

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**23 сентября 2021 года**

**№ 5/4**

**г. Волгоград**

**О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-м полугодии 2021 года и задачах профорганизаций по повышению уровня эффективности социального партнерства**

В первой половине 2021 года согласно оценке Минэкономразвития России ВВП вырос на 4,6%, уровень развития экономики в целом достиг доэпидемического уровня. В отраслевых предприятиях также отмечался восстановительный рост.

Ослабление во многих регионах карантинных ограничений положительно сказалось на транспортной подвижности населения и экономическом положении отраслевых предприятий, занимающихся пассажирскими перевозками. Стали более востребованными грузоперевозки как товаров народного потребления, так и промышленности и строительства. На местах активно реализуются мероприятия в рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги» (БКД).

Увеличение объемов работ отраслевых предприятий привело к росту среднемесячной заработной платы как в автотранспортных и предприятиях ГЭТ, так и в дорожных организациях.

Реализация принципов социального партнерства в отрасли способствовала сохранению конструктивного морально-психологического климата в подавляющем большинстве трудовых коллективов отраслевых предприятий, сохранению численности работников, обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам.

ЦК Профсоюза, выполняя поручение делегатов VIII Съезда Профсоюза, довел до глав субъектов Российской Федерации резолюции Съезда «О ситуации на автомобильном городском пассажирском транспорте» и «О ситуации в дорожном хозяйстве», а также направил в их адрес письма, в которых заострил внимание руководителей регионов на имеющихся проблемах в ценообразовании и организации деятельности на автотранспорте, горэлектротранспорте и в дорожном хозяйстве, необходимости оказания поддержки отраслевых предприятий, развития социального партнерства, реализации норм Отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. В ЦК Профсоюза на 17 сентября 2021 года поступили ответы из 20 субъектов Российской Федерации, в которых администрации регионов заявляют, в основном, о поддержке позиции Профсоюза и учете ее при организации транспортной и дорожной деятельности

в регионе.

ЦК Профсоюза, комитеты территориальных и первичных организаций Профсоюза осуществляли постоянный контроль за выполнением Отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

По данным, представленным комитетами 44 территориальных организаций Профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 92,5% автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта, 98,7% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

В 1-ой половине 2021 года действовали 27 региональных отраслевых и 10 территориальных отраслевых соглашений. Основной причиной незаключения региональных отраслевых соглашений остается отсутствие отраслевых объединений работодателей.

Основное внимание уделялось комитетами Профсоюза соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

В соответствии с Отраслевыми соглашениями:

- для работников автомобильного и городского пассажирского транспорта с 1 января 2021 года действовала минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда – 12792 руб./мес.;

- для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена соглашением ОС ДХ в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1-ой половине 2021 года в автотранспортных предприятиях – 51,4 тыс. рублей, рублей (38,8 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза);

в организациях ГЭТ – 31,9 тыс. рублей;

в дорожных организациях – 35,3 тыс. рублей.

По-прежнему размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Исполком Профсоюза отмечает, что, несмотря на рост среднемесячной заработной платы, снизился удельный вес отраслевых предприятий, выполняющих нормы, установленные в качестве минимальных гарантий по оплате труда.

Низкий уровень заработной платы вызывает недовольство работников, вынуждает их обращаться за защитой своих прав в суды, инициировать коллективные трудовые споры.

Исполком Профсоюза констатирует снижение задолженности по выплатам заработной платы работникам отраслевых организаций в 1-ой половине 2021 года.

В ряде отраслевых организациях продолжалось применение режимов неполного рабочего времени: у автотранспортников Волгоградской, Курганской, Московской, Ростовской, Томской областей, г. Москвы, у дорожников Курганской, Омской, Оренбургской, Ростовской областей,

Ставропольского края, Республики Удмуртия, г. Москвы.

С 1 марта 2020 года вступило в силу Дополнительное соглашения № 1 к Отраслевому соглашению по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы (далее по тексту – ОС АТ), которым была введена норма о возможности приостановления действия пункта 3.2. Соглашения в отношении отдельных работодателей в связи с их невозможностью выполнить нормы ОС АТ по объективным причинам.

Несколько отраслевых предприятий воспользовались новой нормой и обратились в ЦК Профсоюза и Российский автотранспортный союз (РАС) с мотивированными заявлениями о приостановлении в отношении них действия п. 3.2. соглашения. Стороны ОС АТ, давая согласие на приостановку, предложили администрациям этих предприятия совместно с профкомами разработать меры по устранению причин, препятствующих реализации соглашения.

