

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

И С П О Л К О М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

13 декабря 2022 г.

г. Москва

№ 14/1

**Об Отраслевых соглашениях по
автомобильному и городскому наземному
пассажирскому транспорту Российской
Федерации и по дорожному хозяйству
Российской Федерации на очередной период**

Постановлением Исполкома Профсоюза от 21 сентября 2022 года №13/3 «О ходе переговоров с социальными партнерами по заключению отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы» приняты решения, направленные на ускорение подписания отраслевых соглашений на федеральном уровне социального партнерства с участием Профсоюза.

В результате коллективных переговоров, 2 декабря 2022 года, сторонами социального партнерства: представителями работников - Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», работодателей - Федеральным дорожным агентством, Союзом работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Российской ассоциацией территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР» заключено Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

В настоящее время затягивается заключение Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному электрическому транспорту Российской Федерации (ОС АТ) на очередной период.

В ответ на предложенный Профсоюзом проект Отраслевого соглашения представители Российского автотранспортного союза (РАС) - представителя работодателей организаций автотранспорта и городского наземного пассажирского транспорта, предложили заключить соглашение с утверждением пониженных социальных гарантий для работников по сравнению с ранее установленными и действующими в 2022 году.

Так, предложено:

1) при сохранении размера минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда в размере МРОТ) установить минимальную гарантию по заработной плате - в размере минимального размера заработной платы, установленного в

соответствующем субъекте Российской Федерации (в редакции Отраслевого соглашения, действующей в 2022 году, минимальная гарантия по заработной плате установлена в размере двойного прожиточного минимума в регионе расположения организации – п.3.2 ОС АТ);

2) исключить из текста ОС АТ отраслевую тарифную сетку;

3) отменить установление минимального размера доплаты за работу по графику с разделением смены на части (в действующем в 2022 году ОС АТ п. 3.6.1. – размер доплата не может устанавливаться менее 30% за отработанное в смене время). Размер доплаты и порядок ее выплаты предлагается устанавливать в коллективном договоре организации;

4) снизить размер оплаты сверхурочной работы водителям (предлагается оплачивать ее не в двойном размере, как указано в п. 3.6.3. действующего ОС АТ 2020-2022 гг., а в минимальных размерах, указанных в Трудовом кодексе РФ, - первые 2 часа - в полуторном размере, последующие часы – в двойном размере);

5) снизить размер доплаты за работу в ночное время с 40% до 20% тарифной ставки (оклада), что противоречит нормам, установленным действующим Распоряжением Совета Министров РСФСР 1991 года.

Есть и другие, снижающие уровень гарантий для работников, предложения работодателей.

Фактически предложения РАС свидетельствуют о том, что представители работодателей стремятся отказаться от установления отраслевых особенностей в организации трудовых отношений и оплате труда и хотят ограничиться общими нормами Трудового кодекса РФ, которые распространяются на самые низкопрофессиональные и низкооплачиваемые категории работников.

Члены Отраслевой комиссии (со стороны Профсоюза) по заключению Отраслевого соглашения высказались против принятия предложенных РАС норм, снижающих уровень гарантий для работников. Переговоры зашли в тупик.

По мнению Исполкома Профсоюза снижение трудовых гарантий окажет негативное влияние на положение работников отраслевых предприятий, приведет к расширению применения «серых схем» в оплате труда работников, повысит уровень эксплуатации работников, отрицательно скажется на безопасности дорожного движения, что недопустимо.

Несмотря на официальное представление 10 ноября т.г. Профсоюзом на рассмотрение очередной редакции Отраслевого соглашения в течение более месяца официальная позиция РАС по ней в Профсоюз не поступила.

Исполком Профсоюза констатирует, что Российским автотранспортным союзом нарушается порядок (сроки рассмотрения и форма принятия решений) ведения коллективных переговоров, что сдерживает оперативность и конструктивность коллективных переговоров, удлиняет период их ведения.

Учитывая то, что срок действующего в настоящее время Отраслевого соглашения истекает 31 декабря 2022 года, Исполком Профсоюза считает, что отсутствие заключенного нового Отраслевого соглашения на очередной период может привести к срыву кампании по заключению коллективных договоров в отраслевых организациях, вызвать трудовые конфликты, привести к социальной напряженности в трудовых коллективах.

Могут пострадать и добросовестные работодатели, которые утратят правовые основания для включения норм оплаты труда в расчет цены контрактов на транспортную работу.

