

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

4 октября 2023 года

г. Саранск

№ 18/3

О реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2023 года и задачах профсоюзных организаций

Комитеты профсоюзных организаций всех уровней в 1-ом полугодии 2023 года продолжали осуществлять контроль за реализацией положений отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, заключенных в отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, отраслевое соглашение по дорожному хозяйству распространяется на 90,6% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Основное внимание уделялось комитетами Профсоюза соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

26,3% автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку в размере минимального размера оплаты труда, который с 1 января 2023 года составлял 16 242 рубля в месяц.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации в размере не менее прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент 1,15.

Своевременное увеличение размеров минимальной тарифной ставки 1 разряда в соответствии с условиями Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы обеспечили 14,1% дорожных организаций. В целом в 58,9% дорожных организаций тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум (ПМ) в соответствующем регионе.

По данным Федеральной службы государственной статистики заработная плата на регулярных городских перевозках пассажиров автобусами составила в 1 полугодии 2023 года 63,3 тыс. руб., в горэлектротранспорте – порядка 48 тыс. руб., на эксплуатации автомобильных дорог – 57 тыс. руб.

Проведенный ЦК Профсоюза мониторинг показал, что во многих регионах темпы увеличения среднемесячной заработной платы работников в

предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства превысила индекс потребительских цен, который по данным Росстата в июне 2023 года к декабрю 2022 года составил 102,76 %.

Однако, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике соответствующего региона.

Количество организаций, применяющих режимы неполного рабочего времени из-за организационных и финансовых трудностей, значительно уменьшилось по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Вместе с тем, продолжающиеся в отраслях процессы реорганизации отраслевых предприятий, мероприятия по оптимизации их расходов часто сопровождались сокращением численности работников.

В условиях санкций, принятых недружественными иностранными государствами в отношении России, в Профсоюзе был организован ежеквартальный мониторинг ситуации на предприятиях автомобильного транспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства, который показал, что, благодаря внимательному отношению работодателей и профсоюзных комитетов, действующих на принципах социального партнерства, к имеющимся проблемам, резкого ухудшения положения работников на отраслевых предприятиях, в целом, удалось избежать.

Комитеты Профсоюза всех уровней информируют органы власти, работодателей, общественность о первоочередных потребностях работников. В этих целях профсоюзный актив использует возможности общественных советов, созданных при органах власти разных уровней и органах местного самоуправления, действующих трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, участия в органах управления организаций и другие.

Исполком Профсоюза считает, что в сложившихся сложных условиях деятельности отраслевых предприятий важной задачей комитетов организаций Профсоюза остается заключение отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров и обеспечение действенного контроля за реализацией заключенных в них норм.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию отделов аппарата Профсоюза «О реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2023 года» (прилагается). Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе.

2. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

2.1. Продолжить осуществление контроля за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в отраслевых предприятиях.

Постоянно анализировать на заседаниях выборных органов

профорганизаций ход реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров на отраслевых предприятиях и определять меры, направленные на наиболее полное соблюдение договоренностей, заключенных в соглашениях между профсоюзными органами и работодателями.

2.2. Продолжить взаимодействие с работодателями с целью оказания им поддержки в постановке проблемных вопросов деятельности предприятий перед органами государственной власти, местного самоуправления, в общественных советах, трехсторонних комиссиях разного уровня, других органах и организациях, способных повлиять на улучшение деятельности и финансирования транспортных и дорожных организаций.

2.3. Совершенствовать взаимодействие с органами власти и отраслевыми органами управления (министерствами, государственными комитетами, комитетами, департаментами и т.п.) регионов с целью учета мнения Профсоюза при реализации Поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Госсовета РФ по вопросам развития общественного транспорта, прошедшего 17 августа 2023 года, относящихся к компетенции органов власти субъектов Российской Федерации и работодателей, их объединений.

2.4. Инициировать, при необходимости, внесение изменений и дополнений в региональные (территориальные) отраслевые соглашения, коллективные договоры, исходя из развития ситуации на местах, обратив особое внимание на необходимость обеспечения достойного уровня жизни работников, обеспечения максимальной занятости работников путем сохранения рабочих мест.

2.5. Представить в ЦК Профсоюза Информацию о реализации отраслевых соглашений по итогам 2023 года в срок до 20 февраля 2024 года по установленной форме с обязательным приложением пояснительной записки.

3. Руководству Профсоюза:

3.1. Продолжить мониторинг изменений потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации, информировать о них комитеты организаций Профсоюза для принятия мер по соответствующему увеличению минимальных гарантий по оплате труда работников.

3.2. Продолжить сбор и анализ информации территориальных организаций Профсоюза о соблюдении норм отраслевых соглашений в отраслевых предприятиях.

3.3. Продолжить работу, направленную на заключение Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023 – 2025 годы, в редакции, обеспечивающей достойный уровень трудовых гарантий для работников в автотранспортных предприятиях.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возлагается на заместителя председателя Профсоюза Калинин Е.Н.

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

О реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2023 года

В 1-ом полугодии 2023 года комитеты профсоюзных организаций всех уровней продолжали осуществлять контроль за реализацией положений отраслевого соглашения по дорожному хозяйству, региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, заключенных в отраслевых предприятиях.

СИТУАЦИЯ В ТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ В РАЗНЫХ СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

По данным Федеральной службы государственной статистики заработная плата на регулярных городских перевозках пассажиров автобусами составила в 1 полугодии 2023 года 63,3 тыс. руб., в горэлектротранспорте – порядка 48 тыс. руб., на эксплуатации автомобильных дорог – 57 тыс. руб.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1-ой половине 2023 года: в автотранспортных предприятиях – 65,7 тыс. руб. (113,9% к уровню соответствующего периода прошлого года), без учёта организаций, входящих в Московскую городскую организацию Профсоюза – 52,4 тыс. руб. (114,9%), в организациях ГЭТ – 38,6 тыс. руб. (103,8).

Ситуация в автотранспортных предприятиях в регионах страны значительно различается.

В первой половине 2023 года **Красноярской краевой организацией Профсоюза** пролонгировано действие регионального отраслевого соглашения. На основе действовавших в 2022 году отраслевых соглашений заключены коллективные договоры отраслевых организаций, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФТРАНСДОР. Также внимание комитета Профсоюза было направлено в первом полугодии 2023 года на соблюдение минимальных гарантий по оплате труда работников в соответствии с распоряжениями правительства РФ, трехсторонними соглашениями Краевого уровня и трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений по г. Красноярску.

Представители Профсоюза входят в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Красноярского края, представлены в Совете Федерации профсоюзов Красноярского края. Вопросы социально-экономического положения работников автотранспортной и дорожной отраслей в крае неоднократно рассматривались с участием представителей Профсоюза в Департаменте транспорта, экономической

политики администрации г. Красноярска, в Минтрансе Красноярского края, обсуждались на совещаниях с главами городов и муниципальных образований края.

Проблемные вопросы были поставлены перед Губернатором Красноярского края и переданы в Правительство Красноярского края. Продолжается обновление подвижного состава автотранспортных предприятий в рамках губернаторской программы «Новый автобус».

В регионе действует Закон Красноярского края «О социальном партнерстве» от 31.03.2011 г. №12-5724, (в ред. Закона Красноярского края от 22.12.2022 г. № 4-1431), которым предусмотрен порядок распространения действия краевых трехсторонних соглашений и региональных отраслевых соглашений, аналогичный порядку, определенному Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ) для распространения действия отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

На выездном заседании Исполкома Профсоюза 29 июня 2023 года (постановление 17/1 от 29.06.2023) было отмечено, что в Красноярском крае отсутствует объединение работодателей в дорожном хозяйстве, что затрудняет ведение социального диалога в дорожной отрасли.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в четырех предприятиях автомобильного транспорта менее 8112 руб., в двух предприятиях - от 8112 руб. до 16242 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях составила 32343 руб. (115% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 37536 руб.