В ЦК Профсоюза поступили предложения от РАС о заключении Дополнительного соглашения № 2 о внесении изменений в ОС АТ. Профсоюз рассмотрел несколько вариантов предложений стороны Работодателей и отклонил те из них, которые ухудшали положение работников, а также, по мнению экспертов Профсоюза, способствовали сохранению «серых зарплат» на автомобильном транспорте. Профсоюз в свою очередь, с учетом позиции работодателей, выработал и предложил два варианта текста Дополнительного соглашения № 2. Последний вариант был направлен в РАС 13 сентября 2021 года, который был одобрен членами Исполкома Профсоюза и членами Отраслевой комиссии по разработке, заключению и контролю за ходом выполнения ОС АТ от профсоюзной стороны. Переговоры по заключению Дополнительного соглашения № 2 к ОС АТ продолжаются.

Учитывая вышеизложенное,

### **Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1.** Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2021 года».

Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе (приложение № 1).

**2. Руководству Профсоюза, отраслевой комиссии по контролю за ходом реализации ОС АТ 2020-2022 гг.:**

- в процессе переговоров с работодателями об изменении ОС АТ исходить из оценки реального положения дел на отраслевых предприятиях, не допуская снижения установленных размеров заработной платы и социальных гарантий для работников на предприятиях;

- продолжить мониторинг изменений МРОТ, прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, индекса потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном отраслевыми соглашениями ОС АТ и ОС ДХ, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда

работников и информировать территориальные организации Профсоюза.

### **3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:**

3.1. добиваться заключения региональных (территориальных) отраслевых соглашений;

3.2. усилить контроль за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и в организациях дорожного хозяйства. Рассматривать ход реализации отраслевых соглашений на заседаниях коллегиальных органов профорганизаций с участием хозяйственных руководителей предприятий;

3.3. требовать от работодателей установления минимальных тарифных ставок рабочих 1-го разряда в отраслевых предприятиях на уровне, не менее принятого в Отраслевых соглашениях;

3.4. требовать от заказчиков перевозок и дорожных работ полного учета потребностей предприятий, в том числе по расходам на оплату труда работников, включать их в цену на транспортную и дорожные работы;

3.4. при проведении коллективно-договорной кампании добиваться включения в текст региональных (территориальных) соглашений, коллективных договоров норм, заключенных в Отраслевые соглашения федерального и регионального (территориального) уровней, в том числе о порядке и сроках индексации заработной платы.

**4. Контроль за выполнением** настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Калинин Е.Н.

**Председатель Профсоюза**



**В.В. Ломакин**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ой половине 2021 года**

В мае 2021 года состоялся VIII Съезд Профсоюза (2-ое заседание), на котором делегатами Съезда были приняты Программа действий Профсоюза, Резолюции о ситуации на автотранспорте и в дорожном хозяйстве, другие документы. Руководствуясь этими документами, ЦК Профсоюза продолжал вести мониторинг реализации Отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству.

В первой половине 2021 года согласно оценке Минэкономразвития России ВВП вырос на 4,6%, уровень развития экономики в основном достиг доэпидемического уровня. В отраслевых предприятиях также отмечался восстановительный рост.

По данным, представленным комитетами 44 территориальных организаций Профсоюза (ТОП), в 2021 году федеральные отраслевые соглашения распространялись на 92,5% автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта, 98,7% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 27 региональных отраслевых и 10 территориальных отраслевых соглашений. В 1-ом полугодии 2021 года процесс заключения региональных отраслевых соглашений был сложным из-за COVID-19. В ряде субъектов Российской Федерации, где проходили переговоры о заключении региональных (отраслевых) соглашений, работодатели и органы исполнительной власти не всегда соглашались с предложенными территориальными организациями Профсоюза условиями из-за неустойчивого финансового состояния хозяйствующих субъектов.

ЦК Профсоюза, выполняя поручение делегатов VIII Съезда Профсоюза, довел до глав субъектов Российской Федерации резолюции Съезда «О ситуации на автомобильном городском пассажирском транспорте» и «О ситуации в дорожном хозяйстве», а также направил в их адрес письма, в которых заострил внимание руководителей регионов на имеющихся проблемах в ценообразовании и организации деятельности на автотранспорте, горэлектротранспорте и в дорожном хозяйстве, необходимости оказания поддержки отраслевых предприятий, развития социального партнерства, реализации норм Отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. В ЦК Профсоюза на 17 сентября 2021 года поступили ответы из 20 субъектов Российской Федерации, в которых администрации регионов заявляют, в основном, о поддержке позиции Профсоюза и учете ее при организации транспортной и дорожной деятельности в регионе.

