Московской области по делу об административном правонарушении в отношении водителя – отменить (штраф в размере 5 000 рублей), производство по делу прекратить в связи с отсутствием состава административного правонарушения.

В 2022 году с участием главного правового инспектора труда Профсоюза по Московской области в Ногинском городском суде Московской области были защищены права члена Профсоюза, мойщицы-уборщицы подвижного состава. Иск к АО о признании недействительным соглашения об изменении условий труда, взыскании невыплаченной доплаты, предусмотренной коллективным договором, судом удовлетворён. Дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора признано недействительным. Взысканы с АО «Мострансавто» в пользу истца невыплаченная доплата, а работодатель обязан решением суда восстановить выплату доплат работникам, предусмотренных п.2.17 Коллективного договора АО «МОСТРАНСАВТО» на 2019-2022 годы.

**Смоленская ТОП** обратилась в органы прокуратуры в интересах 176 членов Профсоюза, работающих в МБУ "СПЕЦАВТО" г. Смоленска, и 92 работников МБУ «ДОРМОСТСТРОЙ», в которой создаётся первичная профсоюзная организация РОСПРОФТРАНСДОРа, о перерасчёте им заработной платы в соответствии с ОС ДХ 2020-2022.

При поддержке Смоленской ТОП и прокуратуры Промышленного района г. Смоленска подано работниками указанных предприятий к работодателям и Администрации г. Смоленска соответственно 205 и 90 исковых заявлений в суд.

В отношении первых из четырех подавших иски работников Промышленный районный суд г. Смоленска требования удовлетворил.

И это не полный перечень обращений членов Профсоюза в суды.

Анализ сложившейся в Профсоюзе судебной практики по гражданским делам, инициированных с участием и при поддержке территориальных и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФТРАНСДОРа в защиту членов Профсоюза и работников отраслевых предприятий показывает, что большая часть судебных споров связана с неполной оплатой труда работников и невыполнением условий отраслевых соглашений и коллективных договоров.

И это не случайно, поскольку в этих правовых актах содержатся основные гарантии назначения и выплаты работникам отраслевых предприятий достойной заработной платы.

Помощь Профсоюза в решении этого вопроса является для работников отраслевых предприятий весьма существенным аргументом в формировании позитивного имиджа профсоюзной защиты и служит усилению мотивации профсоюзного членства.

Вместе с тем, как показывает практика, не все работодатели конструктивно воспринимают требования Профсоюза к ним о соблюдении действующего трудового законодательства, о выполнении договорённостей,

достигнутых по результатам переговорного процесса в рамках социального партнёрства.

На протяжении 2021-2022 годов Профсоюз сталкивался с различными формами попыток со стороны работодателей оказать давление на позицию Профсоюза в этом вопросе.

Отмечались случаи попыток работодателей ликвидировать первичные профсоюзные организации в предприятиях с использованием административного ресурса, создания альтернативных и «карманных» ППО. Работодатели и их представители подавали в ЦК Профсоюза необоснованные жалобы на действия председателей ППО и требовали привлечения их к ответственности.

Законные действия Профсоюза и его организаций безуспешно обжаловались работодателями в Генеральной прокуратуре Российской Федерации.

Некоторыми перевозчиками даже было инициировано обращение в суд о признании ОС АТ 2020-2022 недействительным.

Так, в апреле 2022 года в Арбитражный суд города Москвы МП «Нефтеюганское районное муниципальное унитарное «Торгово-транспортного предприятие» (МП НРУТТП) и Екатеринбургского муниципального унитарного предприятия «Городской транспорт» (ЕМУП «Гортранс») подали иск к Профсоюзу и Некоммерческому партнёрству «Российский автотранспортный союз» (РАС) и о признании недействующим ОС АТ 2020-2022.

В настоящее время иск передан на рассмотрение Мосгорсуда, определением которого ранее заявителем было отказано в рассмотрении подобного иска.

Во всех случаях Профсоюз занимал принципиальную позицию по всемерному отстаиванию законных прав членов Профсоюза.

Учитывая изложенное, можно сделать вывод о том, что вопросы оплаты труда работников отраслевых предприятий являются основополагающими в построении социального диалога между работниками и работодателями.

Анализ показывает, что попытки работодателей решить свои экономические проблемы без учёта мнения представительных органов работников, а в некоторых случаях, игнорируя его, привели к резкому росту судебных споров по вопросам заработной платы в отраслевых предприятиях.

Поддерживая активную позицию членов Профсоюза и его организаций, Профсоюз продолжает работу по достижению соблюдения сторонами социального партнёрства принципов, заложенных в Трудовом кодексе Российской Федерации, решения всех вопросов, в первую очередь, путём переговоров и поиску взаимоприемлемых результатов.

**Заведующий отделом правовой защиты  
и охраны труда аппарата Профсоюза –  
Главный правовой инспектор труда Профсоюза**

**Е.Ю. Чумаевский**