На уровне **Омской областной организации** Профсоюза созданы объединения работодателей в автотранспортной и дорожной отраслях, заключено три Соглашения:

- Территориальное Соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска на 2023-2025 годы;
- Региональное отраслевое Соглашение по дорожному хозяйству Омской области на 2023-2025 годы;
- Отраслевое Соглашение по автомобильному пассажирскому транспорту Омской области на 2023-2025;

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 3 предприятиях менее 8112 руб., а в одном предприятии от 8112 руб. до 16242 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 38627 руб. (111% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 48038 руб.

Правительством **Республики Бурятия**, Администрацией города Улан-Удэ, Республиканским комитетом Профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства принимаются меры по сохранению рабочих коллективов предприятий пассажирского транспорта. Для привлечения новых работников на муниципальное предприятие МУП «Городские маршруты» приняты следующие меры: повышена заработная плата водителей на 20%, кондукторов

и ремонтного персонала на 15%, при трудоустройстве выплачиваются подъемные в сумме 20 тыс. руб. В настоящее время заработная плата водителей составляет 55939 руб., средняя заработная плата по предприятию 44071 руб. В МУП «Городские маршруты» заключен коллективный договор.

Однако, принимаемые меры по сохранению трудовых коллективов не дают должного результата: в настоящее время дефицит водителей, имеющих категорию «Д», составляет по Республике не менее 350 человек. В школах по подготовке водителей отсутствуют желающие обучаться на данную категорию. В 2023 году республиканский комитет Профсоюза продолжает проводить работу, направленную на сохранение рабочих коллективов, предотвращении сокращения численности членов Профсоюза.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 7 предприятиях менее 16242 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в МУП «Городские маршруты» 44071 руб. (рост 101%), а в предприятиях иной формы собственности 24363 руб. (рост 106%).

Ситуация в отраслевых организациях пассажирского транспорта, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в состав **Хабаровской краевой организации**, остается критической. Об этом Крайком Профсоюза неоднократно информировал Губернатора Хабаровского края, Министерство транспорта и дорожного хозяйства ХК.

В настоящее время на грани банкротства и ликвидации рабочих мест продолжает находиться МУП ПАТП Амурского муниципального района. Обещанная финансовая поддержка со стороны Правительства Хабаровского края до сих пор не оказана, а Администрация Амурского муниципального района отказала в финансовой помощи, считая ее нецелесообразной.

Отраслевые соглашения распространялись практически на все предприятия, кроме МУП г. Хабаровска ГЭТ и ИП Ермилова М.П., которые ранее направили свой отказ о присоединении к Соглашению.

Краевые отраслевые соглашения не заключены.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 9 предприятиях автомобильного транспорта 15279 руб. и более.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 34178 руб., (102,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 39400 руб. (рост 110%)

Постановление Исполкома Профсоюза № 17/1 от 29.06.2023 г. «О состоянии социального партнерства на автотранспорте и дорожном хозяйстве в Красноярском крае и других регионах Сибирского федерального округа» и информация об итогах работы Исполкома доведены до сведения Министерства транспорта и дорожного хозяйства края и первичных профсоюзных организаций.

Работа над этими вопросами будет продолжаться, хотя очень проблематично в создавшихся условиях, учитывая ситуацию на муниципальных предприятиях пассажирского транспорта.

По информации **Новосибирской областной организации Профсоюза**, в первом полугодии т.г. прошла реорганизация предприятий городского пассажирского транспорта. На базе МКП ПАТП - 4 создано предприятие МКП «Горавтотранс». Заработная плата в предприятиях в первом полугодии 2023 года выросла в сравнении с 2022 г на 19%. Для вновь созданного предприятия приобретено более 250 автобусов, работающих на газомоторном топливе. В связи с этим уменьшились эксплуатационные расходы, появилась возможность повышения заработной платы. Ряд руководителей предприятий в настоящее время в целях экономии средств провели сокращение кондукторов. Потери доходов при этом практически не произошло. Водителям автобусов установлена доплата за выполнение обязанностей кондуктора. Приобретение новых автобусов значительно улучшило экономику предприятия, что позволило повысить заработную плату и предоставить дополнительные льготы. В настоящее время рассматривается вопрос индексации по итогам минувшего года.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в одном предприятии автомобильного транспорта менее 8112 руб., а в 6 предприятиях от 8112 руб. до 16242 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 39150 руб., (119% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 49170 руб. (рост 117%).

Остается проблема с кадрами. Водителей не хватает как в муниципальных предприятиях, так и у частных.

В Курганской области из 7 автотранспортных предприятий два являются акционерными обществами, остальные автопредприятия имеют статус «ИП» или «ООО». По автотранспорту трехстороннее Соглашение действовало до 01.01.2020 года и до настоящего времени не продлено.

По информации **Челябинской областной организации Профсоюза** ситуация на предприятиях электротранспорта областного центра продолжает оставаться очень напряженной. **На предприятиях кадровый голод**, не хватает рабочих рук, особенно водителей общественного транспорта. Молодые водители трамваев и троллейбусов, учившиеся в учебно-производственном центре предприятия, несмотря на финансовую поддержку администрации и обязательство вернуть деньги, затраченные на их обучение, увольняются, так как считают очень тяжелыми и сложными условия работы.

В Ростовской области в течение 1-го полугодия 2023 года осуществлялся контроль выполнения отраслевых соглашений, Областного трехстороннего Соглашения и коллективных договоров на предприятиях.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в семи предприятиях автомобильного транспорта менее 8112 руб.

В МУП «Ростовская транспортная компания» тарифная ставка 1 разряда - 4800 руб., МУП МТК «Ростовпассажиртранс» - 6410 руб., ООО «Матвеево-Курганское АТП» - 8223 руб., ГУП РО «Сальское ПАТП» - 7800 руб.

По данным первичных профсоюзных организаций среднемесячная зарплата за 1-ое полугодие 2023 года составила в автотранспортных предприятиях 37607 руб. (к уровню I полугодия 2022 г. - 113,4 %), в организациях ГЭТ - 22215 руб. (снижение - 92,1%).

В МУП МТК «Ростовпассажиртранс» средняя заработная плата составила 50794 рублей, ГУП РО «Сальское АТП» - 26310 руб., ООО «Батайское АТП – 1» - 17194 руб.

Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 40262 руб.

Несмотря на сложное финансовое положение предприятий, в основном выполняется Областное трехстороннее Соглашение в части минимальной заработной платы на предприятиях - не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации 19490 руб., но есть предприятия, которые не выполняют этот показатель по итогам I-го полугодия 2023 г. остается низкая среднемесячная зарплата на предприятиях автомобильного транспорта, так в ОАО «Матвеево-Курганское АТП» - 17135 руб., ООО «Батайское АТП» - 17194 руб., ООО «Азовавтотранс» - 15973 руб.

Остается проблемой на транспортных предприятиях по перевозке пассажиров - дефицит водителей и ремонтных рабочих.

По информации **Башкирской республиканской организации Профсоюза** в связи с реорганизацией предприятий в некоторых первичных организациях Профсоюза произошло снижение численности членов Профсоюза.

Во всех отраслевых организациях где имеются первичные профсоюзные организации, на основе отраслевых соглашений заключены коллективные договоры.

Республиканской организацией Башкортостана и первичными организациями Профсоюза осуществлялась постоянная работа по контролю за уровнем тарифных ставок, установленных в отраслевых предприятиях и их соответствием Отраслевым соглашениям.

В настоящее время ни в одном из отраслевых предприятий автомобильного, городского электрического транспорта республики размер тарифной ставки первого разряда не соответствует уровню, предусмотренного отраслевыми соглашениями.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в семи предприятиях автомобильного транспорта и двух организациях горэлектротранспорта - менее 8112 руб.