## Ситуация в автотранспортной отрасли в регионах

Ситуацию в автотранспортных предприятиях и предприятиях ГЭТ нельзя назвать однозначной. По сообщениям исполнительных органов Администраций регионов, ответственных за организацию транспортной деятельности, начали решаться проблемные вопросы, которые были указаны в Решении Государственного Совета, состоявшегося в г. Ульяновске в 2017 году.

Ниже представлены выдержки из информации региональных профильных министерств, других отраслевых органов управления, направленных в ЦК Профсоюза в ответ на обращения к главам регионов, а также данные, полученные от ТОП.

По сообщению Министра дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области на территории субъекта РФ с 2019 г. ведется работа по реформированию транспортной системы. Разработана новая маршрутная сеть Челябинской агломерации. Организация работы перевозчиков на маршрутах планируется по регулируемому тарифу с оплатой транспортной работы на основании приказа Минтранса России от 30.05.2019г. № 158. При реформировании транспортной системы Челябинской области большое внимание уделяется обновлению подвижного состава. В 2021 году планируется обновление 224 единиц общественного транспорта, из которых 157 – низкопольные автобусы большого класса, работающие на газомоторном топливе, а также 40 трамвайных вагонов и 4 троллейбуса.

Предприятие ООО «ЧелябГЭТ» испытывает кадровый голод, за последние полгода численность работников значительно сократилась. Катастрофически не хватает водителей троллейбуса и трамвая, кондукторов и ремонтных рабочих.

В Республике Карелия в настоящее время обсуждается вопрос внедрения в г. Петрозаводске новой транспортной модели, предусматривающей установление регулируемых тарифов по всей маршрутной сети и проведение открытых конкурсных процедур в соответствии с федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ. Реализация указанных мероприятий позволит создать равные конкурентные условия для предприятий различных форм собственности, осуществляющих деятельность на рынке по оказанию услуг по перевозке пассажиров.

В бюджете Нижегородской области на 2021 год предусмотрены ассигнования:

- на реализацию мероприятий по поддержке транспортных предприятий;
- на возмещение недополученных доходов, возникших в связи с предоставлением в период режима повышенной готовности бесплатного проезда на территории Нижегородской области;
- на дополнительные ежегодные выплаты транспортным предприятиям в связи с увеличением расчётной ставки в 2020 году за перевозку льготных категорий граждан (кроме студентов и школьников).

В рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» для Нижнего Новгорода в 2020 году приобретено 84 автобуса и в 2021 году – 20 автобусов. Также планируется участие в обновлении

подвижного состава в рамках указанного национального проекта в 2022 году.

Государственное казенное учреждение Нижегородской области «Центр безопасности дорожного движения» заключило государственный контракт с АО «Институт «Стройпроект» на выполнение работ по разработке и созданию цифровой интеллектуальной маршрутной сети. Новая маршрутная сеть должна быть сформирована таким образом, чтобы гарантированно обеспечить соблюдение Социального стандарта транспортного обслуживания населения, утвержденного распоряжением Минтранса России от 31 января 2017 года № НА-19-р.

Муниципальным предприятием г. Омска «ПП-8» в 2021 году в рамках национального проекта «БКАД» приобретены на условиях финансовой аренды (лизинга) 20 автобусов марки VOLGABUS 5270G2 большого класса, использующих в качестве топлива КПП. Подвижной состав эксплуатируется на магистральных маршрутах. Муниципальным предприятием г. Омска «Электрический транспорт» в рамках национального проекта «БКАД» приобретено в 2020 году 33 троллейбуса и в 2021 году 29 троллейбусов марки «Адмирал», которые работают на магистральных маршрутах. В настоящее время Администрацией г. Омска прорабатывается вопрос о приобретении 48 автобусов большого класса, использующих в качестве топлива КПП, в рамках исполнения мероприятий Комплексного плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в г. Омске.

