

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

23 сентября 2021 года

№ 5/6

г. Волгоград

**О практике работы молодежных советов в
территориальных и первичных
организациях Профсоюза на примере
Приволжского федерального округа**

Рассмотрев информацию «О практике работы молодежных советов в территориальных и первичных организациях Профсоюза на примере Приволжского федерального округа» и заслушав сообщение Секретаря ЦК Профсоюза по Приволжскому Федеральному округу Давлетшина М.Ф.

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. **Информацию** «О практике работы молодежных советов в территориальных и первичных организациях Профсоюза на примере Приволжского федерального округа» **принять к сведению и направить её в комитеты Профсоюза для использования в работе (прилагается).**

2. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

2.1. в работе с молодежью руководствоваться принятой на VIII съезде Профсоюза резолюцией «Молодежь – главный стратегический резерв Профсоюза»;

2.2. Принять необходимые меры по созданию молодежных структур в каждой организации Профсоюза (молодежные советы, уполномоченные по работе с молодежью и т.д.);

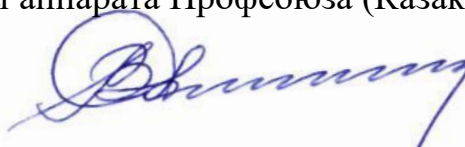
2.3. осуществлять практические действия по вопросам обучения молодежных активистов. Использовать квоты ФНПР на обучение в Высших учебных заведениях профсоюзов в качестве стимулирующего средства для молодых профлидеров;

2.4. полнее использовать возможности молодежных структур по внедрению в каждой профсоюзной организации современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности Профсоюза.

3. **Рекомендовать Молодежному совету Профсоюза (Соболев М.В.) оказывать методическую помощь молодёжным структурам организаций Профсоюза.**

4. **Контроль за исполнением** настоящего постановления возложить на отдел организационной работы аппарата Профсоюза (Кзакова Е.Н.).

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

Информация

«О практике работы молодежных советов в территориальных и первичных организациях Профсоюза на примере Приволжского федерального округа»

Развитие профсоюзного движения неразрывно связано с реализацией молодежной политики. Деятельность РОСПРОФТРАНСДОР сосредоточена на вопросах социальной и профессиональной самореализации молодежи, раскрытия ее личностного потенциала, поддержки молодежных социально-значимых инициатив и проектов.

Молодежными советами организаций РОСПРОФТРАНСДОР в ПФО ведется работа, направленная на привлечение внимания к проблемам молодежи с целью защиты ее социально-трудовых прав, к активной профсоюзной деятельности и формированию молодежного профактива, которая является важнейшей составляющей организационного укрепления профсоюзного движения и кадровой политики.

В состав округа входят 14 регионов: 6 республик (Башкортостан, Марий-Эл, Мордовия, Татарстан, Удмуртия, Чувашия), Пермский край и 7 областей (Кировская, Нижегородская, Оренбургская, Пензенская, Самарская, Саратовская, Ульяновская). Центром Приволжского федерального округа является город Нижний Новгород.

По представленным данным от территориальных организаций Профсоюза (далее - ТОП) входящих в состав ПФО по состоянию на 01 сентября 2021 года молодежные советы на уровне ТОП созданы и действуют в 6 организациях: Башкирской, Мордовской, Оренбургской, Самарской, Татарской, Ульяновской, В Кировской, Нижегородской, Пермской молодежные советы созданы только в первичных организациях Профсоюза, В Марийской, Саратовской, Удмуртской молодежные советы вообще отсутствуют.

Общее количество членов молодежных советов всех уровней в ПФО представлено в таблице:

№	Наименование ТОП	Общее количество членов молодежных советов всех уровней	Общее количество работающей молодежи до 35 лет	Из них членов Профсоюза
1.	Башкирская	87	1 354	941
2.	Мордовская	7	471	307
2.	Нижегородская	5	791	330
3.	Пермская	7	338	137
4.	Оренбургская	7	790	730
5.	Самарская	3	71	53
6.	Татарская	35	2 812	2 812
7.	Ульяновская	17	473	297
8	Чувашская	1	92	55
	Всего	169	7192	5 662

В 5 ТОП представители молодежных советов включены в состав коллегиальных руководящих и исполнительных органов профорганизаций:

- Васенкова Ляйсян Флюровна – председатель Молодежного совета Башкирской организации Профсоюза, главный бухгалтер группы бухгалтерского учета Уфимского ДРСУ - филиал АО «Башкиравтодор»;

- Аюпова Элина Наимовна – председатель ППО АО «Дорпроект», член Молодежного совета Мордовской ТОП;

- Шипова Ольга Сергеевна – председатель ППО АО «Объединение автовокзалов и автостанций», член Молодежного совета Мордовской ТОП;

- Чумарова Айгуль Азатовна – председатель первичной профсоюзной организации МБУ «Дорремстрой» Ульяновская ТОП;

- Соболев Михаил Владимирович – председатель Молодежного совета Татарской организации Профсоюза.

Мониторинг показал, что заседания молодежных советов проводятся в основном 1 раз в квартал (Башкирская, Мордовская, Нижегородская, Оренбургская, Самарская, Татарская). Работа молодежных советов Профсоюза строится согласно утвержденным годовым планам. Основные вопросы и предложения молодых работников по социальным и производственным вопросам, организация работы предприятий в условиях ограничительных мер, участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими профсоюзными организациями, а также поиск новых форм и методов проведения традиционных мероприятий с соблюдением необходимых мер безопасности рассматриваются на заседаниях ТОП и профкомов. Ежегодно профсоюзная молодежь ПФО принимает участие в каждом из трех этапов Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв». Участие в проводимых ФНПР конкурсах позволяет сформировать кадровый резерв профобъединения, выявить настоящих лидеров, каждый из которых способен возглавить профсоюзные структуры.

Сложная санитарно-эпидемиологическая обстановка в стране на протяжении 2020 – 2021 года и проводимые ограничительные меры по сдерживанию распространения коронавируса внесли серьёзные изменения в работу Молодёжных советов. В последнее время обсуждение вопросов у членов Молодежного совета проходит в режиме онлайн либо в социальных сетях.

В целях пропаганды профсоюзного движения и приобщения студентов к истории профсоюзного движения в мире и России, молодежные советы территориальных организаций Профсоюза совместно с территориальными Объединениями организаций профсоюзов организуют и проводят «День открытых дверей» для студентов - первокурсников профессиональных учебных заведений.

Такие мероприятия проводятся в Башкирской, Татарской, Оренбургской ТОП.

В настоящее время в отраслевых соглашениях федерального и регионального уровней и коллективных договорах есть разделы, посвященные молодежи.

По информации ТОП на всех территориях представители молодежного профсоюзного актива принимают участие в работе комиссий по заключению соглашений и коллективных договоров.

Так, в коллективном договоре ГУП «Оренбургремдорстрой» благодаря активному участию молодых специалистов предприятия внесены изменения:

- в положение за выслугу лет: стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет от 1 до 3 лет составляет 2% от оклада. В предыдущем коллективном договоре эта надбавка присваивалась при стаже от 5 лет.

- выплачивать материальную помощь при регистрации брака (первично) - в размере 20 000 рублей.

- предоставляется три дополнительных оплачиваемых выходных дня при рождении ребенка, при регистрации брака (первично).

В коллективный договор АО «Башкиравтодор» внесен пункт:

- материальная помощь при рождении ребенка при непрерывном стаже работы в Обществе более 2 лет в размере до 5 тарифных ставок 1 разряда одному из супругов-работников Общества. В МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление» дарят ценные подарки, при вступлении в брак. В МУП «Трамвайное управление г. Салават» для молодых работников организуется профессиональная подготовка, повышение квалификации, обучение вторым профессиям.

В коллективном договоре «НПАП №2» - филиала ГП НО «Нижегородпассажиравтотранс» прописаны условия поддержки молодых работников предприятия. Им осуществляются денежные выплаты при заключении брака и рождении детей.

В Казанском МУП «Метроэлектротранс» уже более десяти лет действует программа «Первое рабочее место». Её содержание состоит в том, что помимо надбавки молодым специалистам в размере 10% от оклада (тарифной ставки), водителям трамваев и троллейбусов за первый год работы без аварий выплачивается премия в размере 10000 рублей. За три года безаварийной работы – премия 50000 рублей.

Мотивацией профсоюзного членства для молодёжи также является возможность получить социальную ипотеку, высшее образование, карьерный рост. Кроме того: поощрения и возможность реализовать и продвигать свои таланты, участвовать в спортивных соревнованиях и т.д.