Так, в настоящее время тарифная ставка первого разряда в ГУП «Башавтотранс» РБ составляет 4 976 рублей, в МУП «Трамвайное управление» г. Салават – 4 463 рублей. Это самые низкие показатели среди всех предприятий отрасли.

Размер заработной платы работников отраслевых предприятий остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике республики.

По информации, полученной от первичных организаций Профсоюза, в 1 полугодии 2023 года среднемесячная заработная плата составила: в

автопредприятиях 31598 руб., в организациях ГЭТ – 27759 руб. Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 31987 руб.

В Волгоградской области Волгоградской областной организацией Профсоюза проводилась работа по контролю за выполнением договоренностей по федеральным отраслевым тарифным соглашениям.

В МУ «Автохозяйство Волгограда» основной состав работников представляют водители, обслуживающие Администрацию г. Волгограда и городскую Думу. Средний возраст водителей от 40 до 60 лет. Молодые водители не идут на сравнительно небольшую зарплату при интенсивной работе в условиях городского цикла. Имеется текучесть кадров и постоянная их нехватка. В конце 2022 г. после длительных переговоров Профсоюза с Администрацией МУ был заключен новый коллективный договор.

В частной автотранспортной организации скорой медицинской помощи ООО «МТ-СЕРВИС» (бывшая «Волгоградская неотложка»), произошла смена собственника предприятия. В предприятии произошла оптимизация и некоторые кадровые изменения в руководстве предприятия. Новый собственник сократил количество работающих, соответственно сократилось количество членов Профсоюза. Но, отрадно, что профсоюзная организация была сохранена и с новым собственником ООО «МТ-СЕРВИС» первичке удалось провести переговоры и заключить новый коллективный договор.

Крайне низким остается показатель численности членов Профсоюза в крупном автотранспортном предприятии МУП «ВПАТП-7», Очередной раз сменился руководитель предприятия. Намеченные контакты о социальном партнерстве вновь, практически обнулились. Есть большие проблемы с выполнением и заключением нового коллективного договора в связи с малочисленной ППО и нежеланием руководства предприятия поддерживать социальное партнерство, оказывать содействие в укреплении профсоюза на предприятии. Переговоры по заключению нового коллективного договора, зашли в тупик. О непрестом положении с социальным партнерством и ситуации с профсоюзом на крупном пассажирском автотранспортном муниципальном предприятии г. Волгограда уведомлен Волгоградский облсовпроф. Профильный орган исполнительной муниципальной власти - Департамент ЖКХ, не проявляет должного внимания к существующим проблемам на предприятии.

В муниципальном пассажирском автопредприятии МУП «Волжская автоколонна № 1732» продолжают проблемы с финансированием от муниципальной власти. Также, произошли скрытые оптимизационные процессы. Результатом которых явилось уменьшение членов Профсоюза на 100 человек в связи с уходом на пенсию работников пенсионного возраста, членов Профсоюза. На предприятии, есть проблема, нехватки кадров, в частности, водительского состава. Приходящие вновь на работу, неактивно вступают в профсоюз. Но, тем не менее на предприятии заключен коллективный договор, который номинируется на областной конкурс, проводимый Волгоградским облсовпрофом. Коллективный договор «АК1732» признан лучшим среди коллективных договоров обкома Профсоюза.

Задолженности по заработной плате в организациях и предприятиях отрасли нет.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 1 предприятии автомобильного транспорта от 8112 руб. до 16242 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 38113 руб., (123,3% к соответствующему периоду прошлого года).

Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 32500 руб., рост 108,3%.

При этом, среднестатистическая заработная плата за полугодие 2023 год по данным Волгоградстата составила 38060 рубля.

Размер минимальной заработной платы работников внебюджетного сектора экономики Волгоградской области в 2023 году составляет: 17518,8 рубля (13476 руб. x 1,3).

Заработная плата работников автотранспортной отрасли немного выровнялась к среднестатистической заработной плате в Волгоградской области, а вот работники дорожной отрасли еще отстают, как минимум на 9,3%.

Обком Профсоюза, пока еще не оставляет надежды, на восстановление органа Работодателей в лице Автотранспортного Союза.

В Воронежской области в предприятиях автомобильного транспорта тарифная ставка установлена в размере 16500 рублей. Минимальная гарантированная заработная плата также выплачивается не ниже 16500 рублей.

Средняя заработная плата работников в автотранспортных предприятиях в 2023 году составила 27181 рубль, по сравнению с тем же периодом прошлого года возросла на 17,7 %. В 2023 году продолжается дальнейший отток членов Профсоюза.

Администрацией городского округа г. Воронеж оказана помощь муниципальному пассажирскому автотранспортному предприятию МКП МТК «Воронежпассажиртранс» в виде приобретения автобусов марки «ЛИАЗ».

Но ситуация в автотранспортных предприятиях остается достаточно сложной: продолжается рост цен на ГСМ, запчасти, энергоносители. В результате междугородние перевозки стали убыточными.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 25 предприятиях автомобильного транспорта 16242 руб. и более.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 27181 руб., (117,7% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года).

Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 28560 руб., рост - 120%.

Положение с финансированием автотранспортных предприятий при переходе на контрактную основу стало более стабильным.

В настоящее время департаментом промышленности и транспорта Воронежской области проводится работа по увеличению тарифа на пассажирские перевозки.

В текущем году будет выделено более 900 млн. рублей из областного бюджета на приобретение 200 автобусов («ПАЗ» и «ГАЗЕЛЬ») для районов области.

В Белгородской области тарифная вставка рабочих 1-го разряда в предприятиях пассажирского автотранспорта с 1 января 2023 года установлена в размере 16242 руб.

Региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту не заключено в связи с тем, что в области отсутствует объединение работодателей, а руководители отказываются его подписывать, так как пассажирские предприятия убыточные. У предприятий нет финансовых возможностей на выполнение обязательств по региональным соглашениям и коллективным договорам.

Средняя заработная плата в автотранспортных предприятиях за 1 полугодие 2023 года составляет 24550 руб., что на 26% ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области, установленной Постановлением правительства Белгородской области.

Низкая стоимость муниципальных контрактов на осуществление регулярных перевозок пассажиров по регулируемым тарифам и падение пассажиропотока не позволяет предприятиям выполнять требования коллективных договоров по зарплате и охране труда, что отрицательно сказывается на мотивации профсоюзного членства.

Задолженности по выплате зарплаты и отчислений во внебюджетные фонды нет.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в пяти предприятиях автомобильного транспорта 16242 руб. и более.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 24550 руб., (122% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 25900 руб.

В Московской области социально-экономическая защита работников предприятий автотранспорта за I полугодие 2023 года осуществлялась на основании Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2022-2024 годы. В течение I полугодия 2023 года президиумом комитета Профсоюза рассматривались вопросы, касающиеся выполнения соглашений, коллективных договоров, осуществлялся контроль за соблюдением норм трудового законодательства и законодательства по охране труда в предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, горэлектротранспорта, направлялись требования к работодателям, в случаях нарушения, норм трудового законодательства, законодательства по охране труда.

По результатам мониторинга в организациях автомобильного транспорта Московской области размер минимальной заработной платы по состоянию на 01.07.2023 г. соответствует Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области - 19000 руб. или превышает его уровень.

Так же в I полугодии 2023 года Профсоюзом постоянно проводился мониторинг уровня заработной платы работников отраслевых предприятий поквартально. По данным на 01.07.2023 г. по отраслям составил:

1. Внебюджетная сфера. Всего по отраслям автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства - 59831 руб. на 4,3

% больше, чем к аналогичному периоду прошлого год.

2. Бюджетная сфера 56001 руб. на 28.8% больше, к аналогичному периоду прошлого года.

3. По автомобильному транспорту - 76126 руб., рост на 20%.

4. По городскому электрическому транспорту - 53083 руб., рост на 4,7%.

Вопрос выполнения Соглашения по минимальной заработной плате рассмотрен в декабре 2022 года на заседаниях отраслевых комиссий.