Финансирование расходов, связанных с предоставлением льгот при оплате проезда в пассажирском транспорте г. Омска и компенсацией разницы между предельными тарифами за разовую поездку на перевозку пассажиров в г. Омске, установленными Региональной энергетической комиссией Омской области, и размером оплаты проезда для пассажиров транспорта общего пользования на территории г. Омска, осуществляется за счёт средств бюджета г. Омска. В 1-ом полугодии 2021 года из городского бюджета перевозчикам предоставлены субсидии на компенсацию расходов по перевозке пассажиров в размере 282,3 млн. рублей. По итогам работы за 1-ое полугодие 2021 года предприятиями городского пассажирского транспорта получена чистая прибыль: МП г. Омска «ПП-8» в размере 119,6 млн. рублей, МП г. Омска «Электрический транспорт» - 193,2 млн. рублей.

В АО «Омскоблавтотранс» кредиторская задолженность составляет более 300 млн. рублей. Текучесть кадров – 34%.

В Удмуртской Республике среднесписочная численность работников автомобильного транспорта в 1-ом полугодии 2021 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилась до 87,7%, что привело к уменьшению численности членов Профсоюза. Снижение численности работающих в транспортной отрасли связано с продолжающейся реорганизацией предприятий, сокращением объемов транспортной работы и падением пассажиропотока. Так, транспортная работа в АО «ИПОПАТ» с января по май месяц 2021 года составила 97,65%, а пассажиропоток – 98,26%.

В Самарской области за 6 месяцев работы в 2021 году Тольяттинское ПАТП № 3 сработало из-за пандемии с убытком в 22,9 млн. рублей. Волжский

автомобильный завод останавливал конвейер, а это вызвало остановку работы 100 автобусов. С 23 июля 2021 года опять был объявлен отпуск для работников ВАЗ на 3 недели, это опять непроизводительные расходы для ПАТП №3.

В Самаре из-за очередной волны пандемии с 19 июля 2021 года были введены новые ограничения для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения области. Полным ходом идет вакцинация, вакцинировано более 65% работников. Комитет Самарской ТОП совместно с руководителями предприятий активно участвует в этой работе. Организован выезд автобуса-лаборатории на предприятия по 2 раза в неделю.

## **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020-2022 ГОДЫ**

### **Заработная плата по АТ и ГЭТ**

В соответствии с Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2020 – 2022 годы минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда составляла с 1 января 2021 г. – 12792 руб./мес. Соблюдали минимальные гарантии по оплате труда 42,8% автотранспортных предприятий и 10,0% предприятий горэлектротранспорта.

### **Таблица распределения автотранспортных и предприятий ГЭТ в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в 1-ом полугодии 2021 года**

Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб./мес.	Доля АТ предприятий, применяющих МТС	Доля предприятий ГЭТ, применяющих МТС
Менее 8112 рублей	20,9%	35,0%
От 8112 до 12792 рублей	36,3%	55,0%
От 12792 рублей и более	42,8%	10,0%

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 1-ой половине 2021 года:

- в автотранспортных предприятиях – 51,4 тыс. руб. (без учёта организаций, входящих в Московскую городскую ТОП – 38,8 тыс. руб.);
- в организациях ГЭТ – 31,9 тыс. руб.

Проведенный ЦК Профсоюза мониторинг показал, что индексация минимальных тарифных ставок позволила повысить среднемесячную заработную плату работников в организациях автомобильного транспорта на 5% и более процентов в следующих регионах: в республиках Башкортостан (106%), Татарстан (166%), Удмуртия (128,6%), краях Пермском (111%), Хабаровском (107,9%), областях Волгоградской (106,8%), Вологодской (127,2%),



Воронежской (115,2%), Кировской (125%), Кемеровской (112,8%), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (117,4%), Московской (118,8%), Ростовской (105,1%), Самарской (111%), Ярославской (112,0%), в Москве (115,6%).

Рост среднемесячной заработной платы в организациях горэлектротранспорта составил в республиках Башкортостан (109,0%), Татарстан (130,0%), в Пермском крае (105%), в областях Московской (112,2%), Челябинской (110%), в г. Севастополе (116,9%).

Снижение размеров заработной платы в автотранспортных организациях отмечено в республиках Чувашия (до 94,0%), Крым (87%), в областях Владимирской (до 97,5%), Томской (до 77,6%).

Действующей редакцией Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы определено, что среднемесячная заработная плата работников по предприятию должна составлять не менее трёхкратного прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Во всех отраслевых предприятиях Пермского края минимальная тарифная ставка ниже установленной Отраслевым соглашением, поэтому социальные гарантии по оплате труда работников остались нереализованными, что отрицательно сказалось на уровне оплаты труда. Уровень заработной платы работников отраслевых предприятий ниже уровня средней заработной платы по Пермскому краю.