В ООО «Буревестник» за счет средств работодателя работники направляются на обучение, переобучение, получают вторую профессию.

Во всех предприятиях выделяются денежные средства на организацию спортивных и культурно-массовых досуговых мероприятий.

Собственная материально-техническая база для досуговых мероприятий имеется не во всех предприятиях, а только в крупных (ОАО «Алексеевскдорстрой», МУП «Метроэлектротранс», МУП г.Казани «ПАТП № 4» и др.). В случае отсутствия спортзалов и т.п. – профкомы и работодатели арендуют бассейны, спортивные площадки, приобретают абонементы для занятий спортом.

Одной из приоритетных задач Профсоюза является подготовка профессиональных профсоюзных работников, резерва кадров, в первую очередь из числа молодежи.

Особое внимание уделяется системной подготовке молодых профсоюзных лидеров.

Так, в апреле 2021 году провели обучение всех членов молодежного совета по теме «Грантовые конкурсы - новые возможности для профсоюзного движения Оренбуржья».

Планируется проведение межотраслевого профсоюзного форума молодых специалистов Оренбургской области.

В Мордовской ТОП молодые профсоюзные активисты проходили ежегодное обучение в Школе молодежного профсоюзного актива ФПРМ. 2018-2019 год обучения – 3 человека, 2019-2020 год обучения – 2 человека; 2020-2021 год обучения – Школа не работала.

В Самарской ТОП прошел обучение в 2020-2021 году - Рыков Кирилл, председатель Молодежного совета МП Тольяттинского ПАТП № 3. "Школу молодого лидера" при Институте профсоюзного движения ФПСО.

В Башкирской ТОП на базе института повышения квалификации профсоюзных кадров ФПРБ с 2015 года начали обучать профсоюзную молодежь в «Профсоюзном лицее». 16-ти часовая программа, позволяющая изучить основные направления деятельности профлидера на предприятиях, пройти тренинги, поучаствовать в мастер-классах для совершенствования имеющихся навыков ведения общественной деятельности. Следующим этапом подготовки является «Школа молодого профсоюзного лидера». По данной программе, от Молодежного совета РОБ прошли обучение 7 человек.

В Татарской ТОП обучение проводится на базе Учебно-исследовательского центра ФПРТ. С 2020 года здесь реализуется образовательная проектная площадка «Профсоюзный университет», одним из направлений которой является онлайн-проект «Молодежная образовательная платформа УИЦ ФПРТ». Эта платформа предполагает обучение молодых профсоюзных лидеров и молодежи, недавно вступивших в профсоюз, и состоит из 6 образовательных модулей. Организация образовательного процесса происходит на онлайн-площадке ZOOM. Ежемесячно на базе УИЦ ФПРТ проводятся трехдневные семинары для членов комиссий по работе с молодежью «Школа молодого профсоюзного лидера» для председателей молодежных советов предприятий и организаций.

Как правило, мнения и предложения молодых профактивистов аккумулируются в профкомах, обобщаются и присылаются в ТОП для дальнейшей работы с поступившими предложениями.

Применяя современные технологические возможности и информационные источники, МС ПФО проводили системную информационную деятельность.

Востребованным источником информации особенно для молодого поколения становятся электронные СМИ: интернет, сайты, социальные сети, электронная и СМС и Viber, WhatsApp-рассылка. Как показал мониторинг личных страниц в социальных сетях у молодежных советов нет. В основном используются интернет-сайты и социальные сети ТОП или первичных организаций Профсоюза. Для оперативного доведения информации у молодежных советов созданы группы в мессенджерах.

Для внедрения новых форм взаимодействия между профорганизациями и трудовыми коллективами для вовлечения в Профсоюз новых членов из числа работающей и учащейся молодежи коллегами были предложены следующие мероприятия: форум молодых профактивистов на общероссийском уровне для

знакомства и обмена опытом, проведение спортивных мероприятий и конкурсов профессионального мастерства, обучающие семинары и т.д.

Несмотря на большую и многогранную работу, проводимую Профсоюзом с молодежью, продолжают оставаться нерешенными вопросы по увеличению профсоюзного членства среди трудящейся молодежи.

**Секретарь ЦК Профсоюза по ПФО, председатель Башкирской
республиканской организации Профсоюза**

Давлетшин М.Ф