Профсоюз добился индексации заработной платы в АО «МОСТРАНСАВТО» в I полугодии 2023 года, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги по отношению к предыдущему году. В июне 2023 года увеличены тарифные и месячные оклады рабочих филиалов с перерасчетом заработной платы с 01.11.2022 на 5.5 %.

Правовая и техническая инспекции труда Профсоюза принимают участие в урегулировании трудовых конфликтов, направляя требования работодателям в случаях выявления нарушений или норм трудового законодательства и законодательства по охране труда.

На предприятиях, в которых созданы первичные профсоюзные организации, разработаны планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников или заключены соглашения по охране труда между работодателями и профсоюзными организациями.

Среди всех мероприятий, выполненных или реализуемых в отчетный период, главными являются проведение заседаний Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте в I полугодии 2023 года на которых были рассмотрены практически все плановые и ряд актуальных, на тот период, дополнительных отраслевых вопросов 27 апреля 2023 года проведено заседание Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте с повесткой:

1." О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2022-2024 годы за 2022 год.

2. О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2023 году.

3. Об участии организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в областном конкурсе коллективных договоров в 2023 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 38 предприятиях автомобильного транспорта и ГЭТ от 8112 руб. до 16242 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 76126 руб., (120% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года), на предприятиях ГЭТ - 53083 руб. рост составил 102%.

Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 8419 руб. (121%) и в ГЭТ 68933 руб. (114%).

В Самарской областной организации Профсоюза два муниципальных

транспортных предприятия. Пассажирами перевозками занимается Тольяттинское ПАТП № 3. Деятельность МП г. о. Самара «Пассажирский автомобильный транспорт» приостановлена на 5 лет, до 04 апреля 2023 года. В апреле 2023 года Администрация города Самары продлила контракт с ООО «СамараАвтоГаз» ещё на год.

За 6 месяцев работы в 2023 году Тольяттинское предприятие по-прежнему находится в тяжелом положении. Сказались последствия пандемии и работа градообразующего предприятия - ВАЗ (Волжский автомобильный завод). Введение санкций ударили по работе предприятия. Экономический кризис, санкции и запрет на ввоз комплектующих – вынудили Администрацию ВАЗа остановить конвейер предприятия и отправить в корпоративный отпуск сотрудников. А это для МП ТПАТП № 3 - остановка более 100 автобусов, т.к. они обслуживают ВАЗ, что вызвало новые убытки. Предприятие на 50% обслуживает ВАЗ и 50% своего парка работает на обслуживании городских маршрутов. В июне упал пассажиропоток в связи с каникулами и отпусками граждан, дачным сезоном.

МП ТПАТП № 3 получило в апреле 2023 года 19 новых автобусов большой вместимости, была индексация заработной платы всех работников на 6% в феврале месяце и у водителей в марте ещё на 7 %. Однако, это не повлияло на текучесть кадров, мы по-прежнему теряем квалифицированных водителей. В феврале т.г. сменился руководитель МП ТПАТП № 3, избран новый Глава города Тольятти. Предстоят новые переговоры.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в двух предприятиях автомобильного транспорта 16242 руб. и более.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 41075 руб. (115% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 48341 руб., рост - 141%.

В Краснодарском крае в связи с окончанием срока действия Отраслевого соглашения по автомобильному транспорту отраслевые организации взяли за основу Отраслевое соглашение, заключенное на краевом уровне. В результате совместных действий участников соглашений достигнуты положительные результаты в области улучшения условий труда, повышению безопасности производства, единой транспортной политики, обеспечение безопасности пассажирских перевозок, снижение аварийности и повышения безопасности движения на дорогах края.

Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в автомобильных предприятиях была установлена в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Краснодарском крае. Средняя заработная плата за полугодие 2023 года - 21100 руб. В организациях автомобильного транспорта производятся выплаты вознаграждения за выслугу лет, за работу в праздники и выходные дни, доплата за классность.

В соответствии со ст.12 федерального закона и об основах охраны труда в Российской Федерации от 01.03.2012г. № 181н в 8-ми предприятиях транспортной отрасли созданы службы по охране труда. На предприятиях

проводились медицинские осмотры работников. Производится выдача спец одежды, выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014г. №997н, а также смывающие и обезвреживающие средства согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. №1122н.

Режим рабочего времени на предприятиях соблюдается согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, вредные условия труда.

В соответствии с Типовым положением, утвержденным постановлением Исполкома Генерального Совета ФНПР от 18.10.2006г. №4-3 на предприятиях избраны комиссии по охране труда.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 10 предприятиях автомобильного транспорта от 8112 до 16242 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 21100 руб.

На профобслуживании в **Татарской территориальной организации Профсоюза** находится 23 предприятия отрасли: предприятий автомобильного транспорта - 10, дорожного хозяйства – 8, городского электрического транспорта – 1, учебные заведения – 1 (2 ППО), прочих – 3. Из них субъектов малого предпринимательства – 7, в которых созданы первичные профсоюзные организации (ООО «Дорожник», ООО «Мостостроительное управление», ООО «Арское АТП», ООО «Мензелинское АТП», ООО «Черемшанское АТП» и др.). Численность: работающих - 9061; учащихся – 1242 человека. Из них членами Профсоюза являются 92,4%.

Дважды в год на Пленумах Республиканского комитета Профсоюза заслушиваются итоги реализации Отраслевых тарифных соглашений.

Проводится ежеквартальный мониторинг основных социально-экономических показателей, в частности, критериев заработной платы – применяемые тарифные ставки, соблюдение сроков выплаты зарплаты работникам, темпы роста уровня средней и минимальной заработной платы.

По данным профсоюзного мониторинга в 1-м полугодии 2023 года минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в одном предприятии менее 8112 руб., в двух предприятиях автомобильного транспорта от 8112 до 16242 руб. и в восьми предприятиях 16242 руб. и более.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 34560 руб., (102,4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 42448 руб. рост 124,8%.

В разных предприятиях ГЭТ зарплата составила 52874 руб., 52000 руб. и 64300 руб. в месяц соответственно.

Доля тарифной (окладной) части в фонде оплаты труда составляет в среднем 61,9 %.

По представленным отраслевыми предприятиями данным средняя заработная плата в отрасли сегодня ниже средней заработной платы в регионе в январе-апреле 2023 года на 32 % (средняя заработная плата в Республике Татарстан за январь-апрель 2023 г. – 56144,1 руб. по данным Татарстанстата).

Реализация отраслевых соглашений осуществляется через заключаемые в отраслевых предприятиях коллективные договоры. Все коллективные договоры содержат разделы и приложения, посвященные установлению систем оплаты труда, премирования, поощрения, в том числе отдельных категорий работников: водителей, кондукторов, работников проектных организаций и т.д.

Коллективные договоры всех предприятий содержат обязательства по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги согласно ст. 134 ТК РФ.

Размер минимальной заработной платы на предприятиях, на которые распространяется действие Соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан, установлен не ниже уровня, принятого в Соглашении (с 1 января 2023 года он составлял 19565 руб.).

Рескомом Профсоюза проводится ежеквартальный мониторинг уровня заработной платы в отраслевых предприятиях. осуществляются плановые выездные проверки отраслевых предприятий. В ходе проверок проверяются, в том числе, вопросы соответствующего законодательству уровня заработной платы и выполнения Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан.

В ходе выездных проверок также было установлено, что уровень минимальной заработной платы соответствует Соглашению: так, например, в проверенных ООО «Мензелинское АТП» - 19565 руб., в ОАО «Нурлатское АТП» - 19600 руб.

Республиканским комитетом Профсоюза проводится экспертиза проектов коллективных договоров на соответствие их положений российскому законодательству, в том числе, проверяется наличие обязательств сторон об установлении размеров минимальных тарифных ставок, минимальной заработной платы и уровня средней заработной платы в соответствии с региональными показателями.