По данным статистики в Оренбургской области средняя зарплата 1 работника за январь – май 2021 года составила 35917 рублей (106%). Минимальная заработная плата в Оренбургской области согласно областному трехстороннему соглашению установлена в размере не ниже МРОТ плюс 15% уральский коэффициент – 14710,8 рубля. В автотранспортных предприятиях среднемесячная заработная плата за отчетный период составила 35343 рубля (104%), у водителей – 38434 рубля в месяц. Просроченной задолженности по выплате заработной платы нет.

В Республике Удмуртия в ноябре 2020 года произошел рост тарифов на перевозку пассажиров на городских маршрутах, что позволило повысить заработную плату в транспортной отрасли.

Средняя заработная плата в автотранспортных предприятиях Республики Татарстан по данным профсоюзного мониторинга составила в 1-ом полугодии 2021 года 27060 рублей, а в организациях ГЭТ – 39318 рублей, что значительно ниже средней заработной платы в Республике Татарстан, которая по данным Татарстанстата равна 41302,2 рубля. Средняя заработная плата водителей автобусов и водителей ГЭТ ниже средней заработной платы по региону.

В АО «Казанское ПАТП-1» увеличили заработную плату водителям автобусов с целью привлечения работников (водителей катастрофически не хватает).

По результатам проведенного мониторинга в отраслевых организациях нет работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан.

Средняя заработная плата в первом полугодии 2021 года в предприятиях

автомобильного транспорта Ульяновской области составила 20576 руб. в месяц.

Она составила:

в АО «ПАТП – 1» - 26998 руб.;

Майнском автотранспортном предприятии –23164 руб.;

АО «Сенгилеевское АТП» - 24491 руб.;

АО «Николаевское АТП» - 20003 руб.;

АО Новоспасское АТП»-21191 руб.

Самая низкая средняя заработная плата в первом полугодии 2021 года у работников следующих предприятий Ульяновской области:

АО «Карсунское АТП» - 14010 рублей,

АО «Инзенское АТП» - 17903 руб.

АО «Базарносызганское АТП» -18624 руб.

Тарифная вставка рабочих 1-го разряда в предприятиях пассажирского автотранспорта Белгородской области с 1 января 2021 года установлена в размере 12792 рубля. Региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту не заключено в связи с тем, что в области отсутствует объединение работодателей, а руководители отказываются его подписывать, так как пассажирские предприятия убыточные. У предприятий нет финансовых возможностей на выполнение обязательств по региональным соглашениям и коллективным договорам.

Средняя заработная плата в автотранспортных предприятиях за 1 полугодие 2021 года составляет 19750 рублей, что на 45% ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области, предусмотренных Постановлением правительства Белгородской области.

Низкая стоимость муниципальных контрактов в Белгородской области на осуществление регулярных перевозок пассажиров по регулируемым тарифам и падение пассажиропотока не позволяет предприятиям выполнять требования ОС по зарплате и охране труда, что отрицательно сказывается на мотивации профсоюзного членства.

В АО «МОСТРАНСАВТО» рост уровня средней заработной платы составил 18,8% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного транспорта Краснодарского края была установлена в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Краснодарском крае. Средняя заработная плата у автомобилистов за 6 месяцев 2021 года составила 18100 рублей в месяц. В связи с пандемией имелись отдельные случаи задержки выплаты заработной платы.

## **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2020 – 2022 ГОДЫ**

### **Ситуация с финансированием организаций дорожного хозяйства**

Ниже представлены выдержки из отдельных ответов региональных

профильных министерств в ответ на письмо ЦК Профсоюза, которым были направлены Резолюции VIII Съезда Профсоюза, а также данные, полученные от ТОП.

В соответствии с нормативами затрат на содержание и ремонт автомобильных дорог регионального значения Республики Карелия на 2022 год направляется 13742,8 млн. рублей, в том числе на содержание автомобильных дорог – 5706 млн. рублей, ремонт автомобильных дорог – 8036,8 млн. рублей. Однако, средства на указанные виды работ распределили исходя из доведенных бюджетных ассигнований Дорожного фонда Республики Карелия на очередной финансовый 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов. Так, в соответствии с Бюджетом Республики Карелия на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов объём бюджетных ассигнований на содержание и ремонт автомобильных дорог регионального значения Республики Карелия на 2021 год составляет 4710,1 млн. рублей, то есть 34% от потребности в соответствии с нормативом. Также Министерство транспорта Республики Карелия сообщило об отсутствии по состоянию на 1 сентября 2021 года кредиторской задолженности за выполненные работы прошлых лет перед подрядными организациями.