Учитывая изложенное,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить заключенное 2 декабря 2022 года Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

1.1. Руководству Профсоюза:

- по получении письма Роструда о регистрации Отраслевого соглашения довести текст Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы до органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

- опубликовать Отраслевое соглашение, наряду с официальными средствами массовой информации, в газете ЦК Профсоюза «Единство» и разместить на сайте Профсоюза в Справочно-информационной сети Интернет;

- считать целесообразным обратиться в установленном порядке к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации с предложением обратиться к работодателям дорожной отрасли, не участвовавшим в заключении Соглашения, с предложением присоединиться к Отраслевому соглашению по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

1.2. Комитетам территориальных, первичных профсоюзных организаций:

- инициировать, при необходимости, заключение новых региональных (территориальных) отраслевых соглашений по дорожному хозяйству или внесение изменений и дополнений в действующие региональные (территориальные) отраслевые соглашения, коллективные договоры в соответствии с Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы;

- установить контроль за реализацией норм нового Соглашения.

2. Считать необходимым продолжить работу по заключению Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

2.1. Руководству Профсоюза, членам Отраслевой комиссии (со стороны Профсоюза) при проведении переговоров и определении норм нового соглашения исходить из интересов работников отраслевых предприятий и Профсоюза, обеспечивать максимально возможное сохранение уровня социальных гарантий для работников, действующих в 2022 году.

2.2. Руководству Профсоюза, Правовой инспекции труда Профсоюза:

- на основе норм действующего законодательства подготовить обоснование для дополнительной мотивации стороны работодателей на сохранение размера действующих социальных гарантий для работников в Отраслевом соглашении;

- подготовить предложения по организации акций Профсоюза в поддержку требований о содержании Отраслевого соглашения;
- принять при длительном затягивании переговоров по заключению Отраслевого соглашения со стороны работодателей другие действенные меры, направленные на доказательство обоснованности справедливых требований Профсоюза и достижения положительного результата для членов Профсоюза, работников отраслевых предприятий.

3. Утвердить форму Информации о реализации отраслевых соглашений по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020-2022 годы за 2022 год (прилагается).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

И Н Ф О Р М А Ц И Я
о реализации Отраслевых соглашений в части социально-экономических
показателей по _____ территориальной
организации Профсоюза
за 2022 год

Представляется в ЦК Профсоюза:
по итогам I полугодия до 31 июля
по итогам года – до 20 февраля

| № | Наименование показателей | Авто-транспорт | | Дорожное хозяйство | | ГЭТ | | Прочие | |
|---|---|----------------|------------|--------------------|------------|--------|------------|--------|------------|
| | | Кол-во | в % к АППГ | Кол-во | в % к АППГ | Кол-во | в % к АППГ | Кол-во | в % к АППГ |
| 1. | Количество предприятий, организаций, находящихся на профобслуживании в ТОП, ед. | | | | | | | | |
| 2. | Количество предприятий, на которые распространяется действие ОС, ед. | | | | | | | | |
| 3. | Среднесписочная численность работников предприятий, чел. в том числе членов Профсоюза, чел. | | | | | | | | |
| 4. | Из всех работников предприятия: - находилось в «вынужденных» отпусках за отчетный период, чел-дн. | | | | | | | | |
| | - отработано по графику неполного рабочего времени за отчетный период, чел-дн. | | | | | | | | |
| 5. Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда | | | | | | | | | |
| | Предприятия, дифференцированные по размеру применяемой месячной тарифной ставки рабочих I разряда, в том числе: | | | | | | | | |
| 5.1 | На автомобильном транспорте: | | | | | | | | |
| | Менее 8112 руб. | | | X | X | | | | |
| | от 8112 руб. до 15279* руб. | | | X | X | | | | |
| | 15279* руб. и более | | | X | X | | | | |
| 5.2 | В дорожном хозяйстве: | | | | | | | | |
| | Менее ПМ | X | X | | | X | X | | |
| | от размера ПМ до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15, руб. | X | X | | | X | X | | |
| | в размере ПМ, умноженного на коэффициент 1,15 и более, руб. | X | X | | | X | X | | |

| 6. Среднемесячная заработная плата работников | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 6.1 | Среднемесячная заработная плата работников: | | | | | | | | |
| | - нарастающим итогом за отчетный период, руб; | | | | | | | | |
| | - за последний месяц отчетного периода, руб. | | | | | | | | |
| 6.2. | Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода (полугодия, года), руб. | | | | | | | | |
| 7. | Просроченная задолженность по заработной плате на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом, тыс. руб. | | | | | | | | |

Применяемые сокращения:

к АППГ – к аналогичному периоду прошлого года;

ТОП – территориальная организация Профсоюза;

ПМ – Прожиточный минимум;

ОС – отраслевое соглашение;

К – коэффициент.

* - 15279 руб. – МРОТ с 1 июня 2022 года

Приложение: пояснительная записка на _____ листах.

Председатель ТОП _____ (ФИО)

(подпись)

Дата