Так, например, в коллективные договоры МУП г. Казани «ПАТП № 2», ООО «Нижнекамское ПАТП» и др. включены положения о том, что минимальный размер оплаты труда работников предприятия определяется исходя из установленной в Республике Татарстан минимальной заработной платы.

Отраслевые тарифные соглашения по автомобильному и городскому электрическому транспорту и по дорожному хозяйству содержат обязательства в пункте 4.6. Отраслевого (тарифного) соглашения о том, что проводимая совместная политика в области заработной платы ориентирована на принятие мер по доведению размера минимальной заработной платы работников до уровня стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан.

Выполнение Отраслевых тарифных соглашений контролируется ежегодно Комиссиями по осуществлению контроля за ходом выполнения ОТС по автомобильному и городскому электрическому транспорту и по дорожному хозяйству, стороны отчитываются о выполненных обязательствах.

В 1-м полугодии 2023 года задолженности по заработной плате в отрасли

не выявлено.

В Московской городской организации Профсоюза задолженность по выплате заработной платы отсутствует. Выплата работникам доплат, надбавок, вознаграждения по итогам работы за 2022 год производится в соответствии с Положениями.

Горкомом Профсоюза постоянно анализируется динамика заработной платы в предприятиях по видам экономической деятельности, социально-экономическое положение в г. Москве.

Кроме того, подводятся итоги выполнения Городского соглашения на 2019-2022г.г., Московского трёхстороннего соглашения на 2022-2024 годы.

Для рассмотрения на заседании Президиума Горкома Профсоюза были подготовлены вопросы: «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года в РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», «О реализации Отраслевых соглашений за 2022 год в части выполнения показателей по оплате труда и достигнутого уровня среднемесячной заработной платы в организациях автомобильного транспорта», «О ходе выполнения обязательств Городского соглашения между Органом исполнительной власти города Москвы, ГУП «Мосгортранс» и РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» за 2022 год», «О проверке соблюдения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций отрасли утверждённых графиков отпусков освобождённых работников за 2022 год и плановый период 2023 года», «О работе Фонда охраны здоровья Горкома Профсоюза по итогам 2022 года».

Горком Профсоюза продолжает вести работу с ГУП «Мосгортранс» по заключению Городского соглашения на 2023-2026 годы. 30 января 2023 года в Департаменте транспорта состоялось совещание по вопросу заключения Городского соглашения тремя сторонами социального партнёрства. 13 февраля 2023 года было проведено согласительное совещание руководителей Московской Федерации профсоюзов, ГУП «Мосгортранс», Горкома Профсоюза, представителя Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы об ускорении заключения Соглашения.

19 апреля 2023 года на учредительной конференции Местной общественной организации - Объединённой первичной профсоюзной организации ГУП «Мосгортранс» ГУП «Мосгортранс» и Профсоюз подписали Городское соглашение между Правительством Москвы, ГУП «Мосгортранс» и Московским городским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2023-2026 годы и направили для прохождения процедуры подписания в Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы. Департаментом рассмотрено Соглашение и направлено на доработку в ГУП «Мосгортранс» для внесения изменений по трём пунктам. В настоящее время Городское соглашение находится на рассмотрении в ГУП «Мосгортранс».

25 апреля 2023 года был проведён VI Пленум, на котором рассмотрен вопрос «О текущей ситуации в организациях Профсоюза». Принято Постановление о том, что считать одной из важнейших задач Профсоюза

сохранение профсоюзных организаций, роста численности членов профсоюза в организациях отрасли, проведение постоянной работы по защите их социально-экономических интересов.

За этот период Горкомом Профсоюза согласованы приказы ГУП «Мосгортранс: об индексации заработной платы работникам ГУП «Мосгортранс», о внедрении электронного документооборота в ГУП «Мосгортранс», об оптимизации организационной структуры.

Федерацией Независимых Профсоюзов России принято Постановление от 19.01.2023 № 23-1 «О проведении Года укрепления и развития социального партнёрства». В целях реализации Плана мероприятий и направлений Горкома Профсоюза в рамках проведения Года укрепления и развития социального партнёрства 28 марта 2023 года на ЦПК «Правда» был проведён круглый стол с председателями первичных профсоюзных организаций. Состоялся обмен опытом по подготовке и заключению коллективных договоров, подведению итогов выполнения. По данной теме были подготовлены презентации председателями первичных профсоюзных организаций филиалов ГУП «Мосгортранс»: Зеленоградский автокомбинат на тему «Презентация по подведению итогов выполнения коллективного договора – способ социально-партнёрских отношений», Восточный на тему «О выполнении обязательств работодателя и о плюсах и минусах единого колдоговора». Была предоставлена информация председателем первичной профсоюзной организации ОАО «Мострансагентство» «О заключении колдоговора как инструмента соблюдения трудового законодательства». В заключение, прошло обобщение предложений участников круглого стола.

Работа профкомов первичных профсоюзных организаций по подготовке, заключению и выполнению коллективных договоров ведётся в тесном сотрудничестве с Горкомом Профсоюза, который оказывает методическую и практическую помощь в организации и проведении колдоговорной кампании.

В настоящее время коллективные договоры действуют в 83,9% организаций, входящих в Профсоюз, и охватывают 89,8 % работающих и 94,5 % членов профсоюза.

Одним из приоритетных направлений работы правовой инспекции труда стала защита трудовых прав работников, рассмотрение обращений и оказание правовой юридической помощи работникам-членам профсоюза, а также методическая помощь председателям первичных профсоюзных организаций при осуществлении регистрационных действий в Министерстве юстиции Российской Федерации по городу Москве.

За отчетный период было рассмотрено 46 устных обращений и 2 письменных не только по вопросам трудового законодательства, но также гражданского и пенсионного. На личном приеме в Горкоме Профсоюза были приняты 9 членов профсоюза.

Важное место в деятельности Горкома Профсоюза в комплексе задач по осуществлению защитных функций профсоюза занимает контроль за состоянием охраны труда на производстве, улучшение условий и культуры труда работников отрасли.

На заседании Президиума рассмотрен вопрос «Об организации работы по улучшению условий и охраны труда на предприятиях АО «Группа Автолайн».

За счет средств Фонда социального страхования, выделяемых на финансирование мероприятий, предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, на предприятиях и в организациях отрасли была проведена специальная оценка условий труда, закупались средства индивидуальной защиты, проводились медицинские осмотры.

В своей повседневной работе техническая инспекция труда опирается на профсоюзный актив – уполномоченных по охране труда. Совместно с ними проводятся проверки и обследования состояния условий труда на рабочих местах, расследования несчастных случаев. В настоящее время на предприятиях отрасли работает более 50 уполномоченных по охране труда.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в предприятии автомобильного транспорта от 8112 руб. до 15279 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 94971 руб., (рост 106,1%), а за последний месяц отчетного периода 92637 руб., рост составил 102,7% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Среднемесячная заработная плата водителей по итогам отчетного периода 102914 руб.

О СИТУАЦИИ С ЗАКЛЮЧЕНИЕМ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОЧЕРЕДНОЙ ПЕРИОД

В соответствии с Постановлением Исполкома Профсоюза № 16/1 от 7.04.2023 Руководство Профсоюза продолжило переговоры с Российским автотранспортным союзом по вопросу заключения Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

ЦК Профсоюза рассмотрел письмо РАС (№ РАС-1/111-ис от 12.07.2023) об отказе заключить Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023–2025 годы по причине невыполнения требований части 3 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) и повторно обратился (письмо ОПЗ-156 от 07 августа 2023 г.) с предложением ускорить подписание Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023–2025 годы с учётом результатов работы Отраслевой комиссии по заключению соглашения.

В письме ЦК Профсоюза изложил свою позицию и высказал следующие аргументы.

Регулирование деятельности автомобильного транспорта относится к полномочиям субъектов Российской Федерации и регулируется ими.