Нормативная потребность в финансовых ресурсах на ремонт и содержание автомобильных дорог в г. Омске составляет 2831,1 млн. рублей. На выполнение указанных работ в г. Омске в 2021 году предусмотрено направить из бюджета г. Омска с учетом субсидий из областного бюджета 2083,8 млн. рублей, что составляет 73,6% от норматива.

Среднее снижение начальной (максимальной) цены договора подрядных работ на ремонт дорог в г. Омске в 2020 году составило 5,83%, в 2021 году – 3,58%. Кредиторская задолженность прошлых лет перед подрядчиками за выполненные работы по ремонту дорог в г. Омске отсутствует.

В дорожной отрасли подготовлен проект Распоряжения Губернатора Омской области «О реорганизации государственных предприятий Омской области в сфере дорожного хозяйства». Омским обкомом Профсоюза в адрес Губернатора были направлены письма о финансово-экономическом состоянии предприятий отрасли. Также данная тема поднималась на встрече Губернатора Омской области с профсоюзами. Выполнение Отраслевого соглашения было рассмотрено на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске и Омской области.

Существующая дорожная сеть Республики Бурятия и её технический уровень не отвечают современным социально-экономическим потребностям общества. Автомобильные дороги имеют высокую степень изношенности, недоремонт покрытий составляет более 70%. Значительная часть построенных ранее дорог рассчитана на осевую нагрузку в 6 т, в то время как большая часть перевозок выполняется автомобилями с нагрузкой, превышающей 10 т, вследствие чего 70% дорог требуют усиления дорожной одежды и реконструкции. Потребность на содержание автомобильных дорог на год составляет 4,7 млрд. рублей. Законом Республики Бурятия «О республиканском бюджете» на текущий год предусмотрено на содержание автомобильных дорог общего пользования регионального значения и искусственных сооружений на

них 0,7 млрд. рублей, что составляет от норматива 14,9%. Сложной и серьёзной проблемой является транспортно-эксплуатационное состояние автодорожных мостов. Из 456 мостов на дорогах регионального значения в неудовлетворительном и аварийном состоянии находятся 165 мостов, что составляет 36,2% от общего количества.

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2020 – 2022 годы не работает в дорожной отрасли Республики Бурятия в части системы оплаты труда в подрядных организациях по дорожному хозяйству. Например, зарплата машиниста автогрейдера в соответствии с ОС ДХ должна быть 55626 рублей в месяц, а фактическая заработная плата составляет от 30 до 35 тыс. рублей.

Реализация национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» в Республике Удмуртия позволила обеспечить дополнительное финансирование дорожного хозяйства, что привело к росту объемов дорожных работ. Это вызвало рост численности работников в дорожной отрасли, который составил 105,2%.

### **Заработная плата в дорожных организациях**

Территориальными организациями Профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль за выполнением Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству в дорожных организациях, состоящих на профсоюзном учёте соответствующих ТОП.

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2021 году установлена в соответствии с ОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда в 1-ом полугодии 2021 года 26,2% дорожных организаций.

Повысить заработную плату в 2021 году в организациях дорожного хозяйства более чем на 5% удалось в Республиках Башкортостан (107%), Чувашия (108,0%), Крым (110%), в Пермском крае (107%), в областях Владимирской (117%), Вологодской (126,6%), Воронежской (108,7%), Кировской (109%), Кемеровской (121,2%), Московской (108,6%), Омской (107%), Оренбургской (105,1%), Ярославской (122%) и других.

Снижение среднемесячной заработной платы у дорожников произошло в Ставропольском крае (до 99,7%), в Санкт-Петербурге и Ленинградской области (до 89,8%), в Волгоградской (до 98,2%) Томской (92%) областях.

В целом в дорожных организациях, где действуют ППО, по информации председателей ТОП среднемесячная заработная плата в 1-ой половине 2021 года составила 35,3 тыс. рублей.