Единого органа управления транспортом федерального уровня, финансовое обеспечение которого осуществлялось бы за счет средств федерального бюджета, в Российской Федерации не существует, поэтому на федеральном уровне соглашение по городскому наземному пассажирскому транспорту является двусторонним.

На региональном (муниципальном) уровне социального партнёрства в автомобильном транспорте заключаются трёхсторонние соглашения, с участием соответствующих представительных органов исполнительной власти, что соответствует требованиям ч.3 ст. 45 ТК РФ.

Доводы РАС, со ссылками на статью 45 ТК РФ, о бюджетном финансировании предприятий, выполняющих перевозки по государственным (муниципальным) контрактам, по заключению профсоюзных специалистов, несостоятельны, поскольку выделяемые в рамках таких контрактов бюджетные средства не являются средствами финансового обеспечения этих предприятий, а имеют иную правовую природу – это договорная оплата за оказанную по условиям контракта услугу по перевозке пассажиров.

Размер такой оплаты должен рассчитываться на основании приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 20.10.2021г. № 351 "Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом" (в 2019 году – приказ Минтранса России № 158), пункт 6 а) которого определяет, что правила расчета заказчиками начальной (максимальной) цены контракта в отношении контрактов, предусматривающих осуществление перевозок по маршрутам, - наибольшему из значений, определенных в соответствии с приказом.

Это применимо и в отношении государственных и муниципальных унитарных предприятий, поскольку статья 113 Гражданского кодекса Российской Федерации (ГК РФ) определяет унитарное предприятие как коммерческое образование, самостоятельно отвечающим по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. В Российской Федерации основным законом, регламентирующим деятельность унитарных предприятий, является Федеральный закон от 14.11.2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», который определяет государственное и муниципальное унитарное предприятие (ГУП, МУП) как коммерческую организацию, не наделённую правом собственности на закреплённое за ней собственником имущество.

Таким образом, такое предприятие самостоятельно определяет размеры заработной платы работников, вправе самостоятельно заключать договоры и контракты для получения прибыли, самостоятельно ею распоряжаться.

На данное предложение Профсоюза ответа от РАС до настоящего времени не поступило.

РЕАЛИЗАЦИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2023 – 2025 ГОДЫ

Заработная плата в дорожных организациях

Территориальными организациями Профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль за выполнением Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству в дорожных организациях, состоящих на

профсоюзном учёте соответствующих ТОП.

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2023 году установлена ОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ.

Наблюдается тенденция роста числа организаций дорожного хозяйства, увеличивающих размер тарифной ставки 1-го разряда и повышающих уровень заработной платы работников.

Однако, снижение среднемесячной заработной платы за этот период произошло у дорожников в Удмуртии (95,3), а также в Ростовской (95,8 %), Кировской (98,0 %), Московской (98%), Владимирской (99,7%), Оренбургской (96%) областях.

В целом в дорожных организациях, где созданы ППО, по информации ТОП среднемесячная заработная плата в 1-ой половине 2023 года составила 47,6 (119 %) тыс. рублей (по данным Министерства транспорта РФ в целом по деятельности по эксплуатации автомобильных дорог зарплата составила 52, 2 тыс. рублей (110,3% к соответствующему периоду прошлого года).

В Красноярской краевой организации Профсоюза работа осуществлялось главным образом на основе регионального соглашения, заключенного участниками социального партнерства по дорожному хозяйству.

7 предприятий дорожного хозяйства, находящихся на профобслуживании краевой организации, отказались от присоединения к Отраслевому соглашению по дорожному хозяйству на 2023-2025 годы.

Социально-трудовые отношения между работниками и работодателем во всех организациях регулируются действующими коллективными договорами и отдельными соглашениями между профсоюзными организациями и работодателем.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда менее 8112 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 42621 руб., что составило 103% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

В Омской области проводилась реорганизация государственных предприятий в сфере дорожного хозяйства.

По ситуации в дорожной отрасли в июне 2023 года состоялась рабочая встреча с новым Министром транспорта и дорожного хозяйства Омской области. Вопрос сохранения дорожной отрасли Омской области требует оперативного решения.

Создано объединение работодателей в дорожной отрасли, заключено Региональное отраслевое Соглашение по дорожному хозяйству Омской области на 2023-2025 годы с участием Омской областной организации Профсоюза.

Выполнение соглашения рассматривалось на областной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в июне 2023 года

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 9 предприятиях менее 8112 руб., а в одном предприятии от размера ПМ до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 41941 руб.

(129% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

В Республиканской организации Башкортостана наиболее высокий процент профсоюзного членства сохраняется среди ППО филиалов АО «Башкиравтодор», который, составляет 82%. В связи с реорганизацией предприятий в некоторых первичных организациях Профсоюза произошло снижение численности членов Профсоюза. Так, в АО «Башкиравтодор» произошло объединение филиалов, в связи с чем, произошло сокращение штатов, что повлияло на общее количество членов Профсоюза.

Во всех отраслевых организациях на основе отраслевых соглашений заключены коллективные договоры, где имеются первичные профсоюзные организации.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 55 предприятиях от размера ПМ до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 38325 руб.

В Краснодарской краевой организации в соответствии со ст.45 Трудового кодекса РФ с 27 января 2023 года действует Отраслевое тарифное соглашение по дорожному хозяйству между Краевой организацией Профсоюза, Министерством транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, Союзом «Дорожников Кубани» сроком на три года.

На данный момент числится 22 первичные профсоюзные организации с численностью 4580 членов Профсоюза. Охват коллективными договорами 100%.

В результате совместных действий участников соглашений достигнуты положительные результаты в области улучшения условий труда, повышению безопасности производства, единой транспортной политики и повышения безопасности движения на дорогах края.

Установлен размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае на уровне 1,05 МРОТ, установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 22 предприятиях от размера ПМ до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 44020 руб.

В Татарской территориальной организации Профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства на профобслуживании находятся 8 предприятий дорожного хозяйства.

Отраслевые тарифные соглашения по дорожному хозяйству содержат обязательства в пункте 4.6. Отраслевого (тарифного) соглашения о том, что проводимая совместная политика в области заработной платы ориентирована на принятие мер по доведению размера минимальной заработной платы работников до уровня стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан.

В 1-м полугодии 2023 года задолженности по заработной плате в отрасли не выявлено.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 8 предприятиях в

размере ПМ, умноженного на коэффициент 1,15 и более руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 37217 руб. (103% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

В Оренбургской области действие Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству распространяется на предприятия, входящие в состав Оренбургской областной организации РОСПРОФТРАНСДОР. В области заключено и действует трехстороннее Соглашение между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области «О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2023-2025 годы». При заключении коллективных договоров данные Соглашения берутся за основу.

На областном уровне отраслевые соглашения не заключены.

Количество первичных профсоюзных организаций в дорожном хозяйстве уменьшилось на две, в связи с реорганизацией филиалов ГУП «Оренбургремдорстрой».

На предприятиях дорожного хозяйства ГУП «Оренбургремдорстрой» минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда установлена в соответствии с ОС.

Размер минимальной заработной платы на всех 27 предприятиях соответствует требованиям областного трёхстороннего соглашения: МРОТ плюс 15 процентов уральского коэффициента.

С 01.01.2023 года МРОТ в РФ установлен в размере 16 242 руб. Размер минимальной заработной платы на всех предприятиях соответствует требованиям областного трёхстороннего соглашения: 16 678 руб. - МРОТ плюс 15 % уральского коэффициента.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 45406 руб. (снижение -96% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

Заработная плата на всех предприятиях выплачивается в установленные сроки. Просроченной задолженности по выплате заработной платы нет.

В Московской области социально-экономическая защита работников предприятий дорожного хозяйства за I полугодие 2023 года осуществлялась на основании Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2023-2025 годы. В течение I полугодия 2023 года президиумом комитета Профсоюза рассматривались вопросы, касающиеся выполнения соглашений, коллективных договоров, осуществлялся контроль за соблюдением норм трудового законодательства и законодательства по охране труда в организациях, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги, направлял требования к работодателям, в случаях нарушения, норм трудового законодательства, законодательства по охране труда.

В I полугодии 2023 года профсоюзом постоянно проводился мониторинг уровня заработной платы работников отраслевых предприятий поквартально. По данным на 01.07.2023 года по отраслям составил:

1. Внебюджетная сфера. Всего по отраслям автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства - 5983 1 руб. на

4,3 % больше, чем к аналогичному периоду прошлого год.

2. Бюджетная сфера 56001 руб. на 28.8 % больше, чем в чем к аналогичному периоду прошлого года.

3. По ГБУ МО «Мосавтодор» - 57761 руб., рост на 10 %;

Вопрос выполнения Соглашения по минимальной заработной плате рассмотрен в декабре 2022 года на заседаниях отраслевых комиссий.

Социально-экономическое положение работников ГБУ МО «Мосавтодор» продолжает оставаться сложным. С 2014 года в Учреждении не проводилась индексация заработной платы работников, тарифная ставка рабочего 1 разряда не меняется на протяжении нескольких лет (7706 руб.), объемы производства увеличились в несколько раз, численность уменьшается. Частично решена проблема по созданию нормальных санитарно-бытовых условий работников.

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области добился увеличения заработной платы работников ГБУ МО «Мосавтодор» на 10 % с 01.04.2023 года, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги по отношению к предыдущему году. Проведена индексация заработной платы работников, работающих по трудовому договору. В июне 2023 года увеличены тарифные и месячные оклады рабочих филиалов с перерасчетом заработной платы с 01.11.2022 на 5,5 %.

Комитет Профсоюза в лице правовой и технической инспекции труда принимает участие в урегулировании трудовых конфликтов, направляя требования работодателям в случаях выявления нарушений или норм трудового законодательства и законодательства по охране труда.

Среди всех мероприятий, выполненных или реализуемых в отчётный период, главными являются проведение заседаний Московских областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве в I полугодии 2023 года, на которых были рассмотрены практически все плановые и ряд актуальных, на тот период, дополнительных отраслевых вопросов. 25 апреля 2023 года прошло заседание Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве с повесткой:

1. О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2022 -2024 годы за 2022 год.

2. Об участии организаций дорожного хозяйства в областном конкурсе коллективных договоров в 2023 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 7 предприятиях в размере менее прожиточного минимума (ПМ).

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 55793 руб. (снижение - 98%), а за последний месяц отчетного периода 60212 руб. (рост 105,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

В Курганской области в 2022 году произошло слияние трёх дорожных

предприятий и образовано одно Акционерное общество «Варгашинское ДРСП», в котором действовало трёхстороннее тарифное соглашение дорожного хозяйства Курганской области на 2022 год. На 2023 год региональное соглашение не заключено. В объединенном предприятии действует до 30.11.2023 общий коллективный договор.

Одним из основных вопросов является уровень организационной работы, контроль за выполнением коллективных договоров, защите законных прав и интересов членов профсоюза в области охраны труда и БДД, соблюдения трудового законодательства.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 2 предприятиях в размере от ПМ до ПМ, умноженного на коэффициент 1,15.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 39400 руб.

В Ростовской области основной причиной ухудшения ситуации в дорожном хозяйстве является снижение уровня финансирования бюджетных средств и объемов работ. По мнению профсоюзных специалистов, остается нерешенной проблема обеспечения справедливой конкуренции при проведении конкурсов на рынке дорожных работ, негативно сказывается на финансировании предприятий дорожного хозяйства сохранение электронных аукционов при распределении работ по текущему содержанию дорог.

Проводимая реорганизация и оптимизация отраслевых предприятий приводит к сокращению численности работников и потере специалистов и работников, имеющих опыт работы в дорожной отрасли. Ряд дорожных предприятий Ростовской области испытывают финансовые затруднения, и работодатели вынуждены предпринимать непопулярные меры. Так, в АО «Региональные дороги» в вынужденном отпуске находилось 1031 чел./дн.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 6 предприятиях от размера ПМ, до ПМ умноженного на коэффициент 1,15 руб., а в 2 предприятиях менее ПМ. В ОАО «Миллеровское ДРСУ», в сравнении с другими дорожными организациями, низкая средняя заработная плата в размере 34512 руб., а тарифная ставка 1 разряда ОАО «Миллеровское ДРСУ» - 13890 руб. Например, среднемесячная заработная плата в ГУП РО «Зерноградское ДРСУ» - 52650 руб., а в АО «Региональные дороги» - 38810 руб.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 43735 руб. (снижение 95,8%), а за последний месяц отчетного периода 59136 руб. (рост 109,2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

В Волгоградской области в дорожном предприятии ГБУ «Волгоградавтодор», очередной раз прошли скрытые оптимизационные процессы. В результате которых, численность работающих по сравнению с предыдущим отчетным периодом 2022 года сократилась на 65 человек, членов Профсоюза более чем на 200 человек.

Из-за недостаточности финансирования и низких тарифов за выполненные дорожные работы, не способности выполнять социальные обязательства в полном объеме перед работниками, ГБУ «Волгоградавтодор» было вынужденно отказаться от присоединения к новому Федеральному отраслевому соглашению по дорожному хозяйству на 2023-2025 гг. Помимо

всего прочего, уволился неосвобожденный председатель ППО. В «Волгоградавтодор» предстоит нелегкий выбор нового председателя профкома.

Задолженности по заработной плате в организациях и предприятиях отрасли нет. Продолжается целенаправленная работа обкома Профсоюза по контролю за выплатой заработной платы. Проводился ежемесячный мониторинг своевременности выплаты зарплаты по всем предприятиям.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в предприятии в размере от ПМ до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15.

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 34500 руб., а за последний месяц отчетного периода 39900 руб. (рост 122,4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

Периодически предпринимаются попытки организации в Волгоградском регионе консолидирующего органа работодателей дорожной отрасли, способного в дальнейшем заключать региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству

В Воронежской области работодатели в дорожных организациях, имея объемы работ и стабильное финансирование, стремятся постоянно повышать своим работникам уровень заработной платы.

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда в 12 предприятиях от размера ПМ до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15 руб. (на уровне МРОТ).

Среднемесячная заработная плата работников в предприятиях 40500 руб. (рост 110,3%), а за последний месяц отчетного периода 38314 руб. (рост 104 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

Заработная плата в дорожных организациях выплачивается своевременно, в сроки, установленные коллективными договорами.

РАБОТА КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА В ОБЛАСТИ УЛУЧШЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ

Профсоюзом проводится работа по поддержке семей работников, мобилизованных в зону выполнения СВО. Так, **В Красноярском крае** предусмотрены дополнительные гарантии мобилизованным в зону выполнения СВО работникам предприятий и организаций (осуществляется выплата материальной помощи работникам и членам их семей, проводятся консультации по вопросам мобилизации, осуществляется приобретение необходимых вещей).

Большая работа профсоюзными комитетами и группами проведена и проводится в настоящее время по организации летнего отдыха работников и членов их семей. Осуществлена подготовка базы отдыха «Красноярский Дорожник», на которой в летнее время отдыхают работники и члены их семей.

Профсоюзные комитеты и профгруппы предприятий и филиалов уделяют внимание ветеранам производства, пенсионерам, находящимся на заслуженном отдыхе. Оказана помощь в посадке огорода, оздоровлении.

В территориальной организации Профсоюза во всех ППО в 2023 году продолжается реализация социального проекта, в рамках которого проведены в

ППО: «Бессмертный полк на рабочем месте», «Поздравим вместе» - письма студентов Красноярского автотранспортного техникума военнослужащим в зону СВО к 9 Мая, оказывается систематическая помощь по сбору одежды, продуктов мобилизованным, финансовая помощь в приобретении автомобилей для СВО совместно с ФПКК. ОА «Балахтинское ДРСУ, АО «Ачинское ДРСУ» приобрели генераторы, квадрокоптеры, продукты для мобилизованных членов коллективов в зону СВО.