**Таблица распределения дорожных организаций в зависимости от применяемой минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в 1-м полугодии 2021 года**

<b>Минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда, руб.</b>	<b>Доля предприятий, применяющих МТС</b>
Менее ПМ в субъекте РФ	55,3%
От размера ПМ до размера ПМ, умноженного на коэффициент 1,15	18,5%
В размере ПМх1,15 и более	26,2%

Согласно Отраслевому соглашению по дорожному хозяйству Омской области базовая тарифная ставка рабочего 1-го разряда устанавливается не менее 60% от действующего размера региональной минимальной заработной платы без учёта районного коэффициента и составляет 8026 рублей.

В дорожном комплексе Курганской области в I полугодии 2021 года действуют тарифные ставки рабочих первого разряда в соответствии с областным Соглашением по дорожному хозяйству на 2020-2022 годы, которое было подписано 15.07.2020 года и зарегистрировано в Главном управлении по труду и занятости населения по Курганской области.

Минимальная тарифная ставка по состоянию на 01 июля 2021 года по предприятиям составила:

- АО «Введенское ДРСУ Автодорстрой» - 10871 руб.,
- АО Автодор «Северо-Запад» - 10500 руб.,
- АО «Варгашинское ДРСП» - 13950 руб.,
- АО «Щучанское ДРСУ» - 6923 руб.

Из предприятий дорожного хозяйства Курганской области были обращения по вопросам пересмотра расценок по содержанию автомобильных дорог в части соответствия нормативных документов действующим расценкам по применяемым материалам и ряду других вопросов.

По данным профсоюзного мониторинга размер заработной платы в дорожном хозяйстве Республики Татарстан в 1 полугодии 2021 года составил 35111 рублей.

В некоторых предприятиях дорожного хозяйства Белгородской области тарифная ставка 1-го разряда с 01.01.2021 года установлена в размере 12792 рубля, что на 4,5% выше размера, установленного в ОС на 2020 – 2022 годы.

Средняя зарплата в дорожных предприятиях за 2020 года составляет 22450 рублей, что на 34% ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области, предусмотренных Постановлением правительства Белгородской области.

В предприятиях, обслуживающих федеральные автомобильные дороги на территории Московской области, произошло повышение уровня средней заработной платы работников в АО «ДЭП №19» - на 26,2%, в ООО

«Дорпрогресс-Егорьевск» рост на 21,4%. В то же время уменьшилась заработная плата у работников в «ДЭП № 12» - снижение на 12 %.

Среднемесячная заработная плата у дорожников Краснодарского края составила в 1-ом полугодии 2021 года 33200 рублей. В дорожных организациях производятся:

- доплата за работу в ночное время в размере 40% за каждый час работы в ночную смену;
- доплата за классность;
- выплата вознаграждения за выслугу лет и другие.

В дорожном хозяйстве Воронежской области в 1-ом полугодии 2021 года средняя заработная плата у дорожников составила 35203 рубля, что составляет более 92% от уровня средней заработной платы по экономике Воронежской области.

### **Социальная защита. Учеба профактива**

Несмотря на осложнение финансового положения отраслевых предприятий из-за COVID-19, первичным профсоюзным организациям удавалось сохранить высокий уровень социальной защиты работников.

В январе 2021г. на заседании Президиума Московского Горкома Профсоюза был рассмотрен вопрос «О работе Фонда охраны здоровья Горкома Профсоюза по итогам 2020 года». Фонд охраны здоровья продолжает сотрудничество с многопрофильным медицинским холдингом «СМ-Клиника» по оказанию медицинских услуг членам Профсоюза. За отчетный период из средств Фонда охраны здоровья была оказана материальная помощь на оплату послеоперационного лечения и приобретение дорогостоящих лекарств 64 членам Профсоюза, 17 членам Профсоюза были предоставлены квалифицированные медицинские услуги, оказана единовременная материальная помощь в сумме 30 минимальных размеров оплаты труда члену Профсоюза филиала Трамвайное управление ГУП «Мосгортранс», пострадавшему в результате несчастного случая на производстве.

Московский городской Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства 18 марта 2021 года на стадионе «Лужники» принял участие в праздничном митинге-концерте «Крымская весна», посвященном 7-й годовщине вхождения Крыма в состав Российской Федерации.

По итогам конкурса на лучшую организацию информационной работы среди членских организаций Московской Федерации профсоюзов и первичных профсоюзных организаций за 2020 год победила в номинации «Лучшая сувенирная продукция» первичная профсоюзная организация работников филиала Северо-восточный ГУП «Мосгортранс».

В целях возрождения творческих коллективов на предприятии, популяризации самодеятельного художественного творчества, реализации творческих возможностей с февраля по октябрь 2021 года объявлен смотр-конкурс художественной самодеятельности «С песней по жизни!».

В соответствии с планом обучения профсоюзного актива отрасли на 2020-2021 годы были проведены три семинара с председателями и заместителями председателей первичных профсоюзных организаций на Центральных

профсоюзных курсах МФП по программам: «Об изменениях устава Федерации Независимых Профсоюзов России, Общероссийского профсоюза и Московского городского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», «Правозащитная деятельность профсоюзов», «Информационная работа как средство формирования положительного имиджа профсоюзов» и «О портале и мобильном приложении «Мой профсоюз» Московской Федерации профсоюзов».

С 8 по 11 февраля 2021 года было организовано выездное обучение председателей и заместителей председателей профсоюзных организаций в УИЦ г. Казань.

Президиум Горкома Профсоюза принял Постановление о создании Молодежного совета РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», разработан план по мероприятиям молодежи на 2021 год. В состав Молодежного совета входят 17 человек.

Профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций отрасли была проведена большая работа по проведению новогодних праздничных мероприятий и организации детского отдыха в период зимних школьных каникул. Приобретены подарки, билеты на новогодние представления для детей и внуков членов Профсоюза.

К Международному женскому дню 8 марта Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства провел 3 марта 2021 года праздничный концерт в зале Вегас Сити Холл.

20 марта 2021 года на стадионе АО «Олимпийский центр им. Братьев Знаменских» прошли соревнования спортивных семей «Всей семьей за здоровьем!». От команды «Автопрофсоюз» приняли участие 29 команд, из них 11 команд – семьи из 3-х человек и 18 команд – семьи из 2-х человек.

17 апреля 2021 года в Учебно-спортивном комплексе «Искра» состоялся турнир по мини-футболу, приуроченный к празднику Весны и Труда. В соревнованиях приняли участие 26 команд работников членских организаций МФП. От автотранспортной отрасли участвовали команды: филиал Служба доходов и контроля ГУП "Мосгортранс" и ФГБУ "Транспортный комбинат "Россия" УДП РФ. Команда ФГБУ "Транспортный комбинат "Россия" УДП РФ заняла 3-е место в турнире.

5 мая 2021 года состоялось торжественное возложение цветов на территории монумента «Героям-автомобилистам», посвященное 76-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Из-за ограничительных мер по проведению массовых мероприятий в городе, пришлось сократить число приглашенных до 100 человек. В торжественном возложении приняли участие Ликсутов М.С. – заместитель Мэра Москвы, руководитель Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы, Антонов Л.П. – генеральный директор ГУП «Мосгортранс», Шуриков А.Л. – Председатель Московского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, работники автотранспортного комплекса города Москвы, ветераны, руководители и председатели первичных профсоюзных организаций.

В связи с юбилейными датами и за активное участие в профсоюзной жизни

награждены Почетными Грамотами Горкома профсоюза и денежными премиями 52 члена Профсоюза, Нагрудным знаком Московской Федерации профсоюзов два члена Профсоюза, Грамотой ЦК Профсоюза - один человек, Медалью Яковлева Л.А. - один человек.

Горком профсоюза заключил договоры на летний период 2021 года с рядом пансионатов в Краснодарском крае и в Республике Крым на побережье Черного моря, в которых только в июне 2021 года отдохнули 414 работников и членов их семей. Отправка отдыхающих производится автобусами на бесплатной основе.

В Московской области, несмотря на снижение пассажиропотока в пиковый период 2020 года до 80%, АО «МОСТРАНСАВТО» продолжало выполнять обязательства по коллективному договору. На заседании отраслевой комиссии в апреле 2021 года сторона Работодателя проинформировала о подготовке АО «МОСТРАНСАВТО» к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2021 году. Прошли конкурсные процедуры, закупка, имеется финансирование. Закупили путёвки в соответствии с потребностью на 550 человек в оздоровительные лагеря «Вымпел» и «Пушкино». МУП «Подольский троллейбус» для детей работников предприятия закупило 6 путевок. В течение отчётного периода 36 членов профсоюза оздоровились, получив материальную помощь на приобретение санаторно-курортных путевок в здравницы Подмосковья и объединение «Профкурорт».

Вместе с тем, не во всех коллективных договорах автотранспортных предприятий удалось сохранить прежний уровень социальных гарантий работникам из-за убыточности предприятий.

**Отдел экономической защиты  
аппарата Профсоюза**