Трудовым коллективом ИП «Сидоров» была инициирована покупка автомобилем УАЗ. Приобретено 4 автомобиля, запасные шины к ним.

Семьи мобилизованных членов коллектива не остаются без внимания и помощи профсоюзной организации.

В муниципальных пассажирских автотранспортных предприятиях №5 и №7 для кондукторов и водителей городских автобусов предусмотрены дополнительные дни к отпуску, бесплатный проезд на автобусах этих предприятий.

Команды Красноярской территориальной организации Профсоюза приняли активное участие в спортивных соревнованиях в XXI Спартакиаде трудящихся Красноярского края и заняли призовые места по таким видам спорта как: лыжные гонки, плавание, волейбол, мини-футбол.

Много внимания уделяется в ППО работе с детьми членов коллективов, привлечению их к мероприятиям в организациях, проведению профориентации.

Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства через созданный Фонд охраны здоровья продолжает сотрудничество с многопрофильным медицинским холдингом «СМ-Клиника» по оказанию медицинских услуг членам профсоюза. Оказана материальная помощь на лечение 22 членам профсоюза в сумме 505,0 тыс. руб. Детям - инвалидам (76 человек) выплачено 1520,0 тыс. руб. материальной помощи. Оказана материальная помощь 5-ти семьям погибших участников в СВО в сумме 1624,0 тыс. руб. Оплачено лечение работникам в «СМ-Клиника» в сумме 225,0 тыс. руб. Работа Фонда охраны здоровья признана удовлетворительной.

В целях поддержки защитников Донбасса Президиум Горкома Профсоюза принял Постановление о проведении акции «О поддержке защитников Донбасса» в форме перечисления по возможности денежных средств в Фонд «Все для Победы! Народный фронт». В акции приняли участие первичные профсоюзные организации и все желающие оказать помощь участникам СВО.

Профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций оказывалась материальная помощь мобилизованным и членам их семей в размере от 10,0 до 20,0 тысяч рублей каждому. Кроме этого, филиалы ГУП «Мосгортранс»: Северо-восточный оказывал транспортную помощь родственникам мобилизованных в доставке лекарств; Восточный приобретал кровоостанавливающие бинты; Центральный закупал тепловые пушки для роты полка 432. Для всех военнослужащих этой роты на средства, собранные членами профсоюза приобретались термобелье, и другая одежда; Зеленоградский автокомбинат и члены профсоюза приобрели прибор ночного

виденья (теповизор); Служба информационных технологий и связи ко Дню Защитника Отечества премировал в размере 10000 рублей каждого мобилизованного. Профсоюзный актив закупал продуктовые наборы для сотрудников предприятия, получивших ранение и находящихся в госпиталях.

Оказана гуманитарная помощь первичными профсоюзными организациями работников ФГБУ «Транспортный комбинат «Россия» УД Президента РФ и АО «Мострансагентство» 3-й стрелковой роте Стрелкового батальона Кантемировской дивизии для выполнения боевых задач в зоне СВО, где добровольцем служит водитель - член профсоюза ППО работников ФГБУ «Транспортный комбинат «Россия» УД Президента РФ.

Первичная профсоюзная организация работников ГКУ «АМПП» постоянно оказывает помощь мобилизованным работникам в обеспечении необходимым имуществом. Работники - члены профсоюза проявили инициативу по сбору добровольных пожертвований, за счет которых оказывается помощь в обеспечении необходимой экипировкой, медицинскими аптечками для участников СВО. Первичная профсоюзная организация работников филиала Служба заказных перевозок за счет членских профсоюзных взносов закупила квадрокоптеры на сумму 485,8 тыс. руб.

Профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций отрасли была проведена большая работа по проведению новогодних праздничных мероприятий в период зимних школьных каникул для членов профсоюза и их детей. Были приобретены подарки, билеты на новогодние представления для детей и внуков членов Профсоюза. Всего профсоюзными организациями было приобретено 6754 билета на новогодние представления и 29347 подарков.

В январе 2023 года Горком Профсоюза провел для детей членов Профсоюза корпоративную новогоднюю елку с представлением «Питэр Пен» и «Чародеи», которая состоялась в Культурном центре Меридиан. В фойе проходила интерактивная программа с играми, анимацией, мастер - классами и почтой Деда Мороза. Было выдано 2296 билетов и 1148 новогодних подарков. Горком Профсоюза по заявкам первичных профсоюзных организаций обеспечил билетами на новогодние представления в Государственный Кремлевский Дворец в количестве 488 штук для детей школьного и дошкольного возраста.

Для работников отрасли 13 января 2023 года Московский Горком Профсоюза провел Новогодний вечер «Мы вместе» в концертном зале Вегас Сити Холл. Это мероприятие является традиционным для работников – членов профсоюза автотранспортного комплекса города Москвы.

4 февраля 2023 года на базе Олимпийского учебно-спортивного центра «Планерная» состоялись соревнования «Московская лыжня»–2023, среди членских организаций Московской Федерации профсоюзов. В соревнованиях приняло участие свыше тысячи человек. От Городского комитета Профсоюза приняли участие более 80 человек, представляющие коллективы физкультуры из 11 организаций отрасли, среди них: ФГБУ ТК «Россия» УД Президента РФ, ФГБУ «Автотранспортный комбинат» УД Президента РФ, ХОЗУ МФП, филиалы ГУП «Мосгортранс»: Юго-западный; Северо-восточный; Южный; Восточный; Центральный; Зеленоградский автокомбинат; Музей «Московский

транспорт».

18 марта 2023 года в Олимпийском центре имени Братьев Знаменских прошли традиционные соревнования семейных спортивных профсоюзных команд «Всей семьей за здоровьем!». От команды «АВТОПРОФСОЮЗ» приняли участие 14 команд, состоящие из трех человек (мама, папа и ребенок) и команды из двух человек (родитель и ребенок).

Горком Профсоюза заключил договоры на летний период 2023 года с гостевым домом «Новый AlMar» и пансионатом «Дубрава» на побережье Черного моря Краснодарского края, а также со Службой развития пассажирских перевозок ГУП «Московский метрополитен» на отправку рейсов с отдыхающими и выделением перрона с Международного автовокзала «Саларьево». В первом полугодии 2023 года в пансионате «Дубрава» отдохнуло 139 работников и членов их семей, в гостевом доме «Новый AlMar» 43 человека.

Бурятской Республиканской организацией Профсоюза оказывается помощь участникам СВО из Бурятии, проводятся мероприятия по приобретению и ремонту автомобиля УАЗ.

В Краснодарском крае на предприятиях выплачиваются пособия определенные законодательством Российской Федерации, лицам пострадавшим от радиационного воздействия и подвергшиеся радиационному облучению в результате Чернобыльской и других радиационных катастроф и принимавших участие в ликвидации их последствий. Призванным на СВО выплачена материальная помощь.

Выпускники учебных заведений, которые обучаются по договорам или направлениям от организаций получают работу по полученной специальности, и им создаются условия труда в соответствии с действующими нормами законодательства о труде.

Оренбургский обком Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, первичные организации Профсоюза, профсоюзные активисты оказывают помощь жителям Перевальского района ЛНР и землякам, принимающим участие в СВО. Оренбургская областная организация Профсоюза и команда Профсоюзов Оренбуржья доставила в Луганск 1,5 тонны гуманитарного груза и автомобиль УАЗ. В коробках с гуманитарным грузом профсоюзные лидеры привезли одежду, перчатки, резиновые сапоги, влажные салфетки, воду, нескорпортящиеся продукты, медикаменты, водо- и ветроустойчивые спички, камуфляжные сети, коврики.

Отделы Аппарата Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР